

Jaarverslag

Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

2023

VOORWOORD

HET AKC IN 2023

Opgeleverde kennisproducten

Initiatieven in 2023

Kerngroep Technologisering

Evaluatie DPQ

Kleinschalig onderzoek

Leerstoel en lectoraat

Programma-adviescommissie

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2024

BIJLAGEN

Bijlage 1

AKC-projecten 2023

Bijlage 2

Bestuursverslag AKC 2023

Voorwoord



2023 was het jaar dat de kennisontwikkeling en kennisdeling vanuit het AKC verder op stoom kwam. Nieuwe inzichten en de bestaande kennis over het arbeidsdeskundig vak vinden hun weg steeds beter naar de praktijk. Daar zetten we in 2023 flink op in.

We weten dat arbeidsdeskundigen veel werk op hun bord hebben. Voor het lezen van een dik rapport hebben arbeidsdeskundigen weinig tijd. Daarom maken we kennis zo toegankelijk mogelijk. Rapporten zijn bondiger en meer toegespitst op de praktijk. Ook zijn het afgelopen jaar verschillende arbeidsdeskundigen gestart met kleinschalig onderzoek. Daarmee brengen we samen praktijk en wetenschap dicht bij elkaar.

Daarnaast kijken we kritisch naar het onderzoek dat we laten uitvoeren. Voordat een onderzoek start willen we daarom eerst drie vragen met 'ja' kunnen beantwoorden: Is het relevant voor de praktijk? Kunnen we het implementeren? Zit het wetenschappelijk goed in elkaar? Dit beoordelen we met onze programma-adviescommissie.

Het jaar eindigde met een bijzondere mijlpaal. Op 8 december 2023 verdedigde Kor Brongers aan de Rijksuniversiteit Groningen zijn proefschrift naar het effect van een integrale participatiegerichte dienstverlening door de arbeidsdeskundige aan klanten

met meervoudige problematiek. Hij promoveerde via het AKC en UMCG/UWV Groningen. Kor is de eerste arbeidsdeskundige die promoveert. Een prestatie waar we ongelooflijk trots op zijn.

In 2023 verzetten we achter de schermen veel werk waardoor in 2024 verschillende tools het levenslicht zien. Ze helpen arbeidsdeskundigen om snel een concreet en feitelijk antwoord te vinden op praktische vragen, bijvoorbeeld op het gebied van inclusief werkgeverschap, claimbeoordeling of aan het werk blijven bij psychische problemen. Deze tools zijn gemaakt met input van arbeidsdeskundigen, zodat ze goed toepasbaar zijn in het werk.

In dit jaarverslag lees je waar we ons nog meer mee bezighielden, zoals de onderzoeken, webinars en de Kerngroep Technologisering. Veel leesplezier!

Marianne Holleman
Directeur

Vincent Braun
Programmamanager

VOORWOORD

HET AKC IN 2023

Opgeleverde kennisproducten
Initiatieven in 2023
Kerngroep Technologisering
Evaluatie DPQ
Kleinschalig onderzoek
Leerstoel en lectoraat
Programma-adviescommissie

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2024

BIJLAGEN

Bijlage 1
AKC-projecten 2023
Bijlage 2
Bestuursverslag AKC 2023

Het AKC in 2023

Opgeleverde kennisproducten

Het AKC leverde in 2023 twee nieuwe kennisproducten op en een nieuwe versie van de leidraad voor werkvoorzieningen ontwikkeld in opdracht van de NVvA. Daarnaast publiceerde het AKC een afstudeeronderzoek naar technostress en initieerde het de doorontwikkeling van een e-learning voor het betrekken van naasten bij arbeidsre-integratie.

NIEUW: Cahier 30 Arbeidsdeskundigen en de inclusieve arbeidsmarkt

Zowel werkgevers als arbeidsdeskundigen hebben vaak een blinde vlek voor onbewuste vormen van discriminatie op de arbeidsmarkt. Met als mogelijk gevolg dat mensen geen baan vinden en op een uitkering zijn aangewezen. Het Verwey-Jonker Instituut onderzocht in opdracht van het AKC in hoeverre arbeidsdeskundigen discriminatie als belemmerende factor zien voor het arbeidsvermogen van cliënten. Ook keken zij wat arbeidsdeskundigen kunnen doen als cliënten aangeven discriminatie te ervaren. De resultaten verschenen in september in [AKC Cahier 30](#) (inclusief [factsheet](#) en [stappenplan](#)).

NIEUW: Cahier 31 Leeftijd is een getal, geen beperking

Door vergrijzing en krapte op de arbeidsmarkt neemt het aantal werkende 55-plussers toe. Deze groep loopt vaker aan

tegen leeftijdsdiscriminatie op de arbeidsmarkt dan jongeren. Ook arbeidsdeskundigen krijgen meer te maken met age-isme, de verzamelnaam voor stereotypering, vooroordelen en discriminatie op basis van leeftijd. Aukje Smit en Tinka van Vuuren onderzochten in opdracht van het AKC age-isme in de arbeidsdeskundige praktijk. Met als doel: arbeidsdeskundigen bewust maken van de gevolgen van age-isme voor hun werk en hen handvatten te bieden daar (beter) mee om te gaan. Naast het volledige verslag in [AKC Cahier 31](#) en een [factsheet](#), stelt het AKC een [interactieve vragenlijst](#) beschikbaar. Samen met de NVvA zijn [vragen voor OT-groepen](#) ontwikkeld.

UPDATE: Leidraad werkvoorzieningen

Werkvoorzieningen leveren een concrete bijdrage aan de re-integratie van werknemers. Het AKC actualiseerde, in opdracht van de NVvA, de Leidraad werkvoorzieningen. Deze helpt professionals bij de inzet van werkvoorzieningen. Het geeft handvatten voor het opstellen van een advies of het doen van een aanvraag voor een vergoeding. In de oorspronkelijke versie uit 2014 werd nog verwezen naar oude wetten, dat is nu aangepast. Dankzij de interactieve opmaak met navigatie en interne en externe links is informatie met één klik beschikbaar, wat veel scrol- en zoekwerk scheelt. Bekijk [hier](#) de nieuwe leidraad.

VOORWOORD

HET AKC IN 2023

Opgeleverde kennisproducten

Initiatieven in 2023

Kerngroep Technologisering

Evaluatie DPQ

Kleinschalig onderzoek

Leerstoel en lectoraat

Programma-adviescommissie

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2024

BIJLAGEN

Bijlage 1

AKC-projecten 2023

Bijlage 2

Bestuursverslag AKC 2023



VOORWOORD

HET AKC IN 2023

Opgeleverde kennisproducten

Initiatieven in 2023

Kerngroep Technologisering

Evaluatie DPQ

Kleinschalig onderzoek

Leerstoel en lectoraat

Programma-adviescommissie

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2024

BIJLAGEN

Bijlage 1

AKC-projecten 2023

Bijlage 2

Bestuursverslag AKC 2023

Initiatieven in 2023

Naast het opleveren van kennisproducten startten in 2023 ook nieuwe onderzoeken, acht in totaal. Daarnaast zette het AKC de schouders onder initiatieven voor kennisuitwisseling, inclusief organiseren en een verzamelcahier. Ook organiseerde het AKC drie interessante webinars, waarvan twee met partners.

