

# Jaarplan 2023



Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

# Inleiding

Dit is het jaarplan voor het komende jaar, gebaseerd op de [Strategie 2022-2026](#) en voortbordurend op het [Jaarplan 2022](#) en de kennisagenda.

Het AKC jaarplan 2023 is het tweede jaarplan van de nieuwe AKC Strategie 2022-2026 'Toekomstbestendige Professional'. Deze strategie heeft 6 speerpunten.

## De speerpunten voor het AKC in de komende jaren:

### **Bepalende ontwikkelingen vertaald naar de beroepspraktijk van de professional**

1. Arbeidsmarkt
2. Technologisering



### **Kennisontwikkeling en -valorisatie voor en met de professionals**

3. Toepasbare kennis voor het netwerk van professionals
4. Multidisciplinaire samenwerking



### **Het bieden van maatwerk aan de cliënt**

5. Cliënt



### **Versterking van de beroepsidentiteit van de professional**

6. Professionele beroepsbeoefenaar



# Kennisagenda AKC

De kennisagenda krijgt als volgt invulling:

## Kennisagenda AKC

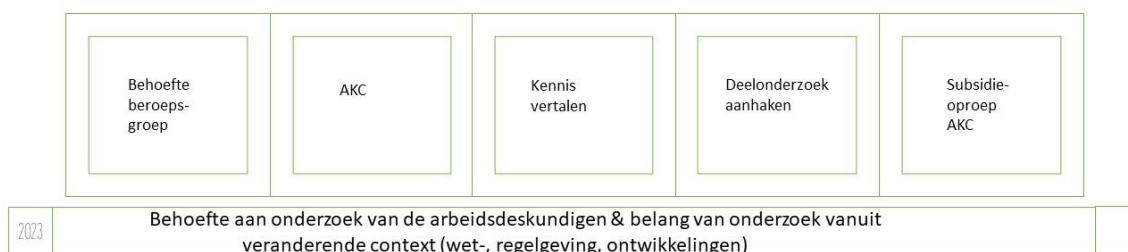
De kennisagenda krijgt inhoud van binnen naar buiten en van buiten naar binnen.

### Van binnen naar buiten:

1. de behoefte van de beroepsgroep leidt tot onderzoeksvragen, die antwoord geven op die behoefte
2. de thema's die het AKC als kenniscentrum zelf wil onderzoeken in lijn met de strategie van het AKC

### Van buiten naar binnen:

3. de kennis die er reeds is vertalen naar de arbeidsdeskundige beroepspraktijk
4. onderzoeken die reeds lopen bij kennisinstellingen, uitbreiden met een deelonderzoek gericht op de arbeidsdeskundige praktijk
5. subsidie beschikbaar stellen voor relevant onderzoek voor de arbeidsdeskundige praktijk



Deze werkwijze betekent dat het AKC ook activiteiten ontplooit waar vanuit arbeidsdeskundigen (nog) geen vraag naar is. Dat wil zeggen dat het AKC vooruitkijkt en een grotere context kiest. Onder andere ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en technologische ontwikkelingen brengen verschuivingen teweeg die consequenties hebben voor professionals en cliënten in het domein Werk en Inkomen. Door deze ontwikkelingen te vertalen, draagt het AKC bij aan toekomstbestendige professionals.

De toekomstbestendige bijdrage van de arbeidsdeskundige vraagt een verdieping naar wat het beroep van de arbeidsdeskundige in de toekomst zal inhouden. In 2021 is een eerste verkenning gedaan gericht op de [Arbeidsdeskundige van de Toekomst](#). In 2022 is de NVVA hiermee verdergegaan. Samen met de Argumentenfabriek en arbeidsdeskundigen willen zij komen tot een ambitie voor het toekomstig beroep van arbeidsdeskundige in 2030. Het AKC denkt hierin mee. Dit krijgt vervolg in een conferentie in het voorjaar van 2023, wat moet resulteren in een gedragen ambitie en een plan van aanpak om die ambitie te realiseren. Het AKC vervult een expertiserol in dit proces en pakt initiatieven gericht op kennisontwikkeling en kennisdeling op, die van belang zijn voor de toekomst van het arbeidsdeskundig vak.

Ook binnen het UWV is een traject opgestart onder de noemer 'Arbeidsdeskundige van de Toekomst'. Dit is gericht op veranderingen van de werkwijze binnen het UWV, de taken van de

UWV-arbeidsdeskundige en de samenwerking tussen SMZ en Werkbedrijf. Samen met het UWV wordt bekeken wat de bijdrage van het AKC kan zijn in ondersteuning van dit traject.

Kennis opgedaan met publiek geld moet ook weer ten goede komen aan de maatschappij. Daarom houdt het AKC zich eveneens bezig met het verspreiden van de nieuwe kennis en de ervaringen uit de projecten. Het feitelijk implementeren van kennisproducten zien we niet als verantwoordelijkheid van het AKC. Dit ligt bij de beroepsvereniging en de arbeidsdeskundige zelf, eventueel samen met diens werkgever.

