



Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

AKC JAARVERSLAG 2016



Verantwoording realisatie strategische doelstellingen AKC 2016



Inhoudsopgave

■	Proloog van de voorzitter	3
■	Samenvatting resultaten 2016	8
■	Resultaten 2016, per doelstelling 2014-2017	16
■	Doelstelling 1: Toegevoegde waarde als zelfstandig kennispartner vergroten	17
■	Doelstelling 2: Focus en grip op een goed afgestemde kennisagenda	19
■	Doelstelling 3: Meer en andere financiering	21
■	Doelstelling 4: Positie van het arbeidsdeskundige vak in het onderwijs verstevigen	23
■	Doelstelling 5: Het bereik onder arbeidsdeskundigen vergroten	25
■	Doelstelling 6: Evaluatieonderzoek en effectmeting borgen als vaste stap in de kennisontwikkelingscyclus	27
■	Doelstelling 7: Samenwerking met andere kennisinstituten optimaliseren	29
■	Bijlage 1: Gebruik AKC-kennisproducten door de beroepsgroep	31

Proloog van de voorzitter

Het Arbeidsdeskundig Kennis Centrum (AKC) kijkt terug op een goed 2016. Het AKC heeft samen met de beroepsgroep, wetenschappers en belangrijke ketenpartners (onderbouwde wetenschappelijke) kennis ontwikkeld, verspreid en geëvalueerd – conform de opdracht kennis te ontsluiten voor de professionalisering van het arbeidsdeskundig vak. Het principe ‘door, voor en van arbeidsdeskundigen’ is sinds de oprichting de drijvende kracht achter het AKC. Samen met de gerichte steun van de wetenschap zetten we zo elk jaar weer nieuwe, belangrijke stappen.

Voor het AKC en de Nederlandse Vereniging van Arbeidsdeskundigen (NVvA) was de benoeming van dr. Shirley Oomens per 1 mei 2016 tot de eerste lector arbeidsdeskundigheid aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN) de eerste grote mijlpaal van 2016. Aan het eind van het jaar kwam daar nog een tweede mijlpaal bij, toen er groen licht kwam voor het instellen van de bijzondere leerstoel Arbeidsdeskundigheid en Inclusieve Innovatie aan Tilburg University. Prof. dr. Roland Blonk is per 1 maart 2017 op deze leerstoel benoemd. Zo hebben we in 2016 twee zeer belangrijke stappen gezet voor de borging van kennisontwikkeling voor het arbeidsdeskundig vak in het (wetenschappelijk) onderwijs.

In 2017 volgen met de intreerede van Shirley Oomens (1 juni 2017) en de oratie van Roland Blonk (1 december 2017) weer twee bijzondere momenten voor de beroepsgroep. Hier kijken we dan ook zeer naar uit.

In dit jaarverslag legt het bestuur van het AKC verantwoording af over het gevoerde beleid in 2016 en de door het AKC ondernomen acties om de doelstellingen die voor dat jaar zijn geformuleerd te bereiken. Dit gebeurt in algemene zin en specifiek voor elk van de zeven doelstellingen uit het document *Strategie, kennisagenda en besturingsmodel AKC 2014-2017*.

Over 2016

In 2016 heeft het AKC vooruitgang geboekt bij alle gestelde doelen. De Arbeidsdeskundige Kenniscyclus van NVvA en AKC, die in het jaarverslag over 2015 is toegelicht, is in 2016 nauwgezet uitgevoerd. We hebben dan ook interessante kennisvragen en kennisthema's opgehaald bij de beroepsgroep.

Het AKC heeft in 2016 bijna alle geplande activiteiten uitgevoerd. Projecten zijn tijdig en met de beoogde resultaten opgeleverd. Ook hebben we nieuwe velden verkend voor het arbeidsdeskundig vak. Te denken valt aan robotisering en de gevolgen voor arbeidsbelasting: een eerste studie over een belangrijke toekomstige invloed op arbeid vanuit arbeidsdeskundig perspectief. Met de eerste AD-Game, over het thema Poortwachter, hebben we een onderwijskundige innovatie geïntroduceerd die goed is ontvangen. De AD-Game is niet alleen beschikbaar gesteld aan arbeidsdeskundigen, maar ook aan re-integratieprofessionals en werkgevers. Het AKC heeft een strategische studie afgerond over de positie van de arbeidsdeskundige in het preventiedomein ‘arbeid en gezondheid’ (AKC Cahier 19). Verder maakt AKC Cahier 18 inzichtelijk hoe werkzoekenden met een arbeidsbeperking en werkgevers elkaar vinden. Voor dit onderzoek is geanalyseerd welke informatie nodig is voor het

duurzaam matchen van werkzoekenden met een arbeidsbeperking en werk(gevers), welke informatie beschikbaar is en welke veelbelovende innovaties er zijn om de benodigde informatie te leveren.

Het NVvA/AKC-congres, dat in november 2016 plaatsvond in Ede, kende wederom een College Tour-achtige setting. Bijzonder is dat we een recordaantal bezoekers (850!) mochten verwelkomen. Daarnaast werd tijdens het congres het startsein gegeven voor het maatschappelijk project *Duurzaam Werk(t)*. Doel van dit longitudinale project (2017-2021) is inzicht verwerven in de factoren die bijdragen aan de duurzame arbeidsloopbaan van mensen met een arbeidshandicap in een reguliere werksetting en de manier waarop de inzet van arbeidsdeskundigen hieraan kan bijdragen. Met werkgevers wordt bekeken wat zij nodig hebben om duurzame loopbanen van mensen met een arbeidsbeperking te bevorderen.

Daarnaast zijn er gedurende het jaar op allerlei websites regelmatig interviews ('blogs') gepubliceerd met wetenschappers en bekende Nederlanders. Zo brengen we de arbeidsdeskundige kennis en toegevoegde waarde in relatie tot arbeidsparticipatie onder de aandacht in de sociale media. Hieronder – én verspreid door de rest van dit jaarverslag – vindt u screenshots van de blogs die in 2016 zijn gepubliceerd.