Onderzoeken

- **Cliëntgerichte dienstverlening (HAN University of Applied Sciences, Zuyd Hogeschool)**
Waar hebben cliënten behoefte aan in het contact met arbeidsdeskundigen?
- **Vroegtijdige inzet arbeidsdeskundige bij letselschade-trajecten (Impact Centre Erasmus)**
Neemt bij vroegtijdige inzet van een arbeidsdeskundige de gemiddelde looptijd van letselschadetrajecten af en neemt duurzame arbeidsparticipatie voor slachtoffers toe?
- **Werken met de late gevolgen van kanker(behandeling) (Centrum Werk Gezondheid)**
Kennis en handelingsperspectieven voor arbeidsdeskundigen wanneer een kankerbehandeling uit het verleden nú problemen geeft in het werk.
- **Actief blijven ontwikkelen en professionaliseren (ZINZIZ)**
Hoe willen arbeidsdeskundigen zich op professioneel vlak ontwikkelen en welke factoren dragen daaraan bij?
- **Waarde en duurzaamheid toevoegen aan re-integratie (Tilburg University)**
Ontwikkeling van een gesprekshandleiding voor arbeidsdeskundigen die uitgaat van vertrouwen en de eigen kracht van zowel de professionals als de cliënt.

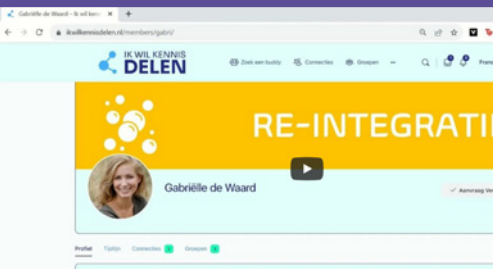
NIEUW: Notitie Technostress

Technologie en digitalisering bieden veel voordelen, maar kunnen ook stress veroorzaken. Dit wordt echter lang niet altijd opgemerkt. De **Notitie Technostress** zag in september het licht en biedt arbeidsdeskundigen inzicht in oorzaken, gevolgen en risico's. De adviezen die erin staan kunnen helpen om klachten te herkennen en de stress te verminderen of zelfs te voorkomen. De Notitie Technostress is tot stand gekomen uit een afstudeeronderzoek van Noël Barnard, hbo-opleiding Toegepaste Psychologie van Hogeschool Saxion te Deventer.

DOORONTWIKKELING: E-learning betrekken van naasten bij re-integratie

Partners, familieleden en vrienden kunnen een positieve invloed hebben op het re-integratieproces van chronisch zieke mensen. Sinds kort is de e-learning '**Betrekken van naasten in de arbeidsdeskundige praktijk**' beschikbaar op de AD Academie. In deze cursus kunnen arbeidsdeskundigen leren hoe naasten herstel en re-integratie van werkenden met langdurige klachten en beperkingen kunnen beïnvloeden. Ook krijgen ze praktische handvatten om de invloed van naasten te verkennen en hen te betrekken om werkenden beter te ondersteunen bij herstel en re-integratie. Dit is een doorontwikkeling van de cursus die Nicole Snippen (UMCG) ontwikkelde voor bedrijfs- en verzekeringsartsen.





■ Doorontwikkeling MiLES tool (Amsterdam UMC)

Doorontwikkeling van de gesprekstoel om de arbeidsdeskundige begeleiding van cliënten met kanker te verbeteren. In 2023 is als voortraject onderzocht welke behoefte arbeidsdeskundigen hebben.

■ Technologisering en de gevolgen voor het arbeidskundig handelen (Amsterdam UMC, TNO)

Wat betekenen robotisering, digitalisering en andere technologische ontwikkelingen voor het werk van arbeidsdeskundigen?

Meer weten over de AKC-onderzoeken in 2023? Bekijk dan de projectenlijst of kijk op [onze website](#).

Project Jong Geleerd, Oud Geleerd

Lastige vraagstukken oplossen lukt beter als professionals uit verschillende disciplines samen optrekken en kennis delen. Daarom doet AKC mee aan het project Jong Geleerd, Oud Geleerd. Doel van dit project is arbeidsdeskundigen, bedrijfsartsen, re-integratieprofessionals uit het sociaal domein, HR-professionals en aanpalende beroepsgroepen, zoals verzekeringsartsen bedrijfs- en arboartsen, stimuleren om elkaar nog meer op te zoeken. Bekijk [deze video](#) voor achtergrondinformatie over het project. Jong Geleerd, Oud Geleerd is een ZonMw-project, waarvoor het AKC, SAM en Zinziz een consortium vormen.

Gidsfunctie

Het AKC wil niet alleen kennis ontwikkelen, maar die kennis ook bij arbeidsdeskundigen brengen. Er is al veel kennis, maar mensen weten die lang niet altijd te vinden. Het AKC wil daarom als gids fungeren en arbeidsdeskundigen helpen bij het vinden van de juiste informatie. Daarvoor zijn in 2023 twee initiatieven gestart.

Bundeling kennis inclusief organiseren

65 procent van de werkgevers wil inclusief zijn en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans bieden. Maar werkgevers vinden dit lastig: slechts 19 procent doet het. Tegelijkertijd is er veel onderzoek naar wat een werkgever kan doen en de randvoorwaarden die hij kan scheppen. Onder andere vanuit de bijzondere leerstoel Arbeidsdeskundigheid en Inclusieve Innovatie van Arbeid.

Met arbeidsdeskundige Barbara Visscher werkt Roland Blonk en het AKC aan een praktische vertaling van deze kennis. Het resultaat wordt een interactief document dat arbeidsdeskundigen kunnen gebruiken in gesprek met een werkgever. Het helpt ze om een op maat gesneden advies te geven. Hierbij wordt rekening gehouden met de fase waarin de werkgever zit, want de één staat aan het begin van inclusief werkgeverschap, de ander doet het al en loopt tegen problemen aan. De verwachting is dat de kennisbundeling in 2024 opgeleverd wordt.

Grazelpakket

Arbeidsdeskundigen hebben veel verschillende tools en methoden tot hun beschikking die helpen in de dagelijkse praktijk. Maar wanneer gebruik je welke tool? Het AKC werkt aan een Grazelpakket: een onlinetool die kennis toegankelijker maakt. Het is een overzicht van alle beschikbare en relevante wetenschappelijke kennis, tools, instrumenten en methoden die arbeidsdeskundigen kunnen gebruiken bij de uitvoering van hun werk. Het doel is dat arbeidsdeskundigen in een paar klikken de juiste informatie vinden en selecteren. De tool zal arbeidsdeskundigen helpen om de kennis te vinden waarmee ze de stap van probleemsignalering naar oplossing sneller kunnen maken.

Het afgelopen jaar ontwikkelde MUZUS, in opdracht van het AKC, de tool in samenspraak met de praktijk. De tool is naar verwachting in de loop van 2024 klaar en beschikbaar voor gebruik.