Bij de kennisproducten waarvan de NVvA besluit zich te willen richten op implementatie, biedt het AKC ondersteuning. Samen met de NVvA werkt het AKC aan het implementatievraagstuk. De implementatie van kennisproducten kan steviger vormkrijgen. Het AKC geeft daarom vanaf 2023 bij oplevering van kennisproducten aan de NVvA een implementatie-advies, opgesteld in samenspraak met de Programma Advies Commissie (stap 5 in de cyclus). Door hier op deze manier gezamenlijk in op te trekken en er als AKC dichter op te zitten, streven wij naar het vergroten van het gebruik van het nieuwe kennisproduct door arbeidsdeskundigen.

De cyclus die met de NVvA doorlopen wordt na oplevering van een kennisproduct door het AKC is als volgt:

1. Het onderzoek wordt besproken door de beroepsgroep en de NVvA besluit of zij de implementatie op zich neemt.
2. De NVvA stelt in overleg met het AKC een implementatieplan op.
3. Het AKC publiceert het onderzoeksrapport. In de communicatie wordt, indien van toepassing, de boodschap van de NVvA meegenomen.
4. Eventueel wordt een tool ontwikkeld voor de beroepsgroep, gericht op de toepassing in de praktijk.
5. Het onderzoeksresultaat wordt door de NVvA geïmplementeerd, of het AKC zoekt andere implementatiepartners.
6. De NVvA evalueert gebruik van het onderzoek, het AKC kan hierbij ondersteunen.
7. Het AKC kan vervolgens aan de hand van de evaluatie doorontwikkelen, mogelijk bijstellen en actualiseren (*realistic evaluation*).

In 2023 wordt voor het gebruik van kennis voor de eerste keer in lijn met deze cyclus door de NVvA geëvalueerd (stap 6). Dit betreft de DPQ. Een plan van aanpak voor een dergelijke evaluatie wordt gezamenlijk door de NVvA en het AKC gemaakt. Uit de evaluatie volgen naar verwachting aanknopingspunten voor doorontwikkeling, die in 2023 en daarna opgepakt kunnen worden (stap 7).

Voor implementatie van kennisproducten binnen de UWV-organisatie is het AKC aangesloten bij het valorisatieteam van het CEC-SMZ.

## Evidence based handelen en methodisch werken

Samen met de NVvA is het AKC in 2020 gestart met het werken aan versterking van Evidence based handelen en methodisch werken ter versterking en professionalisering van de arbeidsdeskundige in brede zin. Dit geeft richting aan de manier waarop we kennis ontwikkelen, vertalen naar de praktijk en toegankelijk maken voor arbeidsdeskundigen. De kennisdriehoek is de kapstok waar we activiteiten vanuit AKC aan ophangen. Evidence based handelen gaat over de integratie van kennis, praktijk en cliëntervaring.



De NVvA start in 2023 met een toolbox voor OT-groepen. Vanuit het AKC ondersteunen we dit initiatief door kennis te bieden en de vragen waarmee de vertaalslag van kennis naar de praktijk gemaakt kan worden. Het overzichtscapitaal/grazelpakket dat in de loop van 2023 wordt opgeleverd is hier eveneens ondersteunend aan.

In 2022 is gestart met het bewust meenemen van de behoefte en ervaring van de cliënt in de onderzoeksprojecten en bij kennisvalorisatie. Voor de borging van cliëntperspectief in AKC-onderzoeken is in 2022 met de PAC een aanpak ontwikkeld, die vanaf dat moment wordt toegepast. Daarnaast hebben we gesprekken gevoerd met ervaringsdeskundigen en vertegenwoordigers van het cliëntperspectief om op te halen wat het AKC kan doen om het cliëntperspectief sterker en gelijkwaardig positie te geven. De vertaalslag hiervan krijgt in 2023 verder vorm. Ook start in 2023 een onderzoek naar de cliëntbehoefte in contact met arbeidsdeskundigen. Onderzoeksinstituten zijn uitgenodigd om hiervoor een onderzoeksvoorstel in te dienen.

Als kenniscentrum zien we het als taak om mee te denken in het kwaliteitsbeleid van de beroepsvereniging en naar behoefte hierbij ondersteuning te bieden. Bijvoorbeeld met

betrekking tot de beroepsnorm, het curriculum van de beroepsopleiding en vernieuwing van certificering.

Professionaliteit van de arbeidsdeskundige verstevigen betekent voor het AKC de relatie met de bijzonder hoogleraar Roland Blonk en de lector Shirley Oomens goed onderhouden, het verbinden van promovendi aan het AKC en het bieden van de mogelijkheid aan arbeidsdeskundigen om kleinschalig onderzoek te doen, naast het meedenken en toetsen in onderzoeksprojecten.

In 2022 is gebleken dat er zeker interesse is bij arbeidsdeskundigen om met kleinschalig onderzoek aan de slag te gaan. Informatiebijeenkomsten en gesprekken hebben geresulteerd in serieuze voorbereiding van een onderzoeksvraag en aanpak door vier arbeidsdeskundigen. Naar verwachting zal een aantal van hen starten in 2023. Daarnaast verwachten we dat nog enkele arbeidsdeskundigen met een voorbereidingstraject starten.