Blog Sandra Brouwer over chronische ziekte en werk op [PW](#)



The screenshot shows a web browser window with the URL www.pwnet.nl/personeelsmanagement/nieuws/2017/3/ziek-en-toch-aan-het-werk-10123930. The page title is "Ziek en toch aan het werk" under the category "Personeelsmanagement". The main text reads: "Hoe zorg je ervoor dat chronisch zieken ondanks hun beperking duurzaam aan het werk gaan en blijven? Op die vraag zijn veel antwoorden mogelijk. Sandra Brouwer, hoogleraar Sociale geneeskunde aan het UMCG, richt zich in haar onderzoek niet puur op de medische factoren, maar brengt ook de rol van andere factoren – zoals de invloed van familie en naasten – in kaart." Below the text is a photograph of a group of people in a meeting. To the right of the photo, it says: "Hoe kan het dat de ene persoon met diabetes of chronische rugklachten wel een baan heeft en de ander niet? Een moeilijke vraag, waar niet zo een-twee-drie een antwoord op te vinden is. Volgens hoogleraar Sandra Brouwer, tevens vicevoorzitter van de wetenschappelijke programmaraad van het Arbeidsdeskundig Kennis Centrum (AKC), spelen medische factoren hierbij uiteraard een rol."

Voor het hele blog, [klik hier](#).

Voor 2017 staat er opnieuw veel op de agenda. Ook hopen we de kansen die in 2016 zijn ontstaan met de lector en de bijzonder hoogleraar verder te benutten.

Algemeen beeld: positief

De NVvA heeft in oktober 2016 een enquête gehouden om de kennisvragen van de beroepsgroep in kaart te brengen. Het AKC heeft bij die enquête het gebruik van de kennisproducten onderzocht. Het algemene beeld is positief. De meerderheid van de arbeidsdeskundigen maakt gebruik van één of meerdere kennisproducten. Een aantal producten springt eruit qua gebruik. Het gaat om de *Werkscan* (48,2 procent), *Arbeidsdeskundige Voorbeeldcasuïstiek* (45,1 procent) en *Validering loonwaardevaststelling* (44,6 procent). De gemiddelde lange bezoektijd (per raadpleging) van pagina's van een leidraad of een kennisdossier lijkt een teken dat arbeidsdeskundigen er relevante informatie vinden. Het is goed om te zien dat de verbinding tussen praktijk en kennisontwikkeling op deze manier steeds hechter wordt. Met een bekendheid onder de beroepsgroep van meer dan 98 procent is er een gezonde basis voor de versteviging van het kennis- en evidence-gebruik bij de uitoefening van het arbeidsdeskundig vak. De enquête bevestigt daarnaast dat arbeidsdeskundigen zeer veel waarde hechten aan AD-Visie en de tweewekelijkse nieuwsbrief (e-zine) als bron van informatie over kennis. De investering van het AKC in AD-Visie (zes pagina's per nummer) en de aanlevering van nieuwsberichten voor het e-zine zijn dan ook waardevol.

Steeds meer arbeidsdeskundigen nemen deel aan AKC-activiteiten. Zo zitten de AD-VC-trainingen altijd vol. Ook de animo voor de onderzoek begeleidingscommissies was nog nooit zo groot als in 2016. En de inzet in de werkgroepen voor de *Tool beschrijving arbeidsbelasting* en de *Leidraad spoor 1 en 2* is fantastisch. Concreet betekent dit alles dat er jaarlijks – buiten het najaarscongres (850 deelnemers), de onderzoeksdag (75 deelnemers) en de vier AKC-colleges (200-250 deelnemers) – ongeveer 75 tot 100 arbeidsdeskundigen actief aan de slag zijn met kennisontwikkeling voor de beroepsgroep. Meer dan de helft geeft aan de afgelopen twee jaar aan een of meerdere AKC-evenementen te hebben deelgenomen. AKC-colleges, expertgroepen in het kader van de onderzoeken en de congressen worden hierbij het meeste genoemd.

Ontwikkelpunten 2017

Natuurlijk zijn er ook ontwikkelpunten voor 2017. Zo blijkt de bekendheid met het lopende AKC-onderzoek beperkt. In AD-Visie en het e-zine zullen we hier daarom in 2017 meer aandacht aan besteden. Ook leggen we tijdens onderzoeken – waar mogelijk – al kennisdossiers aan op de website www.arbeidsdeskundigen.nl. Dat dit werkt hebben we gezien met het onderzoek naar robotisering. Dit thema scoort in 2016 van de lopende onderzoeken het beste qua bekendheid. Gedurende de loop van het onderzoek is er al een kennisdossier over gepubliceerd.

Daarnaast vraagt het samen met de beroepsgroep verder uitwerken van de gewenste kennisproducten om aandacht. Door hier samen met arbeidsdeskundigen in op te trekken, groeit het eigenaarschap bij de beroepsgroep al voorafgaand aan het onderzoek en hopelijk daarmee ook het uiteindelijke gebruik van de resultaten.

Financiering en profilering

In 2016 is actief gewerkt aan de werving van nieuwe bronnen voor financiering en de verdere profilering van het arbeidsdeskundige onderzoek bij subsidieprogramma's. De komende jaren loopt de basisfinanciering van het AKC terug. Het AKC-bestuur wil dit als volgt opvangen:

1. Indienen van arbeidsdeskundige onderzoeksvoorstellen bij subsidieprogramma's of fondsen samen met de (wetenschappelijke) kennispartners uit o.a. de programmaraad.
2. Onderzoek aanvragen doen samen met de lector en de hoogleraar bij o.a. Raakgeld en ESF-gelden.
3. Cofinanciering van arbeidsdeskundig onderzoek door kennispartners.

Deze strategie heeft er in 2016 toe geleid dat het AKC – samen met UWV, de Hogeschool van Amsterdam (HvA) en een gemeente – een onderzoeksvoorstel heeft ingediend bij het subsidieprogramma *Vakkundig aan het Werk*. Twaalf onderzoeken werden gegund; helaas zijn wij als dertiende geselecteerd. Ook heeft het AKC samen met het Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) en de Nederlandse Vereniging Autisme een aanvraag ingediend voor een zelfhulptool bij Instituut Gak. Deze aanvraag is voor 50 procent gehonoreerd. De zoektocht naar de andere helft van de benodigde financiering loopt nog. Daarnaast hebben we een Klein Maar Fijn Fonds opgericht om onderzoeksinstellingen te financieren om gezamenlijke subsidieaanvragen te schrijven. Bij de aanvraag bij Instituut Gak is gebruikgemaakt van dit fonds.

Blog Michiel de Looze over robotisering en arbeid op BGmagazine.nl

The screenshot shows a web browser window with the URL <https://bgmagazine.nl/hrm/mensgerichte-robotisering-en-arbeidsbelasting/>. The page features a purple navigation bar with the BG logo and menu items: HOME, ARBO, VERZUIM, DUURZAME INZETBAARHEID, RE-INTEGRATIE, and PSA. The main heading is 'Mensgerichte robotisering en arbeidsbelasting'. Below the heading, it says 'Uitgaan van de mens in plaats van de robot biedt ook kansen'. The author is 'Redactie' and the date is '01/12/2016'. There are social media sharing buttons for LinkedIn (6 shares), Facebook (3 likes), and Twitter (3 tweets). The article text begins with 'De robotisering van arbeid is een onomkeerbaar proces dat zich in een snel tempo voltrekt. Des te belangrijker is het om te kijken hoe robots een waardevolle aanvulling op medewerkers kunnen zijn in plaats van andersom, stelt prof. dr. Michiel de Looze.' It also mentions that the article was commissioned by the AKC.

