

Adviseur Arbeid & Vitaliteit 32-36 uur | Rotterdam

Zet jij jouw advies skills in om het primair onderwijs verder te professionaliseren? Is het jouw kracht om de klant te inspireren en adviseren bij het optimaliseren van hun personele inzet? En vind je het een uitdaging om mee te denken hoe zij hun (strategisch) HR-beleid anders zouden kunnen vormgeven met als doel dat leerkrachten met plezier hun werk kunnen (blijven) doen en de continuïteit van onderwijs gegarandeerd is? Dan hebben wij een hele mooie vacature beschikbaar voor jou.

Wat ga je doen?

Als adviseur Arbeid & Vitaliteit lever je een belangrijke bijdrage aan de professionalisering van het primair onderwijs, zodat op school het onderwijs en de leerling centraal kunnen staan. Als professional ben je een volwaardige gesprekspartner en zorg je dat schoolbesturen deskundig advies en begeleiding krijgen op het gebied van HR en bedrijfsvoering. Met de klanten binnen jouw regio bespreek je behoeften, vragen, plannen en uitdagingen en adviseer je op strategisch, tactisch en operationeel niveau om hier invulling aan te geven. Je bent daarbij altijd op zoek naar 'de vraag achter de vraag' en voelt goed aan welke dienstverlening op welk moment passend is. De ene keer help je de klant met het uitpluizen van verzuim casuïstiek, terwijl je bij een andere klant een strategische personeelsplanning maakt of een vitaliteitsbeleid vormgeeft of implementeert. Je werk wordt bepaald door de behoefte van de klant en je vindt het leuk om hier proactief en met al jouw kennis en ervaring mee aan de slag te gaan.

Jij komt in overleg te werken binnen ons regioteam in het zuidoosten van Nederland. Je werkt samen met de regiocoördinatoren en collega adviseurs binnen jouw regio, maar spart ook regelmatig met adviseurs uit andere regio's en de interne collega's die er mede voor zorgen dat jij je zo optimaal mogelijk bent uitgerust om jouw meerwaarde te leveren bij de klant. De sfeer? Open, ontspannen en laagdrempelig. Er zijn korte lijnen, we luisteren naar elkaar en werken samen. Bij ons kun jij jezelf zijn. Expertises bij elkaar brengen en kennis delen staan bij ons centraal. Zo bouwen we aan een duurzame relatie met onze klant en gaan we samen voor het beste resultaat

Dit zijn wij

VfPf werkt, zonder winstoogmerk, samen met schoolbesturen in het primair onderwijs. Met zo'n 110 medewerkers ondersteunen en adviseren we door het hele land. We leveren duurzame oplossingen en maatwerk afgestemd op regionale behoeftes. Onze ambitie is uit te groeien tot hét kenniscentrum voor het primair onderwijs.

Dit ben jij

- Goed in staat om de vraag achter de vraag te achterhalen
- Proactief
- Creatief in het signaleren van mogelijkheden
- Een aanpakker en oplossingsgericht als het gaat om klantvragen
- Pionier, innovatief
- Woonachtig in het zuidoosten van Nederland, regio Noord-Limburg/ Eindhoven
- Beschikbaar voor 32-36 uren per week
- Na een eventuele interim periode voornemens om bij ons in vaste dienst te komen

Wat breng jij mee?

- HBO werk- en denkniveau
- Relevante werkervaring op het gebied van HR, bedrijfsvoering en/of veranderkunde, liefst opgedaan binnen het onderwijs

- Ervaring met adviseren. Je bent daarbij gewend om vraag gestuurd te werken en de behoefte van de klant centraal te stellen
- Goede kennis van de cao PO en HR-zaken in het onderwijs is een pré
- Ervaren in het adviseren over en maken van een SPP is een pré
- Ervaring in projectmatig werken
- Ervaring in het geven van trainingen en workshops

Wat bieden wij jou?

- Veel autonomie in de invulling van je functie en agenda
- Een team van professionele collega's
- Ruimte voor eigen ontwikkeling en creativiteit
- Uitzicht op een vast dienstverband met aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden:
- bruto maandsalaris tussen de € 3.497,- en € 5.072,- p/m o.b.v. 36 uur (salarisschaal 9 cao APG). Inschaling is afhankelijk van kennis en ervaring
- auto van de zaak of een mobiliteitskosten regeling
- persoonlijk opleidingsbudget van € 1.500,- per jaar
- jaarlijks te besteden vitaliteitsbudget van € 200,- (afhankelijk van inzet naar rato in dienst datum)
- mogelijkheid om activiteiten of instrumenten in te zetten gericht op ontwikkeling, loopbaan en verbreding van je inzetbaarheid en vitaliteit
- 25 vakantiedagen (o.b.v. 40 uur) en de mogelijkheid om Atv-dagen te op te bouwen
- vakantiegeld (8%) en een eindejaarsuitkering (8,33%)
- uitgebreide pensioenregeling en een volledig door ons betaalde IPAP-verzekering met complete dekking

Klaar om het verschil te maken?

Direct solliciteren:

Je kunt je brief en cv sturen aan P&O via de [sollicitatiebutton](#). We kijken er naar uit je te ontmoeten!

Eerst nog vragen?

- Heb je nog vragen over de vacature? Neem dan gerust contact op met Verona van de Graaf (verona.van.de.graaf@vfpf.nl; T. 06-189 642 67).
- Voor vragen omtrent de sollicitatieprocedure kun je terecht bij Linda Lijmbach (06 - 42 52 81 21 of via <mailto:personeelszaken@vfpf.nl>).

Kandidaten die geregistreerd staan in het doelgroepenregister worden eveneens uitgenodigd te solliciteren. Een capaciteiten- en persoonlijkheidstest maakt deel uit van de sollicitatieprocedure. Tevens is de afgifte van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) vereist.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen we niet op prijs.