Het promoveren door arbeidsdeskundigen wordt geëvalueerd met arbeidsdeskundigen die zijn gestopt tijdens het traject en met arbeidsdeskundigen die bezig zijn met het promotietraject. Daarmee wil het AKC leerervaringen naar boven halen en benutten voor het vervolg. Naar verwachting promoveert in 2023 de eerste arbeidsdeskundige.

Om evidencebased werken te ondersteunen en de kans te vergroten dat arbeidsdeskundigen de kennis toepassen, is de vertaalslag naar de praktijk van groot belang. Juist die vertaling ontbreekt vaak bij onderzoeken die tot resultaat komen. In 2022 is het voornemen gedaan om vaker werkgroepen met arbeidsdeskundigen te formeren, gefaciliteerd met begeleiding van die werkgroepen en capaciteitsinzet voor de uitwerking van het werkgroepresultaat in een handleiding. Dit heeft slechts beperkt invulling gekregen en wordt in 2023 opnieuw geïnitieerd. We ervaren dat er veel loopt vanuit het AKC, UWV, NVvA en aan ontwikkelingen, waardoor het lastiger is om arbeidsdeskundigen bereid te vinden tijd te investeren in steeds weer nieuwe c.q. extra kennisactiviteiten. Dit vraagt toetsing bij arbeidsdeskundigen wat voor hen wenselijk en werkbaar is.

## Diversiteit van arbeidsdeskundigen

Arbeidsdeskundigen hebben verschillende rollen en contexten:

- Het AKC heeft veel projecten gedaan op het gebied van re-integratie/deelname aan het arbeidsproces door mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Dit is direct relevant voor arbeidsdeskundigen werkzaam bij het UWV Werkbedrijf, Sociale Diensten, bij re-integratiebureaus, die zich vooral bezighouden met **toeleiding tot de arbeidsmarkt**. De veranderingen op de arbeidsmarkt, zoals Participatiewet en basisbanen, hebben

invloed op re-integratie en participatievraagstukken, daarmee blijft dit onderwerp voor het AKC belangrijk.

- De rol van arbeidsdeskundige als **adviseur van de werkgever**. Deze arbeidsdeskundigen werken bij arbodiensten, grote werkgevers of als zelfstandige voor het mkb (vaak zonder gespecialiseerde HR-afdeling), met de focus op preventie en de eerste 2 jaar van verzuim. De wijzigingen in de WVP en de inzet van het AKC en de NVVA om de private arbeidsdeskundige vroeger in het verzuimproces in te zetten, hebben direct consequenties voor deze arbeidsdeskundigen. In 2023 wordt het impactonderzoek naar vroegtijdige inzet van de arbeidsdeskundige afgerond en kan dit vertaald worden naar de positionering.
- Arbeidsdeskundigen die werken in **AOV/Letsel** zijn vaak gebonden aan polisvoorwaarden van verzekeraars. Roep vanuit deze hoek is dat het AKC weinig voor hen biedt. Met de actuele ontwikkelingen op dit domein, bijvoorbeeld de verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zelfstandigen en de no-riskverzuimpolis, is de vraag wat de arbeidsdeskundige binnen dit domein nodig heeft om zijn/haar professionaliteit invulling te geven. Een onderzoek naar de inzet van de arbeidsdeskundige in letselschadezaken en de samenloop met de arbeidsdeskundige in het WVP-traject is in voorbereiding met als doel in 2023 van start te gaan.
- Arbeidsdeskundigen die bij SMZ UWV werken, voeren de wet uit in hun **beoordelaarsrol**. Binnen UWV is veel beleid en kennis aanwezig. De beroepsopleiding voor een groot deel van de arbeidsdeskundigen wordt door UWV verzorgd. De wijzigingen in wetgeving en werkinrichting zullen consequenties hebben voor de taak van de arbeidsdeskundigen (bijvoorbeeld CBBS). De arbeidsdeskundigen Bezwaar en Beroep werken in dit verlengde. De context van wetgeving wordt door UWV zelf in directe relatie tot de wetgever vertaald naar het arbeidsdeskundig handelen. Op dit gebied gaat het AKC geen rol vervullen.

Bij de samenstelling van de kennisagenda wordt expliciet gekeken naar wat we willen bieden voor welk deel van de arbeidsdeskundige doelgroep. De arbeidsdeskundige geleding in de PAC, die ieder namens een platform deelnemen, zijn hierbij onze ogen en oren. In 2022 is afscheid genomen van de arbeidsdeskundige vertegenwoordiger van UWV en in 2023 start een nieuw PAC-lid ter vertegenwoordiging van deze doelgroep.