Voor het hele blog, [klik hier](#).

Kenniscyclus en kennisagenda

De praktische invulling van de Kenniscyclus Arbeidsdeskundigen is in 2016 samen met de NVvA verder geïntensiveerd. Dit leverde zes relevante kennisthema's op, die in 2017 samen met de programmaraad en de beroepsgroep worden vertaald naar onderzoeksvragen:

1. **Mentale belasting** van arbeid (komt direct uit de beroepsgroep).
2. **Robotisering** (kwam eerder uit de beroepsgroep, is een tweede stap).
3. **Flexibilisering** van arbeid (komt direct uit de beroepsgroep).
4. Rol van de werkgever/**Duurzaam Werk(t)** (komt uit AKC en beroepsgroep).
5. **Kosten en batenanalyses** van arbeidsdeskundige interventies (MKBA) (kwam eerder uit de beroepsgroep en is een tweede stap).
6. **Arbeid en chronische ziekte** in relatie tot langer doorwerken, instrumentontwikkeling en aanvulling op content voor de *Bibliotheek Arbeidsparticipatie en Chronische Ziekte* die in november 2017 in een vernieuwde vorm beschikbaar komt voor werkgevers, werknemers en professionals (is eerder uit de beroepsgroep gekomen).

Sturing op de realisatie van de meerjarendoelen

Het AKC-bestuur stuurt met de PDCA-cyclus (Plan, Do, Check, Act) op de realisatie van de gestelde doelen. De uitvoering van de afgesproken acties wordt gemonitord; het bestuur doet een uitspraak over de stand van zaken en blikt vooruit naar 2017. Als referentiekader is in dit jaarverslag per doestelling een kadertekst opgenomen met de meerjarendoelstelling, zoals geformuleerd voor het *Meerjaren Strategisch Kader AKC 2014-2017*.

Dankwoord

Het AKC-bestuur waardeert al het werk dat in 2016 door alle betrokkenen is verzet. Zonder de betrokkenheid en deskundigheid van al deze mensen zouden we niet hebben kunnen bereiken wat we in 2016 bereikt hebben. Dank aan allen die hielpen bij de realisatie van de doelstellingen van het AKC!

*Monique Klompé,
namens het bestuur van het AKC
Mei 2016*

Samenvatting resultaten 2016

Plan: 2016, doelen op hoofdlijnen

Het AKC heeft zeven doelstellingen benoemd voor de jaren 2014-2017 (zes naar aanleiding van de aanbevelingen van de visitatiecommissie uit 2012-2013):

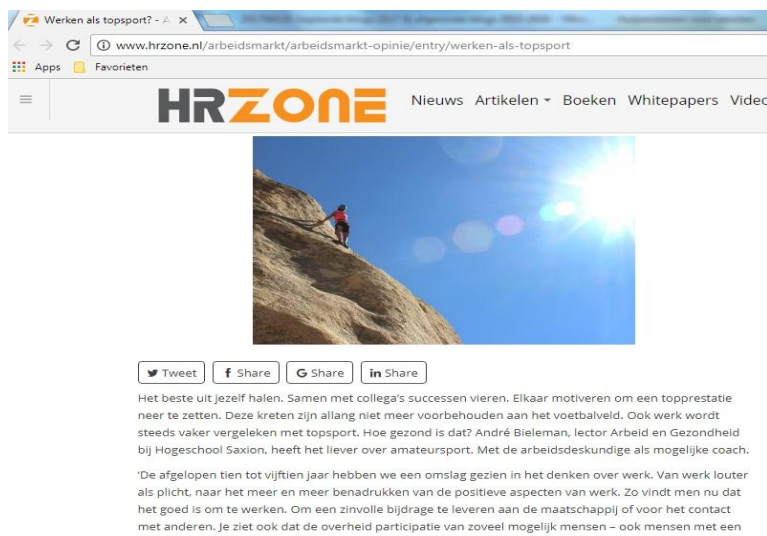
1. Toegevoegde waarde als zelfstandig kennispartner vergroten.
2. Focus en grip op een goed afgestemde kennisagenda.
3. Meer en andere financiering.
4. Positie van het arbeidsdeskundig vak in het onderwijs verstevigen.
5. Het bereik onder arbeidsdeskundigen vergroten.
6. Evaluatieonderzoek en effectmeting borgen als vaste stap in de kennisontwikkelingscyclus.
7. Samenwerking met andere kennisinstituten optimaliseren.

Realisatie doelen AKC 2016 op hoofdlijnen

Do: de acties in 2016

In 2016 zette het AKC in op de verdere vergroting van de zichtbaarheid van de kennis van de beroepsgroep. De focus lag op de invulling van het lectoraat (HAN) en het aanjagen van de procedure voor de bijzondere leerstoel (Tilburg University). Het AKC gebruikt het lectoraat en de bijzondere leerstoel onder andere als hefboom voor nieuwe subsidiestromen voor arbeidsdeskundig onderzoek. Met de start van vier nieuwe onderzoeken, het toevoegen van nieuwe kennisdossiers aan de website en het – samen met de NVVA – verder uitbouwen van kennisoverdrachtsmomenten naar de praktijk (kennisbijeenkomsten met de NVVA, AKC-colleges & -workshops, AKC Rondetafeldiners) hebben we de nodige aandacht voor kennis gegenereerd. Gedurende het jaar zijn er blogs gepubliceerd met wetenschappers en bekende Nederlanders, die de arbeidsdeskundige kennis en toegevoegde waarde in relatie tot arbeidsparticipatie onder de aandacht brengen op het internet en in de sociale media.

