

Adviseur Arbeid & Vitaliteit primair onderwijs 28 – 26 uur | Midden-Oost Nederland

Zet jij jouw advies skills in om schoolbesturen in het primair onderwijs verder te professionaliseren? Is het jouw kracht om de klant te inspireren en adviseren bij het optimaliseren van hun personele inzet? En vind je het een uitdaging om mee te denken hoe zij hun (strategische) HR-organisatie anders zouden kunnen vormgeven met als doel dat leerkrachten met plezier hun werk kunnen (blijven) doen en de continuïteit van onderwijs gegarandeerd is? Dan hebben wij een hele mooie vacature beschikbaar voor jou.

Wat ga je doen

Als adviseur Arbeid & Vitaliteit lever je een belangrijke bijdrage aan de professionalisering van het primair onderwijs, zodat op school het onderwijs en de leerling centraal kunnen staan. Als professional ben je een volwaardige gesprekspartner en zorg je dat schoolbesturen deskundig advies en begeleiding krijgen op het gebied van HR en bedrijfsvoering. Met de klanten binnen jouw regio bespreek je behoeften, vragen, plannen en uitdagingen en adviseer je op strategisch, tactisch en operationeel niveau om hier invulling aan te geven. Je bent daarbij altijd op zoek naar 'de vraag achter de vraag' en voelt goed aan welke dienstverlening op welk moment passend is. De ene keer help je de klant met verzuim casuïstiek, terwijl je bij een andere klant over strategische personeelsplanning adviseert of een vitaliteitbeleid vormgeeft of implementeert. Je werk wordt bepaald door de behoefte van de klant en je vindt het leuk om hier proactief en met al jouw kennis en ervaring mee aan de slag te gaan.

Jij komt te werken in ons regioteam in Midden-Oost Nederland. Je werkt samen met de regio coördinatoren en collega adviseurs binnen jouw regio, maar overlegt ook regelmatig met adviseurs uit andere regio's en de interne collega's, die er mede voor zorgen dat jij zo optimaal mogelijk bent uitgerust om jouw meerwaarde te leveren bij de klant. De sfeer? Open, ontspannen en laagdrempelig. Er zijn korte lijnen, we luisteren naar elkaar en werken samen. Expertises bij elkaar brengen en kennis delen staan bij ons centraal. Zo bouwen we aan een duurzame relatie met onze klant en gaan we samen voor het beste resultaat.

Dit zijn wij

VfPf werkt, zonder winstoogmerk, samen met schoolbesturen in het primair onderwijs. Met zo'n 110 medewerkers ondersteunen en adviseren we door het hele land. We leveren duurzame oplossingen en maatwerk afgestemd op regionale behoeftes. Onze ambitie is uit te groeien tot hét kenniscentrum voor het primair onderwijs.

Dit ben jij

- Goed in staat om de vraag achter de vraag te achterhalen
- Proactief
- Creatief in het signaleren van mogelijkheden
- Een aanpakker en oplossingsgericht als het gaat om klantvragen
- Woonachtig in het midden of oosten van Nederland (bijvoorbeeld omgeving Amersfoort/Apeldoorn)
- Beschikbaar voor 28-36 uren per week.

Wat breng jij mee

- Hbo werk- en denkniveau
- Relevante werkervaring in een vergelijkbare (HR)adviesfunctie
- Brede HR-achtergrond

- Ervaring met begeleiding van ontslagcasuïstiek en actuele kennis van het arbeidsrecht is een pre
- Ervaring met strategische personeelsplanning is een pre
- Je bent gewend om projectmatig te werken
- Goede kennis van de cao PO en het (primair) onderwijs is een pre.

Wat bieden wij jou

Veel autonomie in de invulling van je functie en agenda, een team van professionele collega's, ruimte voor eigen ontwikkeling en creativiteit en uitzicht op een vast dienstverband met aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden:

- Bruto maandsalaris tussen de € 3.497,- en € 5.072,- p/m o.b.v. 36 uur (salarisschaal 9 cao APG). Inschaling is afhankelijk van kennis en ervaring
- Auto van de zaak of een mobiliteitskostenregeling
- Persoonlijk opleidingsbudget
- Jaarlijks te besteden vitaliteitsbudget van € 200,- (afhankelijk van inzet naar rato in dienst datum)
- Mogelijkheid om activiteiten of instrumenten in te zetten gericht op ontwikkeling, loopbaan en verbreding van je inzetbaarheid en vitaliteit
- 25 vakantiedagen en de mogelijkheid om Atv-dagen te op te bouwen
- Vakantiegeld (8%) en een eindejaarsuitkering (8,33%)
- Uitgebreide pensioenregeling en een volledig door ons betaalde IPAP-verzekering met complete dekking
- Startdatum: eerste kwartaal 2023.

Klaar om het verschil te maken?

Stuur je brief en cv via de sollicitatiebutton. Dit kan tot **uiterlijk 6 december**.

Heb je nog vragen over de vacature? Neem dan gerust contact op met Jeannette van Elteren (jeannette.van.elteren@vfpf.nl; T. 06-41560863) of Elvire ter Stege (elvire.ter.stege@vfpf.nl; T. 06-18 96 50 40)

Voor vragen omtrent de sollicitatieprocedure kun je terecht bij Linda Lijmbach (06 - 42 52 81 21 of via personeelszaken@vfpf.nl).

Kandidaten die geregistreerd staan in het doelgroepenregister worden eveneens uitgenodigd te solliciteren.

Een ontwikkelassessment maakt deel uit van de sollicitatieprocedure. Tevens is de afgifte van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) vereist.

Voor meer informatie over het Vervangingsfonds/Participatiefonds verwijzen wij je graag naar onze website www.vfpf.nl.

Direct solliciteren? [Klik dan op deze link](#)

We kijken er naar uit je te ontmoeten!