

An illustration of a diverse group of people of various ages and ethnicities walking along a winding blue path. In the foreground, a woman with red hair, an older man with glasses, a man with a beard, a woman in a blue hijab, and a doctor with a stethoscope are visible. The path leads into the distance where more people are walking. The background is a solid light orange color.

Vereenvoudigde WIA-beoordeling (EWT) zonder inzet verzekeringsarts bij 60+

Stephan Ankoné –Landelijk Adviseur Arbeidsdeskundige (projectleider)
23-01-2023



Inhoud presentatie

1. Inleiding & Minister aan het woord
2. Korte toelichting op inhoud maatregel
3. Betekenis voor de uitvoering
4. Proces
5. Hulpmiddelen voor implementatie
6. Communicatie
7. Vragen en of opmerkingen



Inleiding, De Minister van SZW aan het woord...

Van beproeving (pilot) tot tijdelijke nieuwe werkwijze



Korte toelichting op inhoud van de maatregel

- Vereenvoudigde uitvoering van de WIA-beoordeling voor cliënten die op of na 1 oktober 2022 en vóór 1 januari 2024 de EWT bereiken én op EWT datum 60 jaar of ouder zijn
- Cliënten met werkgever: goede RIV-toetsing essentieel!
- Cliënten zonder werkgever: overdracht van ZW-Arbo naar WIA moet via een actuele belastbaarheid op orde zijn!
- Vooraf contact met cliënt/werkgever
- Overdracht naar en begeleiding door Werkbedrijf

Wat betekent dit voor de uitvoering?

- Voor ongeveer 8.000 60+ cliënten komt er sneller duidelijkheid over de uitkering
- De achterstanden zullen met die aantallen niet toenemen (en er komt dus ruimte om de achterstanden terug te brengen)
- Er is minder inzet van de (schaarse) VA-capaciteit nodig voor cliënten vanaf 60 jaar (deze is dus elders inzetbaar)

Omschrijving van de maatregel op hoofdlijnen

- Geldt voor klanten die de EWT bereiken op of na 1-10-22 en op EWT datum 60 jaar zijn. Zowel cliënten met werkgever als in vangnetsituaties
- Bij GBM in actuele oordeel => terug naar reguliere werkproces =>beoordeling of IVA aan de orde is, overleg VA over vervolg proces (op stukken/spreekuur)
- AD voert RIV-toets uit en onderkent:
 - ongeschiktheid eigen werk,
 - inkomsten uit arbeid? => voldoet aan voorwaarde praktische schatting?
 - geen verdiensten => toekenning WGA 80-100%
 - bij marginale mogelijkheden overleg VA, bij duurzaamheid => IVA toekennen
- Overdracht Werkbedrijf voor persoonlijke dienstverlening => opstellen Werkplan

Uitvoering Werkproces 1 (WIA Werkgevers-lijn)

- Ontvangst WIA aanvraag, TO controleert op volledigheid => overdracht naar dedicated PB
- PB stelt vast of RIV toets kan worden gedaan (intake) en draagt over aan dedicated AD

AD WIA werkgever team

- AD doet RIV beoordeling, bij GBM in actueel oordeel => regulier proces
- bij Loonsanctie stopt werkproces, terug in reguliere proces
- Bij RIV akkoord, regeling bespreken met werkgever en cliënt, akkoord?
- Vastleggen in rapportage, niet akkoord terug in regulier proces
- <65% verdienen, toekenning WGA 80-100%
- >65% verdienen in passend werk, praktisch schatten o.b.v. beleid "Anders werken"

Uitvoering Werkproces 2 ZW/Arbo

AD Vangnet zonder werkgever:

- PB draagt dossier over aan AD
- AD bespreekt met VA of er mogelijk sprake is van duurzame AO-heid
- Zo ja => IVA beoordelen
- Geen RIV-toets maar uitvoerige Eindevaluatie (klantprofiel)
- AD gaat met cliënt in gesprek, geeft uitleg regeling en toetst of hij akkoord is
- Niet akkoord => terug in regulier proces
- Bij inkomsten > 65% van het maatmaninkomen => uitvoering TvB2
- Bij inkomsten < 65%, SV-loon opvragen en taken en belasting uitvragen
- PB doet beslissing uit aan cliënt

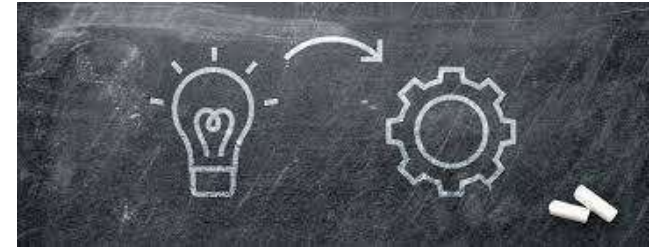
Implementatie

- Advies: Start per kantoor met een dedicated team van functionaristype AD, PB, VA
 - Bevordert de snelheid van implementatie
 - Helpt bij uniforme uitvoering van deze tijdelijke maatregel
- Cliënten die 60+ zijn met EWT op/na 1 oktober die al beschikt zijn, dienen bekeken te worden volgens het nieuwe proces (en evt. gecorrigeerd te worden)

Hulpmiddelen implementatie districten

Klaar en beschikbaar voor de uitvoering:

- Verdiepende uitwerking van de maatregel
- Correspondentie aangepast



Communicatie

Momenteel opgepakt en geïmplementeerd:

- Klant en Service meegenomen om cliënten en werkgevers juist te kunnen informeren
- Aangepaste brieven (bevestigingsbrief + beschikkingen)
- Interne communicatie over de inhoud van de maatregel
- Aanpassing uwv.nl "speciale thema-/campagne pagina met informatie over deze maatregel (met algemene informatie en informatie voor particuliere cliënt en werkgever)

Vragen en of opmerkingen?