Blog André Bieleman over werken als topsport op HRzone.nl



The screenshot shows a web browser window displaying a blog post on the HRzone.nl website. The browser's address bar shows the URL: www.hrzone.nl/arbeidsmarkt/arbeidsmarkt-opinie/entry/werken-als-topsport. The HRZONE logo is prominent at the top of the page, along with navigation links for 'Nieuws', 'Artikelen', 'Boeken', 'Whitepapers', and 'Video'. Below the logo is a large photograph of a person climbing a steep rock face under a bright sun. Underneath the photo are social media sharing buttons for Twitter, Facebook, Google+, and LinkedIn. The main text of the blog post begins with: 'Het beste uit jezelf halen. Samen met collega's successen vieren. Elkaar motiveren om een topprestatie neer te zetten. Deze kreten zijn allang niet meer voorbehouden aan het voetbalveld. Ook werk wordt steeds vaker vergeleken met topsport. Hoe gezond is dat? André Bieleman, lector Arbeid en Gezondheid bij Hogeschool Saxion, heeft het liever over amateursport. Met de arbeidsdeskundige als mogelijke coach. 'De afgelopen tien tot vijftien jaar hebben we een omslag gezien in het denken over werk. Van werk louter als plicht, naar het meer en meer benadrukken van de positieve aspecten van werk. Zo vindt men nu dat het goed is om te werken. Om een zinvolle bijdrage te leveren aan de maatschappij of voor het contact met anderen. Je ziet ook dat de overheid participatie van zoveel mogelijk mensen – ook mensen met een...'

Voor het hele blog, [klik hier](#).

De AKC-Kennisagenda sluit goed aan bij de UWV Kennisagenda en het programma 'Vakkundig aan het werk' (Divosa, VNG, UWV, SZW en VWS). Er is wederzijds tijdige afstemming. Met ingang van het onderzoeksbudget 2016 (uit te voeren in 2017) wordt vooraf samen met de NVvA een implementatieplan opgesteld om te borgen dat de kennis in de praktijk zal en kan worden benut. De afgeronde onderzoeken van het AKC worden in de vorm van AKC Cahiers aangeboden aan het UWV (die de valorisatie en de verdere verspreiding binnen de eigen organisatie verzorgt), de opleidingsinstituten en de arbeidsdeskundigen. Alle producten zijn openbaar toegankelijk op www.arbeidsdeskundigen.nl.

Duurzaam Werk(t)

Het maatschappelijke project 'Duurzaam Werk(t)' is eind twee 2016 en begin 2017 in twee van de vijf beoogde arbeidsmarktregio's van start gegaan. Het doel is per arbeidsmarktregio 45 werkgevers en werknemers vier tot vijf jaar te ondersteunen (arbeidsdeskundigen) en met onderzoek te volgen, om zo meer inzicht te verwerven in de factoren die duurzame arbeidsparticipatie en baanbehoud bij mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt bevorderen. De Werkkamers in de arbeidsmarktregio's worden uitgenodigd actief te participeren in dit project.

Onderzoeksprogramma AKC

Binnen het onderzoeksprogramma van het AKC zijn in 2016 een aantal onderzoeken afgerond en als AKC Cahier gepubliceerd:

1. **Hoe vinden werkzoekenden met een arbeidsbeperking en werkgevers elkaar?** Sneller en vaker passende arbeid en een passende werk- en leeromgeving. AKC Cahier 18, Regioplan. Relevante kennis voor het UWV-Werkbedrijf en arbeidsdeskundige opleiders. Het AKC Cahier is [hier](#) te downloaden [pdf].
2. **De arbeidsdeskundige en het preventiedomein arbeid en gezondheid.** AKC Cahier 19, Regioplan. Dit AKC Cahier inventariseert de mogelijkheden voor de beroepsgroep om meerwaarde te bieden in het preventiedomein – zonder met andere professionals te concurreren. Het AKC Cahier is [hier](#) te downloaden [pdf].
3. **Eigen regie voor opleiding en werk.** Een zelfmanagementinstrument voor mensen met een Autisme Spectrum Stoornis. AKC-Cahier 20, UMCG/TGO. In 2010 (AKC Cahier 1) en 2014 (AKC Cahier 12) is onderzoek gedaan naar de kansen op (duurzame) arbeidsparticipatie van mensen met een Autisme Spectrum Stoornis (ASS). AKC Cahier 20 maakt die kennis toegankelijk voor mensen met autisme, hun directe omgeving en de betrokken professionals. Relevante kennis voor het UWV-Werkbedrijf, de arbeidsdeskundige opleiders en SMZ. Het AKC Cahier is [hier](#) te downloaden [pdf].
4. **Gevolgen van robotisering voor de arbeidsbelasting en het arbeidsdeskundig handelen.** AKC Cahier 21, TNO/VU. Dit is een eerste studie naar hoe arbeidsdeskundigen de invloed van robotisering op arbeid en hun vak kunnen monitoren. Dit AKC Cahier levert alle arbeidsdeskundigen binnen UWV relevante kennis op. Op basis van onder meer deze onderzoeksresultaten is een nieuw kennisdossier over robotisering gepubliceerd op de website: www.arbeidsdeskundigen.nl/dossiers/robotisering. Het AKC Cahier is [hier](#) te downloaden [pdf].

In 2016 is ook de [Leidraad Arbeidsparticipatie](#) gepubliceerd met de status openbaar (groen). Het nieuwe [Hulpmiddel beschrijven arbeidsbelasting voor arbeidsdeskundigen](#) is een interactieve pdf, die met name behulpzaam is bij het in spoor 1 (Poortwachter) beschrijven van mogelijke passende andere functies bij de eigen werkgever. Het hulpmiddel biedt relevante kennis voor de arbeidsdeskundige opleiders en de RIV-toetsing door SMZ.

Blog Tinka van Vuuren over het bestrijden van werkstress op [BGmagazine.nl](#)



The screenshot shows a web browser displaying a blog post on BGmagazine.nl. The browser's address bar shows the URL: bgmagazine.nl/duurzame-inzetbaarheid/medewerkers-ontzien-werkt-niet-vitaliseren-is-veel-effectiever. The page features a purple navigation bar with the BG logo and menu items: HOME, ARBO, VERZUIM, DUURZAME INZETBAARHEID, RE-INTEGRATIE, and PSA. The main heading of the article is 'Medewerkers ontzien werkt niet, vitaliseren is veel effectiever'. Below the heading, there is a sub-headline: 'Met bestrijden werkstress wordt vaak aan verkeerde touwtjes getrokken'. The author is listed as 'Door Redactie - 17/11/2015'. There are social media sharing buttons for LinkedIn (6 shares), Facebook, and Twitter. A quote from Tinka van Vuuren is displayed: 'We moeten mensen niet ontzien, maar vitaliseren. Daar moet je de organisatie dan wel op inrichten.' Below the quote, there is a paragraph of text: 'De reflex zal menigeneen bekend voorkomen. Een medewerker heeft het te druk of kan het huidige takenpakket om allerlei redenen niet aan. Hoe logisch is het dan om deze medewerker te ontzien: wat minder taken, wat minder verantwoordelijkheden, wat minder productie.'

Voor het hele blog, [klik hier](#).