De Programma Advies Commissie is ook op andere posities vernieuwd. Tinka van Vuuren is gestart als nieuwe voorzitter en eind 2022 heeft de wetenschappelijke geleding op 3 posities vernieuwing gekregen met Kor Brongers ter vervanging van Sandra Brouwer, Maaike Huijsmans ter vervanging van Cécile Boot en Merel Schuring ter vervanging van Suzan Robroek. Voortvloeiend uit het doel om samen te werken met alle belangrijke kennispartijen op het gebied van arbeid en gezondheid is Angelique de Rijk, hoogleraar Arbeid en Gezondheid, specialisatie Re-integratie in werk, aan de Universiteit van Maastricht bereid gevonden om zich aan te sluiten bij de PAC vanaf 2023.

Naast alle onderzoeken die lopen, waaraan het AKC bijdraagt, die in voorbereiding zijn en die zijn uitgezet, en het deelnemen aan subsidieoproepen, is in samenspraak met de PAC besloten om in 2023 niet in te zetten op extra onderzoeksinitiatieven. Dit wordt gesteund door de NVvA, gezien de druk op inzet van arbeidsdeskundigen en implementatie.

Het AKC heeft de focus op de beroepsgroep, samen met en in relatie tot de brede groep professionals die werkzaam is binnen het arbeidsdeskundig beroepsdomein. Daar waar kennisproducten ook van toegevoegde waarde zijn voor andere professionals binnen de professionele context waarin de arbeidsdeskundige functioneert, delen we deze kennis actief.



# Samenwerking

**Het AKC werkt samen met zijn directe partners NVvA en het UWV. En daarnaast met beleidsmakers (SZW), opleidingsinstituten, andere kennis- en onderzoeksinstituten en partijen die zich inzetten voor vergelijkbare doelen, zoals De Normaalste Zaak (AWVN), OVAL en cliëntenorganisaties. Ook werken we samen met partijen als Cedris, KIT, CTI, TNO en hogescholen gericht op inclusieve technologie.**

Het AKC zoekt samenwerking met partijen die zich inzetten om kennisinstrumenten te integreren in werkprocessen en zo bijdragen aan valorisatie van kennis. Dit kan door licenties van kennisproducten uit te geven aan partijen die dezelfde doelen dienen en voldoen aan eisen die het AKC stelt. Bijvoorbeeld Blik op Werk voor de Werkscan en commerciële partijen of Dariuz voor de Scan Werkvermogen Werkzoekenden. Zo worden het bereik en impact van kennisproducten groter en wordt implementatie ondersteund.

Aangezien het AKC een bredere scope hanteert dan zich uitsluitend te richten op de arbeidsdeskundige, onderhoudt het ook contact met bedrijfsartsen, arbodiensten, gemeenten, verzekeraars en dergelijke. Dit betekent ook samenwerking met die kenniscentra en/of kwaliteitsafdelingen binnen beroepsverenigingen.

# Activiteitenplanning 2023

## Activiteiten thema Arbeidsmarkt

- In 2022 was het doel om het kennishiaat voortvloeiend uit de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt helder te krijgen in samenspraak met de NVvA. En om scherp te krijgen wat de (blijvende) krapte op de arbeidsmarkt betekent voor de praktijk van de arbeidsdeskundige. Dit vraagt meer tijd. Het NVvA-traject met de Argumentenfabriek moet in de loop van 2023 aanknopingspunten gaan bieden voor kennisvragen op dit gebied.
- Daarnaast bestaat het idee om mogelijkheden te verkennen om arbeidsmarkt vraagstukken aan te pakken vanuit de arbeidsdeskundige rol bijv. in een bepaalde branche.
- Het AKC-hulpmiddel Beschrijving van Arbeidsbelasting wordt vertaald naar functies in de zorg, waarmee een basis ontstaat voor inclusief herontwerp en instroom van mensen met een arbeidsbeperking. In 2023 willen we dit initiatief in samenwerking met FWG, Het Arbeidsdeskundig Collectief en SIZA doorvertalen naar een instrument voor arbeidsdeskundigen, waarmee ze op basis van arbeidsbelasting van taken tot herontwerp van functies kunnen komen voor mensen met een arbeidsbeperking.
- De lopende onderzoeken naar Age-ism en Inclusieve Arbeidsmarkt worden in 2023 afgerond. Naar verwachting leveren deze onderzoeken handvatten voor arbeidsdeskundigen om te acteren naar werkzoekende en werkgever wanneer er sprake is van discriminatie van groepen met een achterstand bij toetreding tot de arbeidsmarkt (ouderen en mensen met een migratieachtergrond).
- In 2023 wordt nader verkend wat het AKC kan bijdragen op het gebied van ouderen op de arbeidsmarkt en jongeren die (nog) niet deelnemen aan de arbeidsmarkt.