VOORWOORD

HET AKC IN 2023

Opgeleverde kennisproducten

Initiatieven in 2023

Kerngroep Technologisering

Evaluatie DPQ

Kleinschalig onderzoek

Leerstoel en lectoraat

Programma-adviescommissie

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2024

BIJLAGEN

Bijlage 1

AKC-projecten 2023

Bijlage 2

Bestuursverslag AKC 2023



Webinars

In 2023 organiseerde het AKC drie webinars om kennis op laagdrempelige wijze aan te bieden aan arbeidsdeskundigen en andere geïnteresseerden:

- **Destigmatiserende dienstverlening aan psychisch kwetsbare mensen**

Vooroordelen, discriminatie en stigmatisering komen veel voor op de arbeidsmarkt. Ook arbeidsdeskundigen kunnen er in hun werk mee te maken krijgen. Daarom ontwikkelden het AKC, MIND en de NVVA op 5 juli de webinar Destigmatiserende dienstverlening. Doel was om bewustzijn te creëren bij arbeidsdeskundigen over hun eigen rol en handelen en de behoefte van de client hierin. [Kijk de webinar terug.](#)

- **Verskil verrijkt! Lunchwebinar diversiteit en inclusie**

AKC en OVAL vinden dat alle talenten een kans moeten krijgen, zeker in de huidige krappe arbeidsmarkt. Met het webinar Diversiteit en Inclusie sloten zij op 3 oktober aan bij Diversity Day. Onderzoeker Aukje Smit vertelde over stereotypering en stigmatisering van ouderen (age-isme). Nadira Ettahiri, directeur van ABTRO, besprak diversiteit vanuit het oogpunt van dienstverlening. Ook kwam een ervaringsdeskundige aan het woord, onder meer over wat er nodig is voor verandering. [Kijk de webinar terug.](#)

- **Age-isme: Leeftijd is een getal, geen beperking**

Voor 55-plussers is het soms lastig om mee te doen op de arbeidsmarkt. Ze worden, al dan niet bewust, gediscrimineerd. Hoogleraar Vitaliteitsmanagement Tinka van Vuuren sprak op 14 november over age-isme met onderzoeker Aukje Smit en arbeidsdeskundigen Susan Hilhorst en André van Houten. Zij kwamen met inspirerende praktijkvoorbeelden en praktische tips waar arbeidsdeskundigen mee aan de slag kunnen. [Kijk hier de webinar terug.](#)

Webinar De-stigmatiserende dienstverlening en kennissessies UWV

‘Vanuit het Landelijk servicepunt Psychische gezondheid & werk van UWV organiseren wij kennissessies voor collega’s, externe samenwerkende partijen en werkgevers over de thema’s de-stigmatisering, arbeid als medicijn, handelingsverlegenheid en openheid wel of niet? De webinar De-stigmatiserende dienstverlening van het AKC geeft mooie praktijkvoorbeelden, waarmee wij tijdens de sessies met arbeidsdeskundigen de dialoog kunnen aangaan. Bijvoorbeeld over het inzicht dat professionals weliswaar erkennen dat er sprake is van stigmatisering, maar dat er ook meer bewustwording nodig is om stigmatisering te doorbreken. In dit verband zijn de uitspraken van arbeidsdeskundige Frans Hoebink het noemen waard: ‘Neem de tijd voor een gesprek en check voortdurend je aannames. En vraag je client: Wat kun je? Wat wil je? Wat heb je nodig? En wat vind je leuk?’



Irene Tol – adviseur bij het landelijk Servicepunt Psychische Gezondheid en Werk van UWV

VOORWOORD

HET AKC IN 2023

Opgeleverde kennisproducten

Initiatieven in 2023

Kerngroep Technologisering

Evaluatie DPQ

Kleinschalig onderzoek

Leerstoel en lectoraat

Programma-adviescommissie

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2024

BIJLAGEN

Bijlage 1

AKC-projecten 2023

Bijlage 2

Bestuursverslag AKC 2023





Kerngroep Technologisering

De technologische ontwikkelingen gaan razendsnel. En het AKC staat op het standpunt dat technologie nog beter kan worden benut om duurzame arbeidsparticipatie te stimuleren. Daar vloeit uit voort dat het AKC ernaar streeft dat arbeidsdeskundigen zich bewust zijn van technologische toepassingen in arbeid die bijdragen aan de verhoging van de belastbaarheid van de werknemer of de vermindering van de arbeidsbelasting.

In 2023 is daarmee een vliegende start gemaakt. De kerngroep Technologisering heeft gewerkt aan bewustzijn en informatievoorziening. Zo is er geregeld gepubliceerd over toepassingen van technologie in arbeid. Ook organiseerde de kerngroep workshops en presentaties om arbeidsdeskundigen kennis te laten maken met toepassing van technologie.

Verder is gestart met het ophalen van ervaringen van arbeidsdeskundigen. Er is (afstudeer)onderzoek gedaan naar technostress, met een publicatie als resultaat, en er is onderzocht hoe arbeids-

deskundigen informatie over technologische toepassingen aangeboden willen krijgen, zodat zij dit in de praktijk kunnen toepassen. Daarnaast startten onderzoeken vanuit het AKC en zijn het AKC en de kerngroep Technologisering aangesloten bij een breder onderzoek consortium. Er is in 2023 een groter podium voor de kerngroep Technologisering ontstaan, onder andere binnen UWV, bij CTI en in de letselschade (congres Letselschadebranche en Vakblad Personenschade).

Ook zijn de eerste stappen gezet voor de inrichting van een apart gedeelte op de website over technologisering. Daar vinden arbeidsdeskundigen straks alle beschikbare informatie over technologisering bij elkaar. Hiervoor is gekozen vanwege het grote belang van technologisering voor de toekomstige arbeidsmarkt en arbeidsdeskundigen.

Lees meer over de kerngroep Technologisering in [dit artikel uit de AD Visie](#). Meer weten over de activiteiten in 2024? Lees dan [het jaarplan van de kerngroep](#) (bijlage 2 van het algemene jaarplan).

Professionaliseringsdag

Op 29 juni organiseerden de NVVA, het AKC en de SRA de tweede Arbeidsdeskundige Professionaliseringsdag. Bij Saxion Hogeschool in Deventer kwamen 450 arbeidsdeskundigen samen om te ontmoeten, leren en zich te laten inspireren. Zij konden op basis van hun interesses een eigen programma samenstellen. Er waren colleges over AI, de positie van de cliënt en het tuchtrecht.

Aanwezigen konden kiezen uit maar liefst 18 interactieve sessies. Onder meer over psychische kwetsbaarheid, dienstverlening bij multi-problematiek, interculturele communicatie, samen beslissen, de leidraad werkvoorziening, age-isme en discriminatie op de radar. De colleges en een deel van de workshops zijn terug te zien via de [AD Academie](#).