Kennisverspreiding: AD-Game

Het AKC gebruikt voor de kennisverspreiding onder arbeidsdeskundigen waar mogelijk innovatieve manieren. In 2017 is aan de kennisverspreiding- en kennisdelinginstrumenten (Leidraden, AKC Cahiers, AKC-colleges en Arbeidsdeskundige Voorbeeldcasuïstiek) een creatieve speelse vorm van kennisverwerving toegevoegd: de [Arbeidsdeskundige Kennisgame](#) (AD-Game). De AD-Game Poortwachter is een webgame, die op de telefoon, tablet en laptop te spelen is. Blokjes van vijf vragen zorgen ervoor dat het spel snel en kort gespeeld kan worden. Na een blokje van vijf vragen

kan de speler terugblikken op zijn antwoorden en worden er korte toelichtingen gegeven met achtergrondinformatie en links naar bronnen, zoals pagina's van de nieuwe Werkwijzer Poortwachter UWV van 24 maart 2017. Het goede antwoord wordt niet prijsgegeven. Spelers krijgen alleen informatie over de richting van het goede antwoord. Alle vragen keren *at random* terug – ook de vragen die al een keer goed beantwoord zijn. Uiteraard zitten er in elk blokje vragen altijd enkele nieuwe vragen of vragen die nog niet goed zijn beantwoord. Spelers kunnen levels, karma's, badges en punten verdienen. Bijvoorbeeld voor de duur van het spelen, doorzettingsvermogen, het raadplegen van de achtergrondinformatie, het tempo van vragen beantwoorden en het tijdstip van spelen. Spelers verdienen dus niet alleen punten met goede antwoorden, maar met hun hele leerhouding en inzet om te leren. UWV heeft alle werkgevers en sectoren de nieuwe game laten spelen tijdens de voorlichtingsbijeenkomsten over de Werkwijzer Poortwachter in maart 2017. Inmiddels hebben we alle werkgevers in Nederland het spel aangeboden via www.arbeidsdeskundigen.nl/game.

Promotietrajecten

Op dit moment lopen er bij het AKC drie **promotietrajecten**.

1. **Effect RIV-toetsing op re-integratiegedrag werkgevers:** effect van de RIV-toetsing op re-integratiegedrag van werkgevers, specifiek bij werknemers met psychische klachten. Start 2013, duur tot en met 2019. Status: lopend (Ilonka Eekhoudt).
2. **Multiproblematiek:** een cluster gerandomiseerd onderzoek naar het effect van integrale participatiegerichte dienstverlening door getrainde arbeidsdeskundigen aan klanten met multiproblematiek. Start 2013, duur tot en met 2017. Status: lopend (Kor Brongers).
3. **De betekenisvolheid van het deskundigenoordeel,** (On-)geschikt voor het eigen werk. Start 2011, duur tot en met 2018. Status: lopend (Fred Scholte).

Congres, enquête, onderzoekssubsidieaanvragen

Het najaarscongres van AKC en NVvA, dat plaatsvond in november 2016, was met ruim 850 deelnemers opnieuw een groot succes.

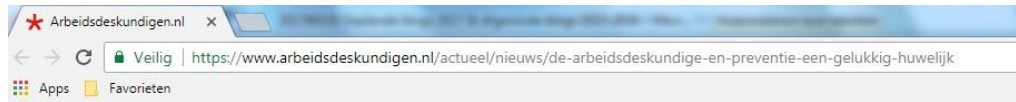
De resultaten van de ledenenquête van de NVvA naar het gebruik van AKC-producten en website www.arbeidsdeskundigen.nl laten zien dat er steeds meer en intensiever gebruik wordt gemaakt van de aangeboden kennis. De vernieuwde website (opgeleverd medio 2015) met kennisdossiers werpt zijn vruchten af. Zie voor meer informatie Bijlage 1: Gebruik AKC-kennisproducten door de beroepsgroep.

In 2016 stond het hoog op de agenda van het AKC om vaker samen met andere partijen onderzoekssubsidieaanvragen in te dienen. Ook in 2017 blijft dit een belangrijk thema. Een stabiele en meer gespreide financiering van de kennisontwikkeling blijft immers van groot belang. Op dit vlak zullen we nog het nodige moeten doen om het beoogde resultaat – nieuwe onderzoekssubsidiestromen – te realiseren.

Blogs: de rode draad van 2016

In 2016 zijn er ook weer goed bekeken blogs en artikelen op sociale media gepubliceerd, waarin wetenschappers AKC-kennisproducten voor het voetlicht brengen. Screenshots van en links naar de blogs en artikelen zijn opgenomen in dit jaarverslag.

Blog Allard van der Beek over de arbeidsdeskundige en preventie op [Arbeidsdeskundigen.nl](https://www.arbeidsdeskundigen.nl)



De arbeidsdeskundige en preventie. Een gelukkig huwelijk?

Met de WerkScan hebben arbeidsdeskundigen een mooi instrument in handen om werkenden inzicht te geven in hun werkvermogen. De WerkScan helpt om een disbalans tussen belasting en belastbaarheid te voorkomen. Maar kunnen arbeidsdeskundigen ook bij andere vormen van preventie een rol spelen? Hoogleraar Allard van der Beek: 'Een interessante vraag, die vraagt om nader onderzoek.'

Wat is de rol van de arbeidsdeskundige op het gebied van preventie? Het is een vraag die de beroepsgroep bezighoudt. Vandaar dat het Arbeidsdeskundig Kennis Centrum (AKC) een onderzoek op poten zet om de toegevoegde waarde van de arbeidsdeskundige bij het voorkomen van verstoringen van de balans tussen belasting en belastbaarheid in arbeidssituaties in kaart te brengen.

Andere tak van sport

Allard van der Beek, lid van de wetenschappelijke programmaraad van het AKC en hoogleraar Epidemiologie van Arbeid en Gezondheid aan de afdeling Sociale Geneeskunde van het VU medisch centrum, ziet zeker de meerwaarde in van zo'n onderzoek. 'Preventie is voor arbeidsdeskundigen nog redelijk onontgonnen terrein. Met de WerkScan richten arbeidsdeskundigen zich vooral op secundaire preventie: de vroegtijdige opsporing van risico's die kunnen zorgen voor uitval van individuele werknemers. Primaire preventie is echter een andere tak van sport.'



Voor het hele blog, [klik hier](#).

2016 in beeld

Januari

- ✓ Onderzoek gestart: 'De arbeidsdeskundige en het preventiedomein arbeid en gezondheid'.
- ✓ Onderzoek gestart: 'Robotisering en arbeidsbelasting'.
- ✓ Presentatie van het AKC bij de ministeries van VWS en OCW over de Kenniscyclus Arbeidsdeskundigen.