## Activiteiten thema Technologisering

- Jaarlijks neemt het AKC deel of draagt bij aan een pilot inclusieve technologie. In 2022 is Whispp opgestart. Dit wordt in 2023 afgerond. De uitkomst wordt vertaald naar het handelingsperspectief van de arbeidsdeskundige.
- In plaats van het aantrekken van een technologie expert is een kerngroep gevormd van arbeidsdeskundigen met affiniteit met technologisering, versterkt met experts (KIT, TNO, Brain & Technologie Saxion). Deze kerngroep richt zich op het opstellen van een plan van aanpak voor onder andere bewustwording van en gericht kennismaken met toepasbare technologie en bepaling van het kennishiaat dat voortvloeit uit technologisering. En dit te vertalen naar onderzoek met als doel handelingskader voor de uitvoeringspraktijk van de arbeidsdeskundige.
- Het AKC versterkt de samenwerkingsverbanden die zich richten op technologische ontwikkeling (CTI, KIT, Lectoraat Brain & Technology Saxion). Ter uitbreiding van deze

samenwerkingsverbanden is contact gelegd met de lector Inclusieve Technologie van de Hogeschool van Utrecht.

- Op de professionaliseringsdag 2022 is via 'speeddates met technologie' informatie over nieuwe toepassingen gepresenteerd aan arbeidsdeskundigen. Dit herhalen we op de professionaliseringsdag in 2023 met andere nieuwe technologieën die toepasbaar zijn in arbeid.

## Activiteiten thema Toepasbare kennis voor het netwerk van professionals

- Het overzichtscahier/grazelpakket wordt in 2023 opgeleverd. Dit wordt vervolgens omgezet naar onder andere handreikingen voor toepassing door de arbeidsdeskundige en een AD Essential.
- De Kennisbibliotheek Chronisch Werkt is doorontwikkeld naar een AKC kennisbibliotheek, waarin evidence uit onderzoek wordt opgenomen. In 2022 is de doorontwikkeling gestart met het UMCG-project Passend Werk kennisbank. Deze gaat vanaf 2023 in het onderzoek live en wordt na afronding (2024) geïntegreerd in de AKC-kennisbibliotheek. Daarnaast wordt onderzocht of het toegevoegde waarde heeft om de kennisbibliotheek breder door te ontwikkelen, gericht op andere stakeholders naast de professional (werknemer, zzp'er, werkgever).
- Verkend wordt of de MiLES-interventie, die is ontwikkeld voor werkgevers om soepele terugkeer naar werk van werknemers met/na kanker te faciliteren, aangepast kan worden voor de arbeidsdeskundige rol bij re-integratie. Dit is een voorbeeld van de wens om relevante tools die niet direct toepasbaar zijn voor de arbeidsdeskundige door te ontwikkelen met een vertaalslag naar de arbeidsdeskundige praktijk.
- Er worden in 2023 drie leidraden opgeleverd aan de NVvA: de leidraad werkvoorzieningen, de leidraad arbeidsdeskundige rapportage en de leidraad jobcoaching.
- De e-learning voor het betrekken van naasten wordt in 2023 gereed en kan aangeboden worden via onder andere de AD Academie.
- Het impactonderzoek naar vroegtijdige inzet van de arbeidsdeskundige wordt in 2023 afgerond en kan vertaald worden naar het handelingsperspectief van de arbeidsdeskundige.
- De kennis die AKC op de website publiceert is up-to-date door jaarlijkse review van de publicaties.
- Het AKC stimuleert professionals om feedback te geven en deel te nemen aan projecten, zodat kennis uit de praktijk opgehaald kan worden. Via de website, e-zine en sociale media worden professionals betrokken en uitgenodigd. Vanuit de nieuwe communicatieaanpak (2022) wordt hier extra op ingezet.
- Aan de AKC-website wordt breder bekendheid gegeven om naast arbeidsdeskundigen andere professionals te bereiken met het kennisaanbod van het AKC. Bijvoorbeeld via

Week van de werkstress, OVAL, De Normaalste Zaak en andere relevante samenwerkingspartners.

- Voor AKC-onderzoeken met een looptijd van langer dan 1 jaar wordt een projectpagina ingericht op de website van het AKC. Daar is informatie te vinden over onder andere het onderzoek, de voortgang en de betrokken onderzoekers en arbeidsdeskundigen.
- Eind 2022 zijn via de ledenenquête van de NVvA evaluatievragen uitgezet onder alle leden om de website en de wijze waarop de kennisproducten worden aangeboden te evalueren. Verbeterpunten en wensen die uit de evaluatie komen, worden opgenomen in een plan van aanpak voor doorontwikkeling van de website. Een externe audit van de website is voorzien na het aanbrengen van die aanpassingen, vermoedelijk in 2024.