VOORWOORD

HET AKC IN 2023

Opgeleverde kennisproducten

Initiatieven in 2023

Kerngroep Technologisering

Evaluatie DPQ

Kleinschalig onderzoek

Leerstoel en lectoraat

Programma-adviescommissie

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2024

BIJLAGEN

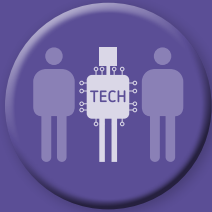
Bijlage 1

AKC-projecten 2023

Bijlage 2

Bestuursverslag AKC 2023





Doorontwikkeling website

De voortschrijdende techniek biedt kansen om informatie nog beter te ontsluiten. De opkomst van AI bijvoorbeeld maakt het mogelijk om zoeken én vragen te stellen. In 2023 startten de NVvA en het AKC een verkenning van de mogelijkheden van AI voor de website. In 2024 zal helder worden wat deze mogelijkheden zijn en op welke manier de NVvA en het AKC die zullen gaan toepassen. Tevens komt er een apart gedeelte op de website dat specifiek gaat over technologisering, vanwege het grote belang daarvan voor de toekomstige arbeidsmarkt en arbeidsdeskundigen.

Evaluatie DPQ

Samen met de NVvA heeft het AKC het gebruik van de tool voor het in beeld brengen van psychosociale arbeidsbelasting (DPQ) geëvalueerd. Alle gebruikers van de tool, zo'n 350, hebben per mail een enquête ontvangen. Uit de enquête blijkt dat er drie gebruikersgroepen te definiëren zijn:

- beperkte gebruikers, circa 35%
- regelmatige gebruikers, circa 58%
- veelgebruikers, circa 27%

Driekwart van de gebruikers gaf aan de DPQ meer te gaan gebruiken als deze wordt doorontwikkeld. Helaas kwam uit de evaluatie geen eenduidig beeld naar wat die doorontwikkeling precies zou moeten behelzen. De NVvA en het AKC gaan daarover in 2024 met een aantal gebruikers in gesprek.

Met het afronden van de evaluatie van de oplevering en implementatie van een kennisproduct is voor het eerst de gehele kenniscyclus van het AKC doorlopen.

Uniforme Loonwaardemethodiek

Het AKC is al jaren betrokken bij de ontwikkeling van de Uniforme Loonwaarde Methodiek (ULM). Op basis van die methodiek kunnen loonwaardedeskundigen de loonwaarde bepalen. Is er sprake van een verminderde loonwaarde, dan kunnen werkgevers compensatie krijgen door middel van loonkostensubsidie of loondispensatie.

Het AKC heeft het project geleid voor het opzetten van de randvoorwaarden voor beheer en doorontwikkeling van de ULM. Daarna was het College van Deskundigen van Uniforme Loonwaardemethodiek (CDUL) aan zet. In 2023 werkte een werkcommissie onder leiding van het AKC aan de herziening van de cursusgids ULM (publicatie medio 2024), een nieuw rapportageformat, eisen voor (her)certificering en een gedragscode voor loonwaardedeskundigen.

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft het College van Deskundigen de opdracht gegeven om de ULM te beheren en door te ontwikkelen. Per 1 januari 2024 is het AKC de rechtspersoon voor het CDUL. Daarin zitten alle betrokken partijen: werkgevers, werknemers, gemeenten, opleiders, UWV en cliëntorganisaties. AKC-directeur Marianne Holleman is namens het AKC betrokken bij het CDUL voor advies en expertise-inbreng.

Het AKC verwacht dat het belang van en de aandacht voor de ULM de komende jaren zal toenemen. Zeker nu uit onderzoek van Berenschot, in opdracht van Cedris en Divosa, blijkt dat met grotere investeringen in loonkostensubsidie tienduizenden mensen met een arbeidsbeperking extra aan de slag kunnen worden geholpen. De onderzoekers komen tot de conclusie dat de baten voor de samenleving daarbij ruim 50% groter zijn dan de kosten.

VOORWOORD

HET AKC IN 2023

Opgeleverde kennisproducten

Initiatieven in 2023

Kerngroep Technologisering

Evaluatie DPQ

Kleinschalig onderzoek

Leerstoel en lectoraat

Programma-adviescommissie

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2024

BIJLAGEN

Bijlage 1

AKC-projecten 2023

Bijlage 2

Bestuursverslag AKC 2023



Kleinschalig onderzoek



Ellen van den Berk

Het AKC wil arbeidsdeskundigen ondersteunen bij het ontwikkelen van hun onderzoekend vermogen. Daarom biedt het AKC arbeidsdeskundigen sinds 2022 de kans om op kleinschalige manier kennis te maken met wetenschappelijk onderzoek. De eerste collega's zijn inmiddels begonnen met hun onderzoek.

Met kleinschalig onderzoek vult het AKC het gat op tussen praktijk en wetenschappelijk onderzoek. In hun werk zijn arbeidsdeskundigen vaak al onderzoekend bezig en wetenschappelijk onderzoek naar de eigen beroepspraktijk sluit daar perfect bij aan. Maar niet iedereen heeft tijd voor een promotietraject van 4 tot 6 jaar. Daarom faciliteert het AKC arbeidsdeskundigen om kleinschalig wetenschappelijk onderzoek te doen, met een maximale looptijd van een jaar en een belasting van 1 tot 2 dagen per week. De eerste arbeidsdeskundigen zijn in 2023 met hun onderzoek gestart.



Sietske Tamminga

'Het is leuk om op een andere manier met je vak bezig te zijn'

Arbeidsdeskundige Ellen van den Berk had nog nooit wetenschappelijk onderzoek gedaan. En nu zit ze er middenin, naast haar werk als arbeidsdeskundige in de re-integratiebegeleiding in het eerste spoor. Ze doet kleinschalig wetenschappelijk onderzoek naar de ondersteuningsbehoefte van arbeidsdeskundigen bij cliënten met de diagnose kanker. Dat onderzoek doet ze samen met universitair docent Sietske Tamminga en postdoctoraal onderzoeker Michiel Greidanus van het Amsterdam UMC.

'Ik ben in een nieuwe wereld terechtgekomen en leer veel', vertelt Ellen. 'Ik ben hbo-opgeleid en al jaren aan het werk. Binnen mijn werkzaamheden probeer ik een probleem snel en praktisch op te lossen. Bij onderzoek is dat juist een valkuil. Sietske en Michiel wijzen me er geregeld op. Dan vragen ze wat de wetenschappelijke basis is van mijn aanpak. Het was wennen dat je als onderzoeker op die manier stilstaat bij een probleem en niet te snel conclusies trekt.'

Tegelijkertijd bleek de praktijkervaring van Ellen juist waardevol voor het onderzoek, vertelt Sietske: 'In de eerste fase van het onderzoek interviewden we arbeidsdeskundigen, experts en cliënten met kanker.

Dankzij de kennis en ervaring van Ellen vallen haar zaken op die aan mij voorbijgaan. Daardoor kon ze goed doorvragen. Het heeft de interviews verdiept.'

Dat je wetenschappelijk onderzoek er niet zomaar bij doet naast je werk, ondervond Ellen ook. Het is zoeken naar de balans. 'Ik werk 26 uur als re-integratiebegeleider en werk één dag in de week aan het onderzoek. Dat is pittig. Onderzoek vraagt een andere focus. Het soms even schakelen om los te komen van mijn dagelijkse werk. Tegelijkertijd is het heel leuk, want je bent op een andere manier met je vak bezig.' Sietske: 'Ik heb echt bewondering voor Ellen. Ze staat ervoor open om nieuwe dingen te leren. Het is knap hoe snel ze onderzoeksvaardigheden heeft aangeleerd.'