Februari

- ✓ Onderzoek gestart: 'MKBA'.
- ✓ Procedure rond bijzonder hoogleraar; structuurrapport afgerond.
- ✓ Gesprekken over samenwerking met andere partijen om onderzoekssubsidies aan te vragen.
- ✓ AKC-college: 'Hoe vinden werkzoekenden met een arbeidsbeperking en werkgevers elkaar?'.

Maart

- ✓ Project AD-Game voorbereid en gestart.
- ✓ Selectieproces lector arbeidsdeskundigheid.
- ✓ AKC Jaarverslag 2015 gereed.
- ✓ Gesprek met Tilburg University (Tranzo) en de gemeente Tilburg over onderzoeksprojecten.

April

- ✓ Bijeenkomst met arbeidsdeskundigen die met gemeenten samenwerken. Doel: gemeenten stimuleren om samen met het AKC onderzoeksprojecten in te dienen bij het subsidieprogramma 'Vakkundig aan het Werk' (ZonMW).
- ✓ Randvoorwaarden kennisdossieropbouw geregeld door het inhuren van een contentbeheerder (Ingeborg Versprille) via MOS (samen met de NVvA).
- ✓ Drie initiatieven met gemeenten verkend: Oldenzaal, Apeldoorn en Tilburg voor ZonMW 'Vakkundig aan het Werk'.
- ✓ Nieuwe projectleiding gezocht voor de werkgroep Leidraad spoor 1 en 2.
- ✓ Kennis voor de toekomst van het arbeidsdeskundig vak; workshop NVvA/AKC.
- ✓ AKC Rondetafeliner 'Verbinding van kliniek met werk(vloer)'.

Mei

- ✓ Lector HAN gestart (Shirley Oomens), persbericht en introductie bij beroepsgroep en programmaraad geregeld.
- ✓ AKC-college: 'Robotisering en Arbeid'.
- ✓ Overleg met onderwijsinstellingen.
- ✓ Overleg met Roland Blonk over promovenda en onderzoeksvoorstellen ZonMW en ESF.
- ✓ AKC-college (proef) met 'Hulpmiddel Beschrijven Arbeidsbelasting' voor arbeidsdeskundigen.

Juni

- ✓ Bij twee SUWI-onderzoeken uit de Kennisagenda UWV meegedaan aan selectieprocedure: 'Technologie en voorzieningen' (Technopolis en SEOR/VU Athena) en 'Vervolg op AKC Loonwaardeonderzoek' (Regioplan).
- ✓ Jaarrekening AKC gereed met goedkeurende verklaring.
- ✓ Onderzoeksdag 30 juni: 'Arbeid als medicijn'.
- ✓ AKC Rondetafeliner over re-integratie tweede spoor: wat werkt waar wanneer voor wie?

Juli

- ✓ Procedure rond bijzonder hoogleraar aangejaagd; waar mogelijk nationale en internationale referenties opgevraagd.
- ✓ Arbeidsdeskundige thema's uit SUWI-Kennisagenda 2014-2015 met UWV volledig uitgevoerd en twee vervolgprojecten gestart: 'Zelfscan werkgevers inclusief handelen' (Panteia) en 'Begeleidingsbehoefte operationalisatie' (Coronel/APE). AKC-programmaraad doet steeds mee in selectieprocedures en begeleidingscommissies.

Augustus/September

- ✓ Deelname aan Klankbordgroep Loonwaardeonderzoek.
- ✓ UWV geadviseerd over vervolgonderzoek 'Begeleidingsbehoefte'.
- ✓ Uitwerking maatschappelijk project 'Duurzaam Werk(t)', samen met de NVvA.
- ✓ Deelname in panel Potential4U over arbeid voor mensen met een arbeidsbeperking en de inclusieve arbeidsmarkt.
- ✓ Autismeonderzoek afgerond, AKC Cahier begin 2017 gereed.
- ✓ Deelname aan expertsessie van het ministerie van SZW over kennisdeling.

Oktober

- ✓ Gesprekken over samenwerking met andere partijen om onderzoekssubsidies aan te vragen.
- ✓ Twee 'Train de Trainers AD-VC' afgerond met zes nieuwe AD-VC cases.
- ✓ Afspraken gemaakt met KCVG over hoe samen om te gaan met academisering werkplaatsen UWV.
- ✓ AKC-deelname aan Academiseringsmiddag bij UWV Den Haag/Leiden.
- ✓ Oude subsidieaanvraag bekeken op mogelijkheden voor herindiening; besluit genomen om niet opnieuw in te dienen.
- ✓ Samen met NVvA en contentmedewerker enquête gehouden naar kennisonderwerpen onder de NVvA-leden.
- ✓ Leidradencommissie bijeen geroepen.
- ✓ Samen met UMCG en Academische werkplaats Autisme vervolgsubsidieaanvraag voorbereid en ingediend bij meerdere fondsen, o.a. Instituut GAK; ook inzet Klein Maar Fijn Fonds.
- ✓ Masterclass voor stafarbeidsdeskundigen Werkbedrijf in oktober en november 2016.
- ✓ AKC Rondetafeliner: 'Herstelgerichte benadering en herstelgerichte dienstverlening'.
- ✓ Voorwaarden voor maatschappelijk event 'Duurzaam Werk(t)' ingeregeld, samen met de NVvA. Gestart op lokaal niveau: lokale samenwerking, filmpjes, samenwerking met Expertise Centrum Inclusieve Arbeidsorganisatie, etc.
- ✓ Onderzoeksvoorstel maatschappelijk event 'Duurzaam Werk(t)' opgesteld samen met lector Shirley Oomens.
- ✓ Participatie van het AKC in KCVG-contactpersonenoverleg Academische werkplaatsen UWV.

November

- ✓ Project AD-Game opgeleverd voor testperiode.
- ✓ Najaarscongres NVvA/AKC (15 november) met College Tour (850 deelnemers).
- ✓ Resultaten AKC-onderzoek naar robotisering gepresenteerd tijdens congres 15 november.
- ✓ Eerste resultaten MKBA-onderzoek gepresenteerd tijdens congres 15 november.
- ✓ Start maatschappelijk project 'Duurzaam Werk(t)'.
- ✓ Jaargesprek Kor Brongers over voortgang promotie.
- ✓ Oplevering Tool Beschrijving Arbeidsbelasting.
- ✓ Leidraad Participatie op groen op 15 november.
- ✓ AKC Cahier 18 'Hoe vinden werkzoekenden met een arbeidsbeperking en werkgevers elkaar' gepubliceerd en onderzoek afgerond.
- ✓ AKC Cahier 19 'Preventie' gepubliceerd en onderzoek afgerond.

