

'De spil in het domein van mens, werk en inkomen.'

Arbeidsdeskundigen (zij-instromers)

Alkmaar en Haarlem, 32 – 38 uur

Arbeid en gezondheid

Werken doet goed. Wij willen dat zoveel mogelijk mensen mee kunnen doen in de maatschappij, waar mogelijk met arbeid. Als Arbeidsdeskundige help je mensen te participeren in de maatschappij. Je gaat uit van de mogelijkheden die er nog wel zijn en biedt mensen weer perspectief.

Werken als arbeidsdeskundige bij UWV

Als arbeidsdeskundige bij UWV beoordeel je het arbeidsvermogen van onze klanten. Je informeert hen over de beste manier om weer te participeren in de maatschappij. Dit doe je zo concreet en realistisch mogelijk zodat de klant zelf de regie kan voeren op re-integratie. Dit doe je op basis van jouw kennis op het gebied van arbeid, de arbeidsmarkt en de arbeidsmogelijkheden van mensen. Je adviseert over het re-integratietraject, over werkvoorzieningen en over de hoogte van de uitkering. Je stelt mensen weer in staat onderdeel te zijn van de maatschappij. Onze dagelijkse dienstverlening realiseer je niet alleen, maar samen met je collega's. Bij UWV werken we in teamverband.

Wat heb je nodig?

- Analytisch vermogen

Je signaleert het probleem, herkent de belangrijke informatie en legt verbanden tussen de gegevens. Je ziet de mogelijke oorzaken van het probleem en zoekt naar de relevante gegevens.

- Communicatievaardigheden

Naar klant toe kun je duidelijk uitleggen hoe je tot je advies bent gekomen en wat de gevolgen zijn voor de klant. Je leeft je in de klant in, die zeer divers is en past voor haar of hem je boodschap aan. Daarnaast leg je met gemak contact met collega's, maar ook met externe partijen (gemeentes, werkgevers). Je kunt goed luisteren, stelt de juiste vragen en je kunt je oordeel foutloos en bondig vastleggen.

- Besluitvaardigheid

Je werkt methodisch en komt daardoor vlot tot weloverwogen beslissingen. Je doet dit door initiatief en lef te tonen. Je bent je bewust van de impact op de klant, maar je bent standvastig in je besluit.

- Integriteit

Je bent je bewust van je omgeving en je kent de positie van UWV in de maatschappij. Voor het beschermen van onze klantgegevens ben jij dan ook de persoon die als vanzelfsprekend handelt conform onze integriteitsrichtlijnen.

Wat bieden wij

Wij bieden je een werkomgeving met ruime mogelijkheden voor persoonlijke en professionele groei, binnen diverse domeinen (o.a. wetenschap, management, onderzoek en beleid). Je volgt zelf de ontwikkelingen in je vakgebied op de voet en deelt je kennis met je collega's.

Wat zijn je taken

- Arbeidsdeskundige beoordeling arbeidsvermogen
- Beoordelen re-integratie inspanningen (werkgever en werknemer).
- Vormgeven aan het re-integratietraject.
- Adviseren op voorzieningen.
- Adviseren op werkvermogen.

- Onderhouden van contacten met een breed scala aan stakeholders, zowel intern en extern.
- Heroverwegen van primaire arbeidsdeskundige beoordelingen in bezwaar en beroepszaken.

Wat we van je verwachten

- Je hebt een afgeronde HBO bachelor en (post)HBO opleiding tot Arbeidsdeskundige.
- Je bent door een erkend instituut gecertificeerd als Arbeidsdeskundige en geregistreerd bij de Stichting Register Arbeidsdeskundigen.
- Je hebt minimaal 2 jaar ervaring als arbeidsdeskundige, bij voorkeur opgedaan bij meerdere bedrijven.
- Je beschikt over de competenties: analytisch vermogen, uitstekende mondelinge en schriftelijke communicatievaardigheden, besluitvaardigheid en integriteit.

Mocht je wel de opleiding hebben afgerond maar nog niet voldoen aan de ervaringseis, dan nodigen we je toch van harte uit om te reageren.

Wat je van ons kan verwachten

- Jaarcontract voor minimaal 32 uur per week met uitzicht op een vaste aanstelling.
- Bruto maandsalaris min. €3.878,36 en max. €5.283,54 (bij een 38-urige werkweek).
- Een toonaangevend en landelijk erkend opleidingsprogramma.
- Flexibele werktijden en mogelijkheden tot locatie onafhankelijk werken.
- 8% vakantiegeld en een eindejaarsuitkering van 8,33%.
- Keuzeplan voor het fiscaal aantrekkelijk uitruilen van arbeidsvoorwaarden.
- Mogelijkheden tot het volgen van opleidingen.

Interne organisatie

Binnen UWV hebben wij arbeidsdeskundigen binnen verschillende divisies werkzaam. Om te bepalen of een van deze divisies bij jouw ervaring, kennis en voorkeuren past kun jij jezelf de volgende vragen stellen.

Werkbedrijf

Wil je klanten van dichtbij volgen en actief begeleiden tijdens de route naar werk en zowel de werkgever, alsook de klant adviseren over arbeidsmogelijkheden? Kom dan werken bij WERKbedrijf.

Lees [hier](#) meer over WERKbedrijf.

Bezwaar & Beroep

Bij Bezwaar & Beroep worden beoordelingen (autonoom) heroverwogen in bezwaar- en beroepsprocedures. De uitdaging daarbij is om – binnen de wettelijke kaders – te zoeken naar breed gedragen en geaccepteerde oplossingen voor geschillen over arbeidsdeskundige oordelen. Heb jij een groot gevoel voor rechtvaardigheid? Kom dan werken bij Bezwaar & Beroep.

Lees [hier](#) meer over Bezwaar & Beroep.

Sociaal Medische Zaken

Werken bij Sociaal Medische Zaken is toepassen van wettelijke en professionele kaders en daarbij het belang van onze klanten niet uit het oog verliezen. Dit doe je met één doel voor ogen: duurzame participatie. Kun jij deze verantwoordelijkheid aan? Kom dan werken bij Sociaal Medische Zaken.

Lees [hier](#) meer over Sociaal Medische Zaken.

Op dit moment zijn er vacatures voor SMZ op de vestiging Alkmaar en Haarlem.

Voor meer informatie over de functie en de procedure kun je contact opnemen met:

Contactpersoon procedure werving:

Wynette Meindersma

E-mailadres: wynette.meindersma@uwv.nl

Telefoonnummer: 06-11 34 27 71

Contactpersoon inhoudelijke vragen:

Petra van Leeuwen

E-mailadres: petra.vanleeuwen@uwv.nl

Telefoonnummer: 06-25 74 53 19

Je kunt je gemotiveerde brief en cv uploaden, uitsluitend via de sollicitatiebutton.

[UWV Arbeidsdeskundigen \(zij-instromers\) Sociaal Medische Zaken](#)

De vacature staat open tot en met 31 augustus 2022.

Bij voldoende geschikte reacties wordt deze vacature mogelijk eerder van de website verwijderd.

Ter informatie:

De volgende onderdelen kunnen deel uitmaken van de selectieprocedure; referenties navragen (daartoe zal eerst toestemming van je worden gevraagd) en het raadplegen van open digitale bronnen als sociale media en internet. Ook kan gevraagd worden om originele diploma's te tonen.

Medewerkers die nieuw bij UWV in dienst treden wordt gevraagd om een recente Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en het afleggen van de UWV-ambtseed. Tijdens de selectieprocedure word je hierover nader geïnformeerd. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.