Over het onderzoek

Elk jaar krijgen 45.000 mensen in de werkende leeftijd de diagnose kanker. De behandeling is vaak een lang en complex traject waarbij de cliënt door een chemo vaak eerst nog zieker wordt voor er herstel optreedt. De Wet verbetering poortwachter schrijft een strak regime voor dat geregeld conflicteert met de behandelingsfase waarin een cliënt zit. In het onderzoek wordt gezocht naar bruikbare handvatten en kaders die arbeidsdeskundigen helpen om binnen de wet hulp op maat te bieden.

Development and evaluation
of a strength-based method
to promote employment of
disability benefit recipient
with multiple problems



Kor Brongers

Leerstoel en lectoraat

De vraagstukken die de arbeidsdeskundige beroepsgroep raken, krijgen wetenschappelijke aandacht dankzij de wetenschappers in de programma-adviescommissie. Hierin zijn Open Universiteit Nederland, Tilburg University, HAN University of Applied Sciences, UMC Groningen, Amsterdam UMC, Erasmus MC en Maastricht University vertegenwoordigd. De leerstoel van de bijzonder hoogleraar Arbeidsdeskundigheid en Inclusieve Innovatie van Arbeid, Roland Blonk, is gevestigd bij het AKC. Daarnaast werkt het AKC nauw samen met de lector Arbeidsdeskundigheid, Shirley Oomens.

Promotietrajecten

In 2023 werkten twee arbeidsdeskundigen aan hun promotietraject via het AKC. **Lydia in 't Hout** doet sinds 2021 onderzoek naar herhaalde uitval door psychische klachten (Tilburg University). Werknemers met psychische klachten die uitvallen, doen dat in relatief veel gevallen vaker dan één keer. Lydia onderzoekt onder meer door welke persoonlijke, sociale en werkgerelateerde risicofactoren die herhaling optreedt en wat nodig is om iemand duurzaam terug te laten keren.



Kor Brongers promoveerde op 8 december 2023 als eerste arbeidsdeskundige. Hij rondde in 2023 zijn promotieonderzoek naar het effect van een integrale participatiegerichte dienstverlening door arbeidsdeskundigen aan cliënten met meervoudige problematiek af (UWV Groningen/UMCG). [Lees meer over zijn onderzoek.](#)

VOORWOORD

HET AKC IN 2023

Opgeleverde kennisproducten

Initiatieven in 2023

Kerngroep Technologisering

Evaluatie DPQ

Kleinschalig onderzoek

Leerstoel en lectoraat

Programma-adviescommissie

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2024

BIJLAGEN

Bijlage 1

AKC-projecten 2023

Bijlage 2

Bestuursverslag AKC 2023





Gerard Boekel



Maaïke Huysmans



Yvette van Woerkom

Programma-adviescommissie

De **programma-adviescommissie (PAC)** van het AKC is verantwoordelijk voor het doorlopen van de kenniscyclus en het realiseren van de totale onderzoeksagenda. De PAC geeft onder meer advies over de kennisagenda – welke kennisvragen gaan onderzocht worden –, de te kiezen onderzoeks aanpak en de onderzoeksinstelling of onderzoeker die het project kan gaan uitvoeren. De PAC bestaat uit arbeidsdeskundigen, externe deskundigen van universiteiten, hogescholen en onderzoeksinstituten, opleiders van arbeidsdeskundigen en vertegenwoordigers van UWV en het ministerie van SZW. Hierna komen een arbeidsdeskundige, wetenschapper en beleidsmedewerker uit de PAC aan het woord.

GERARD BOEKEL – arbeidsdeskundige in het domein AOV en letselschade

‘De PAC is een samenstelling van disciplines die anders niet zo snel bij elkaar zouden komen. Praktijk en wetenschap spreken er over relevante thema’s en ontwikkelingen vanuit de beroepsgroep en vanuit de wetenschap.

Ik vind de open calls, de open subsidieaanvraag, een mooie ontwikkeling. We hebben zo weinig mogelijk criteria opgesteld, zodat we nieuwe partijen die relevant onderzoek willen doen kunnen aantrekken. Universiteiten en onderzoeksinstituten weten ons wel te vinden. Maar ik hoop ook dat organisaties met een hele andere achtergrond bij ons aankloppen. Hoe mooi zou het zijn als een technologiebedrijf wil onderzoeken of een ontwikkelde techniek ook kan worden toegepast in de arbeidsdeskundige praktijk? Ik hoop dat we met open calls vaker innovatie uit onverwachte hoek kunnen stimuleren.’

MAAIKE HUYSMANS – senior onderzoeker sociale geneeskunde bij Amsterdam UMC

‘Wat mij meteen opviel toen ik een jaar geleden begon in de PAC was de energie en de passie voor het vak. We hebben boeiende en levendige discussies en raken nooit uitgepraat. Het is goed dat er een voorzitter bij zit die ons af en toe in toom houdt.

Binnen de PAC is er een mooie wisselwerking tussen wetenschap en praktijk. Vanuit de wetenschappelijke geleding toetsen we de kwaliteit van het onderzoek. De arbeidsdeskundigen denken juist na over de relevantie voor de praktijk. Daarbij richten we ons ook op de toekomst. Welke ontwikkelingen zien we en hoe bereiden we de professional daarop voor? Zeker met het oog op de arbeidsmarktkrapte is het belangrijk dat minder mensen langs de kant staan. De arbeidsdeskundige heeft daarbij een sleutelpositie.’

YVETTE VAN WOERKOM – Arbeidsdeskundig Adviseur Sociaal Medische Zaken bij het UWV

‘Ik zit al ruim tien jaar in de PAC en heb dus ook de ontwikkeling van de PAC meegemaakt tot wat ze nu is. In de afgelopen jaren is de verbinding tussen praktijk en wetenschap verbeterd. De arbeidsdeskundige en de wetenschappelijke geleding zijn gelijkwaardige gesprekspartners. Arbeidsdeskundigen geven beter aan waar hun kennisbehoefte zit en dat geeft de wetenschappelijke geleding handvatten voor onderzoek. Dankzij de PAC bouwen we nu tools en methodieken op een wetenschappelijk fundament.

Ik ben trots dat er veel nieuw onderzoek loopt. We zijn gestart met het faciliteren van kleinschalig onderzoek. Daarmee kunnen arbeidsdeskundigen onderzoeksvaardigheden opdoen. Deze vorm van onderzoek levert relatief snel kennis op die in de praktijk toepasbaar is.’