- ✓ Overleg met onderwijsinstellingen en progressie in gebruik AKC-kennisproducten vastgesteld.
- ✓ Persbericht maatschappelijk event 'Duurzaam Werk(t)'.
- ✓ Start pilot SWW bij Werkbedrijf Dordrecht in het kader van activerende dienstverlening AG per 1 januari 2017.

December

- ✓ Nieuwe deelnemers voor 'Train de Trainer AD-VC' geworven (18 deelnemers). Dit worden twee groepen, waarvan er één start in december 2016 en de andere in april 2017.
- ✓ Jaarplan en doelstellingen 2017 gereed.
- ✓ Overleg met lector Shirley Oomens over onderzoeksprogramma 'Duurzaam Werk(t)'.
- ✓ Pilot SWW bij Werkbedrijf Dordrecht gestopt, wegens ontbreken juiste randvoorwaarden.

Check: waar staat het AKC op 1 januari 2017?

Bijna alle geplande zaken zijn in 2016 uitgevoerd binnen de beschikbare budgetten en met de gewenste kwaliteit. Daarnaast is het grote niet geplande project 'Duurzaam Werk(t)' van de grond getrokken. Ook zijn de voorbereidingen voor 2017 gestart. Er is meer en meer enthousiasme voor kennisontwikkeling in het sociaal domein, mede aangewakkerd door het ministerie van SZW. Verder is er steeds meer aandacht voor het investeren in kennis en evidence. Het AKC draagt daar graag een steentje aan bij.

Act: het vervolg

In 2017 wil het AKC-bestuur extra aandacht geven aan de drie doelstellingen, die van de zeven doelstellingen voor 2014-2017 de meeste progressie vragen:

- Doelstelling 3: Meer en andere financiering, voor de borging van de toekomst van het AKC.
- Doelstelling 6: Evaluatieonderzoek en effectmeting borgen als vaste stap in de kennisontwikkelingscyclus, om zo de toegevoegde waarde van de arbeidsdeskundige beter in beeld te brengen.
Doelstelling 7: Samenwerking met andere kennisinstututen optimaliseren, om samen subsidieaanvragen in te dienen bij onderzoeksprogramma's en fondsen. Dit moet leiden tot extra subsidiestromen voor onderzoek in het arbeidsdeskundig domein.

Door deze drie doelstellingen centraal te stellen, verwacht het bestuur optimaal met onderzoek bij te kunnen dragen aan het verder profileren van de toegevoegde waarde van de arbeidsdeskundige én het zoeken naar andere financieringsbronnen voor onderzoek.

Resultaten 2016, per doelstelling 2014-2017

2016 was het derde jaar van de *Meerjarenplanperiode 2014-2017*. Het AKC wil in de jaren 2014-2017 zeven doelstellingen realiseren:

1. Toegevoegde waarde als zelfstandig kennispartner vergroten.
2. Focus en grip op een goed afgestemde kennisagenda.
3. Meer en andere financiering.
4. Positie van het arbeidsdeskundig vak in het onderwijs verstevigen.
5. Het bereik onder arbeidsdeskundigen vergroten.
6. Evaluatieonderzoek en effectmeting borgen als vaste stap in de kennisontwikkelingscyclus.
7. Samenwerking met andere kennisinstituten optimaliseren.

Resultaten beschreven in meetbare termen

De hoofdstukken hierna beschrijven de resultaten per doelstelling in 2016 in meetbare termen. Per doelstelling gebruiken we dezelfde opbouw voor de monitoring van de voortgang:

- Doelstelling.
- Lessen uit 2015.
- Plan: de geplande doelen voor 2016.
- Do: acties en resultaat in 2016.
- Check: conclusie stand van zaken.
- Act: bijstelling voor 2017.

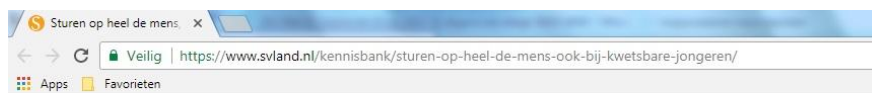
Doelstelling 1: Toegevoegde waarde als zelfstandig kennispartner vergroten

Het AKC wil een dienstverlenend kennisontwikkelaar, kennisaanbieder en kennis-evalueerder zijn, een centrum dat onderzoek faciliteert naar de effecten van arbeidsdeskundig handelen op de arbeidsparticipatie van mensen met (mogelijke) functiebeperkingen. Hiervoor moet het AKC zich positioneren als een kritisch en onafhankelijk beoordelaar van de arbeidsdeskundige praktijk. Het AKC kan zich onderscheiden met praktijkonderzoek, de bundeling van expertkennis uit de praktijk en het verbinden van deze kennis met de wetenschap. De ontsluiting van het werkveld is de kracht van het AKC. Unieke producten van het AKC zijn de validering van methoden, de ontwikkeling van methoden voor arbeidsdeskundig handelen en trainingen voor arbeidsdeskundigen om zich te certificeren voor het gebruik van deze methoden.

Les uit 2015: toegevoegde waarde als zelfstandig kennispartner vergroten

Gericht samen activiteiten inzetten met wetenschappers – ook buiten het eigen subsidieprogramma om – heeft in 2015 zijn vruchten afgeworpen. Het succes van de Arbeidsdeskundige College Tour, de positieve pers van wetenschappers over het AKC op expertbijeenkomsten en de blogs met wetenschappers onderstrepen dit. Een eigen profiel is wenselijk, maar dit kan aanvullend zijn op anderen, waardoor ook de mix van de verschillende krachten sterker is.

Blog *Tof Thissen* over de arbeidstoeleiding van kwetsbare jongeren op [SVland.nl](http://svland.nl)



SV Land Over SV Land Opleidingen Kennisbank Vacatures Contact



7 januari 2016

Sturen op heel de mens, ook bij kwetsbare jongeren

In mijn eerdere baan als coördinator van een leerwerkplek voor kwetsbare jongeren in Roermond, kwam ik al tot de conclusie dat je netwerken moet ontwikkelen op basis van wat mensen nodig hebben. Dat vind ik nog steeds. Telkens moet je een netwerk creëren rond dat ene kwetsbare individu.

Voor het hele blog, [klik hier](#).

