

---

Adviseur Arbeidsdeskundige Sociaal Medische Zaken (1 fte)

Aantal uren: 38

Functiegroep: 10

Werklocatie: Goes en Breda

---

### Bedrijfsinformatie

---

Divisie Sociaal Medische Zaken (SMZ) kijkt bij ziekte wat iemand nog wél kan. Of maakt met cliënten afspraken over inspanningen om vanuit ziekte terug te keren op de werkplek. Onze experts in verzekeringsgeneeskunde en arbeidskunde beoordelen dagelijks of en hoe mensen met een arbeidsbeperking toch kunnen meedoen met de maatschappij, in nauwe samenwerking met collega's uit andere disciplines. Zo geven wij samen inhoud aan zinvol werk.

De vraag naar sociaal-medische beoordelingen neemt voortdurend toe. UWV kan deze vraag niet opvangen zonder veranderingen in de organisatie en werkwijze door te voeren. UWV kiest voor een nieuwe strategie waarmee ze de menselijke maat en de sociaal-medische dienstverlening weer centraal stelt zodat mensen zich beter gezien, gehoord en geholpen voelen en zij weer perspectief hebben op het kunnen meedoen in de maatschappij.

---

### Functieomschrijving

---

Als Adviseur Arbeidsdeskundige SMZ val je hiërarchisch onder een districtsmanager. Je stuurt functioneel een aantal, onder de manager SMZ ressorterende, arbeidsdeskundigen aan met als doel de borging van de vakinhoudelijke arbeidskundige kwaliteit. De manager SMZ is vanuit zijn functie integraal verantwoordelijk, ook voor het kwaliteitsdomein en daarmee een belangrijke samenwerkingspartner voor de adviseur arbeidsdeskundige SMZ.

De belangrijkste onderdelen van de functie:

- Je hebt binnen het district een regisserende adviesfunctie (neemt initiatief en leiding in het adviseren) in het professionele kwaliteitshandelen en de kwaliteitssturing binnen het totale arbeidsdeskundig vakgebied;
- Je bent aanspreekbaar op je eigen functioneren en spreekt ook anderen op hun functioneren aan. Houding & gedrag is onderdeel van dit functioneren;
- Je bent werkzaam in een kwaliteitscontext die wordt gekenmerkt door een continu proces van Leren & Verbeteren. Binnen de divisiebrede inhoudelijke professionele SMZ kwaliteitslijn (o.a. CEC) draag je zichtbaar en initiërend bij aan de realisatie van de professionele en innovatieve dienstverlening door SMZ;
- Je kan deelnemen aan landelijke SMZ projecten en als adviseur ingezet worden bij overleggen met externe organisaties; te allen tijde ben je je bewust van de omgeving en maatschappelijke context waarin UWV opereert;
- Je loopt voorop bij het inbedden van veranderende inhoudelijke processen en organiseert instructies, coaching, bij- en nascholing en vakoverleg ten behoeve van de arbeidsdeskundigen (i.o.) en de re-integratie-begeleiders voor wat betreft de re-integratietaken;
- Je borgt, onder andere door middel van best practices en peer-audits, zelf de kwaliteit. Je ondersteunt dit en adviseert daarbij over de inrichting van deze borgende maatregelen;

- Je onderzoekt steekproefsgewijs dossiers van de arbeidsdeskundigen, draagt bij aan de klachtafhandeling binnen het district en neemt een rol binnen de HRM-cyclus;
- Je bent (in beginsel) inzetbaar over de volle breedte van het arbeidsdeskundig vakgebied;
- Je houdt verbinding en voeling met de praktische werkzaamheden van de arbeidsdeskundigen door een deel van je werktijd aan uitvoerende werkzaamheden te besteden. Hiermee heb je ook voeding/input voor de inhoud van de leer- en verbetercirkels en de professionele driehoek;
- Je overtuigt arbeidsdeskundigen dat de integratie verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van hun handelen primair bij hen zelf ligt en faciliteert hen bij het maken van de benodigde kwaliteitsslag. Je stimuleert de professionele autonomie van de arbeidsdeskundigen.

---

### Functie-eisen

- Je functioneert aantoonbaar minimaal op HBO niveau
- Je kent de SV wet- en regelgeving
- Je kent en gebruikt de voor het vakgebied relevante procedures, processen en systemen
- Je toont de didactische en adviesvaardigheden, die benodigd zijn voor het instrueren van medewerkers
- Je hebt kennis van methodieken op het gebied van kwaliteitsbevordering en ontwikkeling
- Je hebt veranderkundige vaardigheden
- Je bent een ervaren arbeidsdeskundige en geregistreerd en gecertificeerd als arbeidsdeskundige

Naast de algemene UWV kerncompetenties die voor elke medewerker gelden (klantgericht, samenwerken en resultaatgericht), beschik je over de volgende competenties:

- Initiatief
- Coachen
- Overtuigingskracht
- Probleemanalyse
- Organisatieloyaliteit

---

### Arbeidsvoorwaarden

UWV biedt naast een uitdagende baan uitstekende arbeidsvoorwaarden, zoals een goed salaris, een dertiende maand, een keuzeplan arbeidsvoorwaarden, een goede pensioenvoorziening en aantrekkelijke regelingen voor opleiding en ontwikkeling.

We bieden een uitdagende baan met salarisindicatie van minimaal €4.383,42 en maximaal €5.805,06 bruto per maand bij een 38-urige werkweek.

---

### Contactinfo

Je kunt je gemotiveerde brief en cv uploaden, uitsluitend via de sollicitatiebutton.

De vacature staat open tot en met 30 november 2022. De selectie van de kandidaten is doorlopend. Bij voldoende geschikte reacties wordt deze vacature mogelijk eerder van de website verwijderd.

---

[UWV Adviseur Arbeidsdeskundige Sociaal Medische Zaken](#)

Voor meer informatie over deze functie kun je contact opnemen met Harrie Lantinga, districtsmanager SMZ, 0621333030.

Als professionele en maatschappelijke organisatie hecht UWV grote waarde aan een zorgvuldige omgang met klanten, hun gegevens en aan een veilige werkomgeving. Een zorgvuldige screeningsprocedure bij werving

en selectie draagt hieraan bij.

De volgende onderdelen kunnen deel uitmaken van de selectieprocedure; referenties navragen (daartoe zal eerst toestemming van je worden gevraagd) en het raadplegen van open digitale bronnen als sociale media en internet. Ook kan gevraagd worden om originele diploma's te tonen. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de sollicitatie procedure. Medewerkers die nieuw bij UWV in dienst treden wordt gevraagd om een recente Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en het afleggen van de UWV-ambtseed. Tijdens de selectieprocedure word je hierover nader geïnformeerd. Het kunnen aanleveren van een VOG is onderdeel van de indiensttredingsprocedure, maar is niet nodig om te kunnen solliciteren.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

---