VOORWOORD

HET AKC IN 2023

Opgeleverde kennisproducten

Initiatieven in 2023

Kerngroep Technologisering

Evaluatie DPQ

Kleinschalig onderzoek

Leerstoel en lectoraat

Programma-adviescommissie

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2024

BIJLAGEN

Bijlage 1

AKC-projecten 2023

Bijlage 2

Bestuursverslag AKC 2023



Najaarscongres 'Vitaliteit'

Op 9 november 2023 kwamen meer dan 800 arbeidsdeskundigen naar de Omnisport indoor wiel- en atletiekbaan in Apeldoorn voor het jaarlijkse NVVA-AKC najaarscongres. Het thema was dit jaar 'Vitaliteit'. De sleutel tot een gezond en gelukkig leven, voor zowel arbeidsdeskundigen zelf als voor hun cliënten. Aanwezigen konden hun kennis verbreden door diverse workshops, presentaties en ervaringsverhalen. Vanuit het AKC werden workshops verzorgd over het Grazelpakket, vroegtijdige inzet van arbeidsdeskundigen, herhaald verzuim bij psychische klachten, samen beslissen, cliëntgerichte dienstverlening, het Passend Werk Platform en actief blijven ontwikkelen en professionaliseren. Op het beursplein in het midden van de wielersbaan werden nieuwe technologieën en innovaties gepresenteerd. Arbeidsdeskundigen konden bijvoorbeeld een exoskelet uitproberen en zien welke autoaanpassingen mogelijk zijn.

Het congres ging verder dan alleen luisteren en leren. De deelnemers konden actief deelnemen aan verschillende workshops en activiteiten, zoals wandelcoaching, atletiektrainingen en ademhalingsoefeningen. Voor de fietsliefhebbers was er zelfs een speciale wielersbaantraining.



VOORWOORD

HET AKC IN 2023

Opgeleverde kennisproducten

Initiatieven in 2023

Kerngroep Technologisering

Evaluatie DPQ

Kleinschalig onderzoek

Leerstoel en lectoraat

Programma-adviescommissie

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2024

BIJLAGEN

Bijlage 1
AKC-projecten 2023

Bijlage 2
Bestuursverslag AKC 2023

Financiën



Het AKC wordt gefinancierd door het UWV en de NVvA. Dankzij hun bijdrage kan het kenniscentrum doen wat het doet. Daarnaast vraagt het AKC subsidie aan voor wetenschappelijke onderzoeksprojecten bij verschillende partijen (zoals ZonMw en het ministerie van SZW). Dat gebeurt veelal in samenwerkingsverbanden.

Net als vorig jaar hebben we conform ons voornemen meer geld besteed aan onderzoek dan begroot. We hebben een deel van ons eigen vermogen ingezet om meer initiatieven te ontplooiën en zo onze doelen te bereiken en te versterken. Zo benutten we onze financiële situatie in de toekomst optimaal voor de doelstelling van het AKC.

VOORWOORD

HET AKC IN 2023

Opgeleverde kennisproducten

Initiatieven in 2023

Kerngroep Technologisering

Evaluatie DPQ

Kleinschalig onderzoek

Leerstoel en lectoraat

Programma-adviescommissie

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2024

BIJLAGEN

Bijlage 1
AKC-projecten 2023

Bijlage 2
Bestuursverslag AKC 2023

2024 wordt opnieuw een dynamisch jaar voor arbeidsdeskundigen. De krapte op de arbeidsmarkt biedt veel kansen. Voor werkgevers was het belang nog nooit zo groot om mensen aan het werk te krijgen en te houden, ook als ze een afstand tot de arbeidsmarkt hebben.

Tegelijkertijd is politiek gezien nog veel onzeker. Voor welke oplossingsrichtingen kiest een nieuw kabinet? Denk bijvoorbeeld aan het advies van de Onafhankelijke Commissie Toekomst Arbeidsongeschiktheidsstelsel (OCTAS). De commissie kwam met drie varianten om het stelsel voor ziekte en arbeidsongeschiktheid te verbeteren. Het nieuwe kabinet zal hierin een keuze moeten maken.

Ondertussen zit het AKC niet stil. We gaan volop door met kennisontwikkeling en kennisdeling. Zo leveren we begin 2024 twee nieuwe leidraden op aan de NVvA: de Leidraad jobcoach en de Leidraad arbeidskundige rapportage. Ook verschijnt het onderzoek naar vroegtijdige inzet van arbeidsdeskundigen in de WVP. Dat krijgt bovendien een vervolg met het in 2023 gestarte onderzoek naar de vroegtijdige inzet van arbeidsdeskundigen in letselschadezaken.

Daarnaast komt in 2024 het Grazelpakket online. Dat biedt de arbeidsdeskundige praktische tools en modellen en wetenschappelijk onderbouwde informatie over de arbeidskundige praktijk.

Ook vieren we in 2024 een feestje: het AKC bestaat 15 jaar. In de loop van het jaar besteden we hier op verschillende manieren aandacht aan. We blikken terug én kijken vooruit. Ook organiseren we in het voorjaar een jubileumbijeenkomst. Daarvoor nodigen we het netwerk rond AKC uit om te praten over ons mooie vak en om al onze partners te bedanken voor hun inzet en steun. De bijdrage van het AKC aan de professionaliteit van de arbeidsdeskundige is niet mogelijk zonder al onze samenwerkingspartners.