### Activiteiten thema Multidisciplinaire samenwerking

- Het AKC levert een bijdrage aan de formulering van Multidisciplinaire richtlijn-ontwikkeling – Richtlijn Re-integratie (ZonMw 2022-2024), opgenomen in de kennisagenda.
- Het AKC ondersteunt de implementatie van de multidisciplinaire richtlijn Kanker en werk samen met de NVvA en de NVAB.
- In samenwerking met SAM, Zinziz en Shirley Oomens is een projectvoorstel ingediend bij ZonMw, gericht op onderzoek naar de toepasbaarheid van de leidraad jobcoaching binnen het sociaal domein. Na goedkeuring start dit onderzoek in 2023.
- Samen met de NVvA is een projectvoorstel ingediend bij ZonMw gericht op het organiseren van een multidisciplinair congres als kennisactiviteit met als doel kennisuitwisseling tussen beroepsgroepen. Na goedkeuring start dit in 2023.
- Samen met Roland Blonk en SAM wordt met ZonMw verkend hoe een overkoepelend kennisnetwerk vorm kan krijgen. Na goedkeuring start dit onderzoek in 2023.
- Aan de hand van de hernieuwde communicatieaanpak krijgt bredere kennisdeling vorm, ook gericht op professionals waar arbeidsdeskundigen mee samen werken. Dit doen we onder andere door aan andere beroepsgroepen AKC-kennis te presenteren. Begin 2023 wordt de focus hiervoor bepaald (doelgroep en onderwerp).
- Expertise-inbreng bij samenwerkingspartners (kennisorganisaties, beroepsverenigingen, UWV enzovoort) op basis van AKC-kennis en ervaring. Specifiek vervult het AKC de expertiserol met betrekking tot loonwaardebepaling voor het College van Deskundigen Uniforme Loonwaarde Methodiek.

### Activiteiten thema Cliënt

- Het cliëntperspectief wordt betrokken in onderzoek conform de in 2022 ontwikkelde werkwijze.
- Het AKC versterkt de samenwerking met cliëntvertegenwoordigers en -organisaties.

- Het AKC deelt kennis over stigmatisering via een webinar samen met MIND (vertraagd plan uit 2022).
- Het AKC gunt een onderzoeksbureau of -instelling de opdracht om onderzoek te doen naar de cliëntbehoefte en -ervaring met arbeidsdeskundige dienstverlening (kennisagenda).
- De opgehaalde inzichten uit meerdere gesprekken met cliëntvertegenwoordigers en ervaringsdeskundigen worden vertaald naar mogelijke actie en handelwijze door het AKC.

### Activiteiten thema Professionele beroepsbeoefenaar

- Het AKC nodigt arbeidsdeskundigen actief uit om deel te nemen aan werkgroepen, onderzoeken en commissies.
- Het AKC is medeorganisator van het jaarlijkse NVvA-AKC congres.
- Het AKC, de NVvA en de SRA organiseren samen de professionaliseringsdag voor arbeidsdeskundigen.
- Het AKC biedt arbeidsdeskundigen de mogelijkheid om kleinschalig onderzoek te doen.
- Het AKC ondersteunt arbeidsdeskundigen die willen promoveren.
- Het AKC is de vestigende instantie van de bijzondere leerstoel Arbeidsdeskundigheid en Inclusieve Innovatie van Arbeid en werkt nauw samen met het lectoraat Arbeidsdeskundigheid,

### Kennisagenda

De visuele weergave van het onderzoeksprogramma is opgenomen op pagina's 16, 17 en 18.

