

Hoofdpijnen opzet AD-VC Train de Trainer cursus

Sessie 1.

Lesstof

Theorie: AD-VC methodiek en definitie / voorbeeld van een goede voorbeeldcasus

Praktisch: “Hoe selecteer ik een geschikte casus”? “Wat zijn mogelijke kennisvragen”, Hoe stel je goede kennisvragen waar de commentator op kan antwoorden?

Einddoel eerste sessie

Per groep een casus gekozen, en twee kennisvragen benoemd. Per casus gaat een groep ADen vervolgens de rapportage uitwerken (tussen sessie 1 en 2). Zij leggen de uitgewerkte casus voor aan Saar en Tjeerd, die fungeren als redactiecommissie, en de koppels ADen ondersteunt bij de opmaak van de rapportage, zodat die naar de redactiecommissie / commentator kan.

Huiswerk: Neem een casus mee waarvan jij denkt dat die interessante vragen bevat voor AD-VC. In de training bespreken we die onderling en kiezen we er een aantal uit om geheel uit te werken

Sessie 2

Lesstof

Theorie: AD-VC methodiek, rollen van de redactie commissie en commentatorenpartijen, voorbeelden van een goede voorbeeldcasus. Bespreken van elkaars casussen en het commentaar van de redactie commissie en suggesties van de cursusleiding.

Einddoel tweede sessie

Casus volledig beschreven, eerste commentaren redactie commissie verwerkt en vragen voor commentatoren scherp geformuleerd.

Huiswerk: lezen van de verder beschreven casussen uit sessie 1

Sessie 3

Lesstof

Theorie: Feedback vanuit de redactiecommissie, Feedback vanuit de commentator, Wat wil de redactiecommissie nog aangevuld zien? Welke (kennis)vragen nog toevoegen?

Praktisch: casussen verfijnen

Einddoel derde sessie

ADen zijn ingevoerd in de communicatie over en weer met de Redactiecommissie en de commentatoren. Evaluatie van het opstellen van de voorbeeldcasus is afgerond.

Sessie 4: Afsluitende gezamenlijke bijeenkomst met redactiecommissie, commentator.

Lesstof: Eindversie voorbeeldcasus, evaluatie formulieren

Einddoelen vierde sessie

Alle betrokkenen in de AD-VC cyclus zijn op elkaar ingewerkt.

Evaluatie van het hele AD-VC proces.

Conclusies en aanbevelingen voor verbetering/aanvulling AD-VC proces.

Ten minste vier voorbeeldcasussen zijn publicabel.



Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

Sessie 5 Terugkomsessie: Doel zelf de AD-VC systematiek kunnen overdragen aan OT groep

Einddoelen terugkomsessie sessie

ADen (trainers) zijn in staat hun eigen OT- groep bij AD-VDC te begeleiden.

ADen (trainers) kunnen in koppels de training geven aan collega's.