VOORWOORD

HET AKC IN 2023

Opgeleverde kennisproducten

Initiatieven in 2023

Kerngroep Technologisering

Evaluatie DPQ

Kleinschalig onderzoek

Leerstoel en lectoraat

Programma-adviescommissie

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2024

BIJLAGEN

Bijlage 1

AKC-projecten 2023

Bijlage 2

Bestuursverslag AKC 2023

Bijlage 1: AKC-projecten 2023

PROMOTIETRAJECTEN		ONDERZOEKERS	STATUS
<u>Anders begeleiden bij multiproblematiek</u>	Een andere manier van begeleiden: een methode en training die gebaseerd is op de methodiek 'Systematisch Rehabilitatie gericht Handelen' (SRH) en het Strengths-model.	Kor Bongers Sandra Brouwer Jac van der Klink Pepijn Roelofs	Afgerond december 2023
Risico herhaald verzuim	Mensen die met psychische klachten uitvallen doen dat in relatief veel gevallen vaker dan één keer. Door welke persoonlijke-, sociale en werkgerelateerde risicofactoren treedt die herhaling op? En wat is nodig om iemand duurzaam terug te laten keren?	Lydia in 't Hout Roland Blonk Shirley Oomens	Gestart in 2021
LANGLOPEND ONDERZOEK			
Cliëntbehoefte in contact met arbeidsdeskundigen	Hoe zet je het cliëntperspectief en diens ervaringskennis centraler in het arbeidsdeskundig handelen? Hoe is hiermee de waarde van de arbeidsdeskundige dienstverlening voor de cliënt te verhogen en daarmee kwaliteit toe te voegen?	Shirley Oomens Lineke van Hal Emma Vossen Ilonka Eekhoudt	Gestart in 2023
Samen beslissen	Is de methodiek 'samen beslissen' bruikbaar door arbeidsdeskundigen en andere professionals binnen de context van het Poortwachtersproces? Hoe versterkt de methodiek de eigen regie van werknemers met psychische problemen?	Bouwine Carlier Emma Vossen Sarah Detaille Shirley Oomens	Gestart in 2022
Vroegtijdige inzet arbeidsdeskundige bij letselschade	Onderzoek naar de toegevoegde waarde van vroegtijdige inzet van arbeidsdeskundigen bij letselschade van zzp'ers.	Paul Ongenae	Gestart in 2023
KORTLOPEND ONDERZOEK			
Actief blijven ontwikkelen en professionaliseren	Wat hebben arbeidsdeskundigen nodig zich te willen en kunnen blijven ontwikkelen	Hilde van Ravenswaaij Erika Anghel	Gestart in 2023
<u>Age-isme en arbeidsdeskundigen</u>	Wat zijn de gevolgen van age-isme voor het werk van arbeidsdeskundigen? Dit onderzoek wil arbeidsdeskundigen handvatten bieden om (beter) met age-isme om te gaan.	Aukje Smit Tinka van Vuuren	Afgerond in 2023
<u>Arbeidsdeskundigen en de inclusieve arbeidsmarkt</u>	In hoeverre en op welke manier gaan arbeidsdeskundigen om met (mogelijke) signalen van discriminatie? Hoe kunnen arbeidsdeskundigen werkenden en werkzoekenden ondersteunen bij discriminatie op de arbeidsmarkt?	Suzan de Winter-Koçak Inti Soeterik	Afgerond in 2023
Cliëntbehoefte in contact met arbeidsdeskundigen	Hoe zet je het cliëntperspectief en diens ervaringskennis centraler in het arbeidsdeskundig handelen? Hoe is hiermee de waarde van de arbeidsdeskundige dienstverlening voor de cliënt te verhogen en daarmee kwaliteit toe te voegen?	Shirley Oomens Lineke van Hal Emma Vossen Ilonka Eekhoudt	Gestart in 2023
Technologisering en de gevolgen voor het arbeidsdeskundig vak	Update van AKC-cahier 21 'Robotisering en de gevolgen voor arbeidsbelasting en het arbeidsdeskundig vak'.	Michiel de Looze Kim Kranenburg Maaïke Huijsmans	Gestart in 2023
<u>Technostress</u>	Stress door technologie of digitalisering is een arbeidsrisico dat voor fysieke en psychosociale klachten kan zorgen. De notitie Technostress geeft inzicht in de klachten en risico's.	Noël Barnard	Afgerond in 2023



VOORWOORD

HET AKC IN 2023

Opgeleverde kennisproducten

Initiatieven in 2023

Kerngroep Technologisering

Evaluatie DPQ

Kleinschalig onderzoek

Leerstoel en lectoraat

Programma-adviescommissie

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2024

BIJLAGEN

Bijlage 1
AKC-projecten 2023

Bijlage 2
Bestuursverslag AKC 2023

Waarde en duurzaamheid toevoegen aan re-integratie	Op basis van capability-model en integratief gedragsmodel invulling geven aan re-integratie.	Roland Blonk Jac van der Klink	Gestart in 2023
Werken met de late gevolgen van kanker	Kennis en handelingsperspectieven voor arbeidsdeskundigen wanneer een kankerbehandeling uit het verleden nú problemen geeft in het werk.	Tamara Raaijmakers Ingrid Boelhouwer NFK	Gestart in 2023
IMPACTSTUDIE			
Vroegtijdige inzet arbeidsdeskundige in de WVP	In welke mate leidt eerdere inzet van arbeidsdeskundig handelen tot verkorting van de duur van verzuim, kostenbesparing voor de werkgever, verbetering in het verzuimbegeleidingsproces en duurzaam herstel van de medewerker?	Karen Maas Manon van Asselt Paul Ongenae David van de Velde	Gestart in 2020
VALORISATIE			
Grazelpakket	Een overzicht van alle beschikbare en relevante wetenschappelijke kennis, tools, instrumenten en methodes die arbeidsdeskundigen kunnen gebruiken bij de uitvoering van hun werk.	Roos Verschoor Lotte Salomé	Gestart in 2023
Bundeling kennis inclusief organiseren	Een overzicht van alle beschikbare en relevante wetenschappelijke kennis en methodes die arbeidsdeskundigen ondersteunen bij het adviseren van werkgevers gericht op inclusief werkgeven.	Roland Blonk Barbara de Visscher	Gestart in 2023
E-learning betrekken van naasten	Doorontwikkeling van een e-learning voor artsen naar toepassing voor arbeidsdeskundigen.	Nicole Snippen	Gestart in 2023
KLEINSCHALIG ONDERZOEK			
Doorontwikkeling MiLES-interventie voor arbeidsdeskundigen. Actief blijven ontwikkelen en professionaliseren	Aanpassing van de MiLES-interventie, een tool die werkgevers handvatten biedt bij de begeleiding van werknemers met kanker, voor arbeidsdeskundigen.	Ellen van den Berk	Gestart in 2023
Neurodivergentie en transitie studie-werk naar arbeidsmarkt	Begeleiding van neurodivergente jongeren in de transitie van universitaire studie naar arbeidsmarkt	Reny van Staalduine-Bekema	Gestart in 2023
Ontwikkelcultuur arbeidsdeskundigen versterken	Inzicht krijgen in de mate van ontwikkelingsbereidheid onder arbeidsdeskundigen. Waarom ontbreken animo of energie voor bijscholing? Onderdeel van kortlopend onderzoek 'Actief blijven ontwikkelen en professionaliseren'	Erika Anghel	Gestart in 2023
Re-integratie in Europa	Wat doen andere Europese landen om mensen met een beperking aan het werk te krijgen? En is de samenwerking te verbeteren?	Esther Wieldraaijer	Gestart in 2023
Top 5 belemmeringen met passende interventies	In kaart brengen van de 5 belemmeringen bij cliënten waar arbeidsdeskundigen het meest mee te maken krijgen én passende interventies.	Mark Schouten	Gestart in 2023
Vroegtijdige inzet arbeidsdeskundige bij letselschade	Kunnen arbeidsdeskundigen eerder of beter ingezet worden bij letselschadedossiers?	Astrid Smeets-Paauw	Gestart in 2023



