

HOORZITTING AOW ARBEIDSDESKUNDIGE: SOMMIGE DOCENTEN ZIJN AL OP HUN 35STE OPGEBRAND

'Er bestaan geen zware beroepen'

REPORTAGE

Wat is een zwaar beroep? Arbeidsdeskundigen adviseren de Tweede Kamer: iedereen elke vijf jaar een 'werkscan'.

Van onze verslaggever
Bart Dirks

DEN HAAG Wat is een zwaar beroep? Het beste antwoord op die vraag, woensdag tijdens een hoorzitting van tien uur 's ochtends tot tien uur 's avonds in de Tweede Kamer, luidt: 'Ik heb het idee dat we proberen een pudding aan de muur te spijkeren.'

Dat de AOW-leeftijd omhoog gaat van 65 naar 67 jaar, zoals het kabinet wil, lijkt onontkoombaar. Maar de Tweede Kamer wil wél graag advies van zo'n veertig economen, arbeidsdeskundigen, werkgevers en vakbonden. De gevraagdgen zijn het over één ding roerend eens: wat een zwaar beroep is, valt amper te zeggen.

Toch is dat antwoord cruciaal. Want wie een zwaar beroep heeft, moet door zijn baas na dertig jaar worden omgeschoold en lichter werk krijgen. Anders volgt een boete van twee jaarsalarissen, zodat de werknemer alsnog op zijn 65ste met pensioen kan.

Voorzitter Bernard Wientjes van werkgewerkskoepel VNO-NCW kijkt jaloeers naar Duitsland, waar alleen het werk van staalarbeiders en van mijnwerkers officieel 'zwaar' heet. 'Een beroep als zwaar aanduiden, is bovendien stigmatiserend', zegt Wientjes. 'Het maakt dat beroep onaantrekkelijk.'

Maar daar denken de vakbonden heel anders over – schoonmakers op Schiphol hebben woens-



Voor de AOW-hoorzitting zet FMV-voorzitter Agnes Jongerius de zaag in 'het AOW-plan' van het kabinet.

dag juist geraakt, omdat ze willen dat hun beroep het stempel 'zwaar' krijgt. Ze voelen zich dubbel gepakt: ze zijn laagbetaald, ze krijgen geen respect en nu moeten ze ook nog twee jaar langer doorwerken, aldus Ron Meijer van FNV Bondgenoten. Ambtenarenbond Abvakabo FNV wil dat ook rekening wordt gehouden met mensen die veel agressie en geweld tegenkomen in hun werk.

Deskundigen wisten het probeern ook al niet eenvoudiger te maken – eerder getempliceerder. Sommige docenten zijn al op hun 35ste opgebrand, terwijl er ook stratonmakers zijn die op hun 50ste nog fluitend naar hun werk gaan, aldus Monique Klompe van de Nederlandse Vereniging van Ar-

beidsdeskundigen. Zware beroepen bestaan niet, wel overbelaste mensen.

Klompe bepleit voor iedereen – werknemer en zelfstandige – om de vijf jaar een zogenaamde werkscan. Bekijk het individueel. Zet in op preventie en laat mensen elke vijf jaar in de spiegel kijken. Hoe saik in mijn werk? Is er een switch nodig?

Niet uitgaan van de baan voor het leven, actief bezig blijven met jeloopbaan – heel mooi, maar hoe doe je dat praktisch? VVD-Kamerlid Stef Blok wil weten wat pakweg een notaris of een bouwvakker vijf jaar geleden had moeten doen om anno 2010 niet zonder werk te zit-

ten. 'Want zij waren op dat moment razend druk.'

Toch hadden zij ook toen vooruit moeten kijken, meent Joop Schippers van de Organisatie voor Stra- teigisch Arbeidsmarktonderzoek (OSA). 'Een notaris had drie maanden stagne kunnen lopen bij een arbeidsrechtadvocaat. Dan had die notaris nu niet zitten wachten op huizen die niet worden verkocht, maar onslagzaken kunnen aphan- delen.'

SP-Kamerlid Paul Ulenbelt hoort het kortzichtig aan. 'Werkgevers gaan niemand uit zichzelf omscholen.' Zijn dringende vraag, zowel 's ochtends als 's avonds aan de vakbon- den: 'Wanneer gaan we stakeren?'

Werken tot 67 jaar, met of zonder zwaar beroep, met of zonder omscholing

Bernard Wientjes, VNO-NCW:
'Wat is dertig jaar een zwaar be- roep? Krijg je dan een merkteken in je paspoort?'

Loek Hermans, MKB Nederland:
'Zadel ons niet op met onuitvoer- bare regels, waardoor bedrijven de hakken in het zand zetten.'

Jeroen de Glas, FNV Jong:
'Hoogeropgeleiden moeten solidair zijn. Hogere en academici moe- ten tot hun 67ste doorwerken, zo- dat de schoonnakers die nu sta-

ken op Schiphol gewoon met 65 met pensioen kunnen.'

Bert van Baggelen, CNV:
'Staken? Voorlopig niet.'

Lans Bovenberg, hoogleraar eco- nomie Universiteit van Tilburg:
'Een hogere pensioenleeftijd leidt er juist toe dat mensen worden geprikkeld in zichzelf te investe- ren. Een hogere AOW-leeftijd heeft een enorm cultureel effect.'

Hartje Verbon, hoogleraar econo-

mie Universiteit van Tilburg:

'De mogelijkheid tot scholing wordt erg overschat. Van de Ne- derlanders heeft 60 procent vmbio. Een groot deel is bij van school te zijn. Dan wil men op z'n 40ste niet weer de klas in. Men heeft er de capaciteit ook niet voor.'

Sweder van Wijnbergen, hoogle- raar economie Universiteit van Amsterdam:

'Actieve leeftijdsdiscriminatie moet gewoon strafbaar worden.'