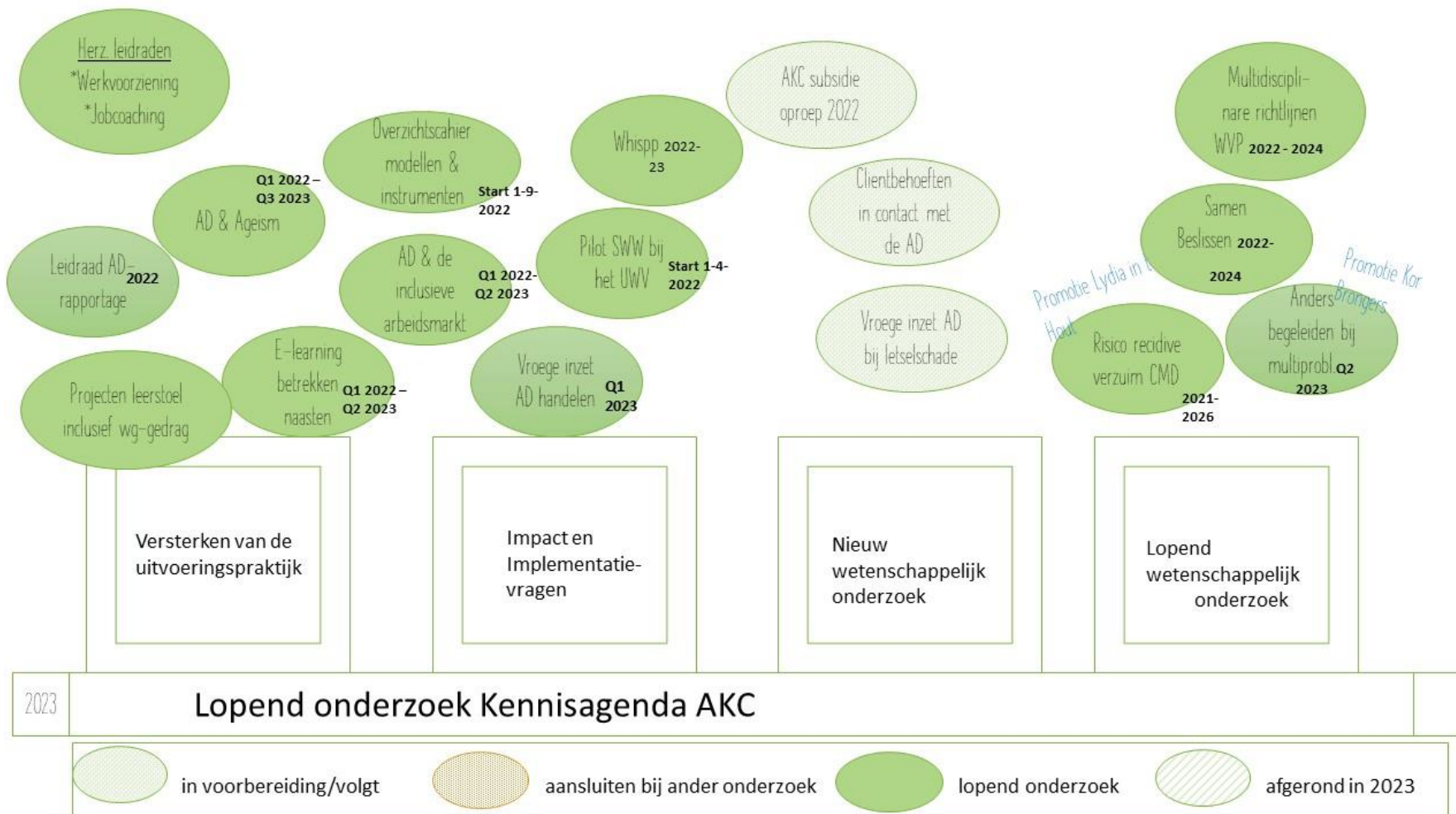
### Bedrijfsvoering

- Jaarverslag 2022.
- Eerstejaarsevaluatie Programma Advies Commissie met nieuwe leden.
- Continuïteit en kwaliteit managementondersteuning.
- Start gesprek met UWV over de meerjarenbegroting vanaf 2025.
- Start procedure vervanging voorzitter Bestuur AKC per juli 2024.
- Start vervanging zetel UWV binnen het bestuur en rol van penningmeester per januari 2024.
- Realisatie activiteiten conform begroting 2023
- Het opgebouwde eigen vermogen wordt ingezet om bepaalde onderdelen kracht bij te zetten met een extra financiële impuls, bovenop de beschikbare subsidie van UWV en de NVvA als jaarbegroting.