VOORWOORD

HET AKC IN 2023

Opgeleverde kennisproducten

Initiatieven in 2023

Kerngroep Technologisering

Evaluatie DPQ

Kleinschalig onderzoek

Leerstoel en lectoraat

Programma-adviescommissie

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2024

BIJLAGEN

Bijlage 1
AKC-projecten 2023

Bijlage 2
Bestuursverslag AKC 2023

LEIDRADEN

Arbeidsdeskundige rapportage	Uit een enquête onder arbeidsdeskundigen die actief zijn in diverse werkvelden bleek dat er behoefte is aan een basisformat. Een meer uniforme manier van rapporteren kan bijdragen aan eenduidigheid binnen het werkveld en verdere professionalisering. Het AKC ontwikkelde in opdracht van de NVvA een basisformat samen met arbeidsdeskundigen.	José van Assem Monique van Egmond Wouter Kasten Anita van Wilgen Peter de Groot Petra Beun Ilonka Eekhoudt Dorti van Mildert Shirley Oomens Aurelia Hess Lydia de Hoop Vincent Braun	Gestart in 2020
Jobcoach (herziening)	Sinds de verschijning van de Leidraad jobcoach in 2012 zijn er verschillende wetswijzigingen geweest. Zo werd in 2015 de Participatiewet ingevoerd en is in 2019 het protocol Jobcoach UWV geactualiseerd. Ook moet de agenda Het Breed Offensief er onder andere toe leiden dat gemeenten meer uniform handelen wat betreft het bieden van jobcoachvoorzieningen. Mede door deze ontwikkelingen verzocht de NVvA het AKC om de Leidraad jobcoach te herzien.	Angelique Bremer Eveline van Dijk Dorine van Hout Sophie van Riet Ronald Berens Ebele van der Veen Mieke Verkaik	Gestart in 2019
<u>Werkvoorzieningen (herziening)</u>	De eerste versie van de Leidraad werkvoorzieningen stamt uit 2014. De NVvA belegde de opdracht om de leidraad Werkvoorzieningen te actualiseren bij het AKC. De oorspronkelijke vraag was om de hele leidraad te herschrijven. Na een grondige tekststudie bleek dat kern van de leidraad nog voldeed. Daarom heeft het AKC de tekst geüpdatet in plaats van volledig herschreven. Naast het wettelijk kader zijn het BOB- en het ICF-model geactualiseerd.	Herke de Blank Vincent Braun	Opgeleverd in 2023
SAMENWERKINGEN IN CONSORTIA			
Jong Geleerd, Oud Geleerd	ZonMw Kennisnetwerk – Stimuleren van samenwerking tussen professionals uit verschillende disciplines.	NVvA SAM ZINZIZ	Gestart in 2023
Meer mensen aan het werk met cognitieve support-technologie	ZonMw Vakkundig aan het werk 2	TNO Kerngroep Technologisering	Gestart in 2023
Multidisciplinaire richtlijnontwikkeling WVP	ZonMw WVP – Multidisciplinaire richtlijnontwikkeling in het kader van verbetering van het Poortwachterproces	NVvA Sandra Brouwer Shirley Oomens Bouwine Carlier Haitze de Vries	Gestart in 2022
Passend Werk Platform	ZonMw WVP – Versterken van de rol van de werkgever bij het vinden van passend werk voor zieke werknemers. Ontwikkelen en evalueren van een Passend Werk kennisplatform en de rol van een Passend Werk-coördinator.	Raun van Oijen Bibi van Mul	Gestart in 2022



VOORWOORD

HET AKC IN 2023

Opgeleverde kennisproducten

Initiatieven in 2023

Kerngroep Technologisering

Evaluatie DPQ

Kleinschalig onderzoek

Leerstoel en lectoraat

Programma-adviescommissie

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2024

BIJLAGEN

Bijlage 1
AKC-projecten 2023

Bijlage 2
Bestuursverslag AKC 2023

Stepped-care werkhervatting	ZonMw WVP – Ontwikkeling van een stapsgewijze aanpak in vroegtijdige interventies gericht op het bevorderen van re-integratie van werknemers die verzuimen met psychische klachten om langdurig verzuim en instroom in de WIA te voorkomen.	RIVM	Gestart in 2022
Thuis in thuiswerken	Doel van dit project is het ontwikkelen van een thuiswerkleidraad die medewerkers, managers, bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen kan helpen bij de keuze voor thuiswerken in re-integratietrajecten.	Radboud University	Gestart in 2022
Verbeteren 2e spoor re-integratie	ZonMw Verbetering Poortwachterproces – het AKC is onderdeel van een consortium dat drie onderzoeksprojecten uitvoert in het kader van verbeterde re-integratie in spoor 2.	Tilburg University HAN UMCG	Gestart in 2023
www.mijnreintegratie.nl	ZonMw WVP – Ontwikkeling van een platform om de eigen regie van zieke werknemers te vergroten en re-integratie te bevorderen	Amsterdam UMC	Gestart in 2022



VOORWOORD

HET AKC IN 2023

Opgeleverde kennisproducten

Initiatieven in 2023

Kerngroep Technologisering

Evaluatie DPQ

Kleinschalig onderzoek

Leerstoel en lectoraat

Programma-adviescommissie

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2024

BIJLAGEN

Bijlage 1
AKC-projecten 2023

Bijlage 2
Bestuursverslag AKC 2023

Bijlage 2: Bestuursverslag AKC 2023

Het bestuur van het AKC kijkt positief terug op 2023, het tweede jaar van de strategie 'Toekomstbestendige professional'. In 2023 is op alle strategische speerpunten voortgang geboekt, zijn diverse kennisproducten opgeleverd en zijn nieuwe onderzoeksprojecten gestart. Ook zijn er weer verdere stappen gezet om de AKC-kennisproducten klaar voor implementatie te maken.

Het AKC heeft veel samenwerkingspartners. Het bestuur heeft uiteraard regelmatig contact met het UWV en de NVVA, eveneens financiers, Tinka van Vuuren, bijzonder hoogleraar Vitaliteitsmanagement en voorzitter van de programma-adviescommissie (PAC) en bijzonder hoogleraar Arbeidsdeskundigheid en Inclusieve Innovatie van Arbeid Roland Blonk, wiens leerstoel is gevestigd bij Tilburg University met een bijdrage van het AKC.

De PAC adviseert de directie en het bestuur over de te gunnen onderzoeken.

In 2023 is het bestuur 6 keer bij elkaar geweest, waarvan 1 keer samen met het bestuur van de NVVA. Bestuurlijke zaken in 2023:

- Jaarcijfers 2022 zijn vastgesteld.
- Voorbereiding van de afspraken met het UWV over de meerjarenfinanciering 2025-2029.
- De bestuurstermijn van Willemiek de Hoop is verlengd voor een tweede bestuursperiode van drie jaar.
- Werving opvolger van Diederike Holtkamp op de UWV-kwaliteitszetel in het bestuur; de bestuurstermijn is in verband met de vervanging verlengd tot 1 juli 2024.
- Overstap naar een ander managementondersteuningsbureau.
- De governance van het AKC in relatie tot het College van Deskundigen Uniforme Loonwaarde Methodiek. Hieruit volgend is besloten om per 1 januari 2024 het CDUL onder te brengen bij de juridische entiteit AKC als zelfstandig handelend adviesorgaan.

Samenstelling van het AKC-bestuur

Hans Spigt (*voorzitter*)

Diederike Holtkamp (*UWV en penningmeester*)

Ragna van Hummel

Erik Groot

Willemiek de Hoop (*NVVA*)

VOORWOORD

HET AKC IN 2023

Opgeleverde kennisproducten

Initiatieven in 2023

Kerngroep Technologisering

Evaluatie DPQ

Kleinschalig onderzoek

Leerstoel en lectoraat

Programma-adviescommissie

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2024

BIJLAGEN

Bijlage 1
AKC-projecten 2023

Bijlage 2
Bestuursverslag AKC 2023

Colofon

Dit is een uitgave van het
Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

Postbus 4076
5004 JB Tilburg
(013) 594 41 67
www.arbeidsdeskundigen.nl/akc

Tekstproductie

R&Z content makers

Concept en vormgeving

mw:ontwerp, nijmegen