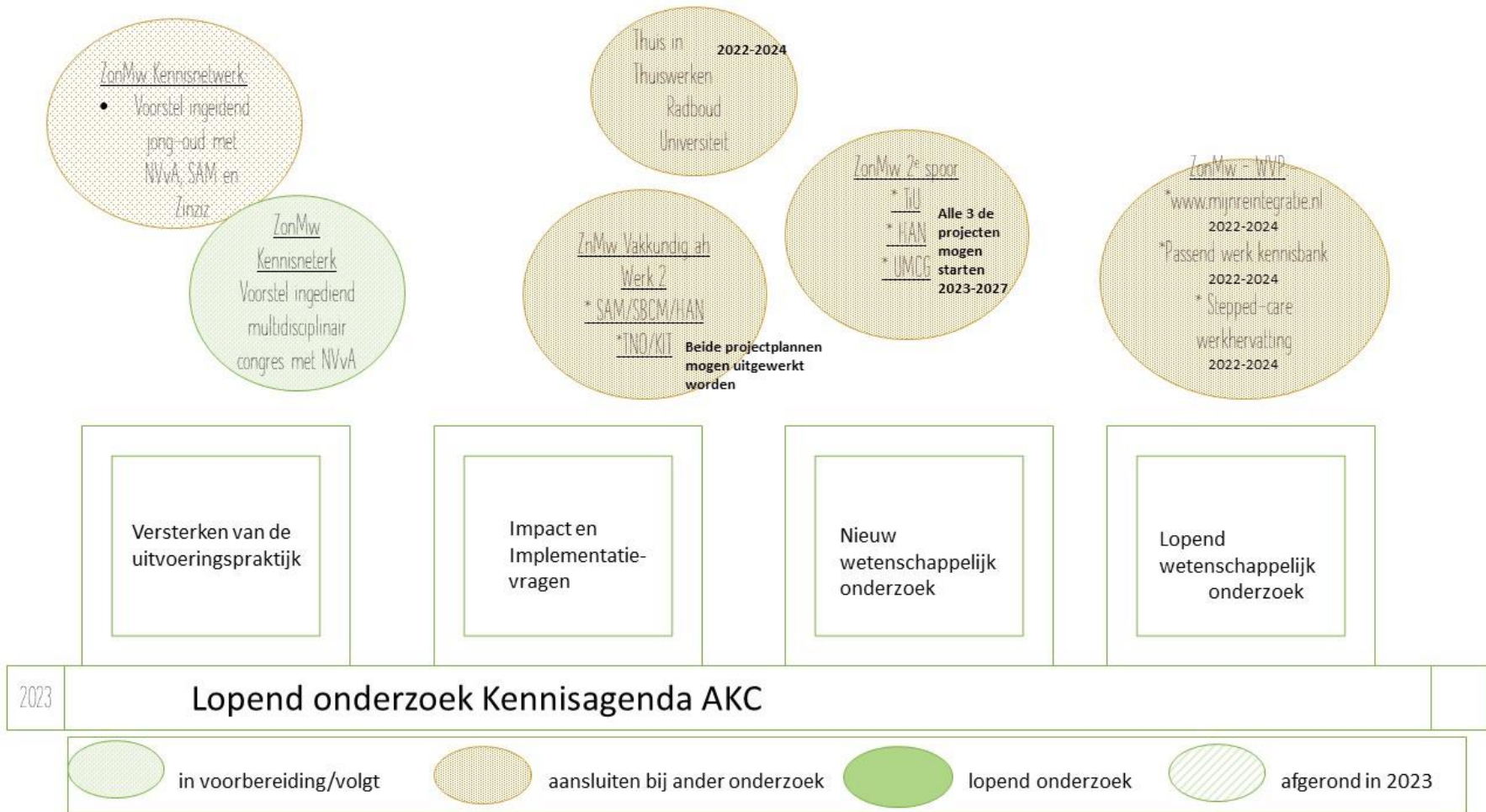
Onderwerp	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>Kennisagenda 2022 -2024</b>				
Vervolg lopende onderzoeken 2022				
Uitvoeren kennisagenda				
Nieuwe onderzoeken voortkomend uit AKC subsidie-oproep 2022 toevoegen aan kennisagenda				
Kleinschalige onderzoeksprojecten toevoegen aan kennisagenda				
Met de NVvA bepalen welke projecten aan de kennisagenda worden toegevoegd n.a.v. de Toekomst van het Arbeidsdeskundig Beroep 2030				
Met UWV bepalen welke projecten aan de kennisagenda worden toegevoegd n.a.v. de Arbeidsdeskundige van de Toekomst				
Op basis van het plan van aanpak Technologisering en de behoefte van de arbeidsdeskundigen bepalen welke projecten aan de kennisagenda worden toegevoegd				
Naar aanleiding van evaluatie van de DPQ-implementatie bepalen welke doorontwikkeling nodig/gewenst is en aan de kennisagenda moet worden toegevoegd				
Evaluatie promotietrajecten arbeidsdeskundigen				
<b>Valorisatie en actualisatie kennisproducten</b>				
Ontwikkelen aanpak voor evaluatie implementatie kennisproduct samen met de NVvA				
Toevoegen implementatieadvies aan opgeleverde kennisproducten i.s.m. PAC				
Overzichtscahier				
Leidraad jobcoaching				
Leidraad werkvoorziening				
Leidraad AD rapportage				
Whispp				
Bundeling kennis Inclusief werkgeven (leerstoel Roland Blonk)				
Cahier 19				
Cahier 21				
Pilotproject UWV Scan Werkvermogen Werkzoekenden				
E-learning Betrekken van naasten				
Vroegtijdige inzet arbeidsdeskundige in WVP				

Age-ism				
Arbeidsdeskundige en de inclusieve arbeidsmarkt				
<b>Disseminatie</b>				
Analyseren website-evaluatie, maken en uitvoeren plan van aanpak				
Actualiseren kennis op de website				
Projectpagina's voor onderzoeken langer dan 1 jaar aanmaken en actualiseren				
Door ontwikkelen kennisbibliotheek				
Via AKC-site (factsheets, cahiers, artikelen)				
Via sociale media (LinkedIn, Twitter)				
Via AD Academie (min 1 x per kwartaal)				
Via AD visie (5 x per jaar en online)				
Via het congres NVvA-AKC				
Via professionaliseringsdag				
Via E-zine (tweewekelijks)				
Via evenementen en kanalen van andere beroepsgroepen				
<b>Plan van aanpak Evidence Based Werken</b>				
Inbreng kennis voor toolbox OT-groepen				
<b>Technologisering</b>				
Plan van aanpak maken en uitvoeren met kernteam en samenwerkingspartners Technologie				
<b>Bedrijfsvoering</b>				
Jaarverslag 2022 inhoudelijk en financieel				
Evaluatie Programma Advies Commissie				
Start gesprek UWV meerjarenbegroting				
Start vervanging voorzitter bestuur				
Start vervanging zetel UWV en penningmeester in bestuur				
Borgen continuïteit en kwaliteit managementondersteuning				

# Visuele weergave onderzoeksprogramma 2023







## Kleinschalig onderzoek

1 AD heeft een voorstel ter toetsing ingediend;  
2 AD zijn gestart met voorbereiding van een voorstel;  
brede interesse van AD voor kleinschalig onderzoek

Versterken van de  
uitvoeringspraktijk

Impact en  
Implementatie-  
vragen

Nieuw  
wetenschappelijk  
onderzoek

Lopend  
wetenschappelijk  
onderzoek

2023

Lopend onderzoek Kennisagenda AKC



in voorbereiding/volgt



aansluiten bij ander onderzoek



lopend onderzoek



afgerond in 2023