Plan en Do: de geplande acties en de realisatie in 2016

1. Tijdige en kwalitatief hoogstaande afronding van onderzoek en projecten. *Gerealiseerd*
2. Tijdige start van onderzoeken en gedegen uitvoering met voldoende betrokkenheid van arbeidsdeskundigen. *Gerealiseerd*
3. Implementatie van de Leidraad Participatie. *Onvoldoende gerealiseerd*
4. Actieplan maken met stakeholders voor (bredere) verspreiding van AKC-producten als opstap naar verdere implementatie in het dagelijks handelen van arbeidsdeskundigen (o.a. AD-Game). *Gerealiseerd*
5. Tijdige opleveren van leidraden:
 - Leidraad Arbeidsbelasting - beschrijving (oktober 2016). *Gerealiseerd*
 - Leidraad Spoor 1 en 2 in goede afstemming met de concept handleiding 'Passende Arbeid' van de NVvA (oktober 2017). *Lopend*
6. Kwartaaloverleggen met UWV, NVvA en KCVG tijdig en goed voorbereid. *Gerealiseerd*
7. Organisatie van contacten met stakeholders. *Gerealiseerd*
 - AKC Rondetafel diner voor stakeholders veld (3x). *Gerealiseerd*
 - Onderzoeksdag AKC. *Gerealiseerd*
 - Jaarcongres AKC/NVvA (najaar, 850 bezoekers). *Gerealiseerd*
8. Regelmatige blogs met wetenschappers (tien stuks). *Gerealiseerd*
9. Eén ondersteunend project voor UWV. *Geen behoefte bij UWV*

Check: conclusie stand van zaken

Nagenoeg alle jaaracties zijn met succes gerealiseerd. Daarnaast is met de AD-Game een innovatieve vorm toegevoegd.

Act: bijstelling

Bijstelling van AKC-acties is niet nodig: diplomatiek doorgaan en vooral investeren in de website, AKC-cahiers, AKC-colleges en het congres, met de blogs als extra outlet.

Doelstelling 2: Focus en grip op een goed afgestemde kennisagenda

Het AKC realiseert een volledige aansluiting van de eigen kennisagenda op de vragen van de stakeholders. Dit vraagt om een tijdige en kwalitatief goede uitvoering van de vraagarticulatie bij stakeholders, tijdige invulling van onderzoeksthema's, het meeschrijven aan startdocumenten en tijdig keuzes maken over wat via welke kennisagenda wordt uitgevoerd (SUWI en AKC). Voor de Kennisagenda 2014-2016 ligt dit al vast, voor de Kennisagenda 2016-2017 moet dit in goed overleg met de stakeholders vorm krijgen.

Les uit 2015: AKC als publicatiekanaal gebruiken voor onderzoeksresultaten SUWI werkt positief. De doelgroep arbeidsdeskundigen, jobcoaches en klantmanagers wordt er goed mee bereikt.

1. Advies: benoem in de Kennisagenda UWV/SUWI opnieuw een aantal onderzoeken als AKC-thema's.
2. Tijdige afstemming van de focus van de als AKC gelabelde thema's in SUWI heeft extra scherpte gebracht in de onderwerpen van de AKC-kennisagenda en de UWV (SUWI)-kennisagenda.

Blog Yvonne Heerkens over de arbeidsparticipatie van kwetsbare werkenden op [SVland.nl](http://svland.nl)



7 april 2016

Arbeidsparticipatie van 'kwetsbare' werkenden – Samen tot goed werkende oplossingen komen

Bedrijven zijn gebaat bij duurzaam inzetbare medewerkers. Maar hoe zorg je er als werkgever voor dat ook 'kwetsbare' werkenden binnen je bedrijf – zoals mensen met een chronische aandoening of mantelzorgers – fit, competent en vitaal aan het werk blijven? Yvonne Heerkens, Lector Arbeid & Gezondheid aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN), geeft tekst en uitleg.

Voor het hele blog, [klik hier](#).

Plan en Do: de geplande acties en de realisatie in 2016

1. Het AKC gaat in overleg met UWV over de mogelijkheid om opnieuw AKC-thema's te labelen binnen de Kennisagenda UWV 2016-2017. *Overleg gevoerd, UWV volgde andere procedure; afstemming kennisagenda's loopt goed*

2. Het AKC vraagt in het eerste kwartaal van 2016 aan UWV en de NVvA om – binnen de vier nieuwe kennisthema's van 2015 – verdieping van de kennisvragen aan te dragen. *Gerealiseerd*
3. De programmaraad bespreekt deze lijst en komt in april met een advies voor de besteding van de onderzoeksgelden 2016 binnen de Kennisagenda 2016-2017. *Gerealiseerd met globaal advies*
4. Het AKC-bestuur bespreekt het advies in juni en maakt keuzes. *Gerealiseerd, vervolgadvis gevraagd*
5. Keuzes AKC-bestuur worden door de programmaraad in de periode juni-september verder uitgewerkt tot aanbestedingsnotities. *Uitgesteld, om eerst een verdiepingsslag te kunnen maken*
6. Aanbesteding september 2016 voor budget 2016. *Uitgesteld naar 2017*
7. Gunningsadviezen programmaraad november 2016. *Uitgesteld naar 2017*
8. Besluitvorming bestuur op 25 november 2016. *Uitgesteld naar 2017*

Check: conclusie stand van zaken

De voorgenomen acties voor 2016 zijn op een andere manier en in een nader tempo uitgevoerd. De arbeidsdeskundige kennisonderwerpen voor SUWI lopen zeer goed. Zo zijn de oude onderwerpen allemaal in onderzoek opgenomen. Het keuzeprocés van kennisonderwerpen voor nieuwe onderzoeken van het AKC is doorgeschoven om de beroepsgroep de kans te geven zich nader uit te spreken in een enquête (oktober 2016). De aanbestedingen van 2016 en 2017 worden in elkaar geschoven.

Act: bijstelling

Begin 2017 zal de programmaraad extra aandacht moeten geven aan het voorbereiden van de aanbestedingsadviezen voor het AKC-bestuur. Hierover zijn afspraken gemaakt met de programmaraad.

Doelstelling 3: Meer en andere financiering

Voor de komende jaren is een duidelijke aanvullende financieringstarget gesteld van 100.000 euro per jaar.

Les uit 2015: er is een positieve houding over het AKC voor wat betreft de bereidheid om aan goed voorbereide en gedegen voorstellen steun te verlenen

1. Focus op leerstoel en lectoraat en onderzoeksprogramma 'Vakkundig aan het werk' voortzetten.
2. Samen met de al bestaande wetenschappelijke relaties – VU, UMCG, AMC, Erasmus Universiteit Rotterdam, Maastricht University, Hogeschool Rotterdam, Saxion en nu ook Tilburg University en de HAN – inzetten op onderzoekssubsidieaanvragen langs drie lijnen:
 - Samen met alle partners en gemeenten voor het programma 'Vakkundig aan de slag'.
 - Voor Raakgeld met lector en HAN.
 - Voor ESF-gelden met bijzonder hoogleraar en Tilburg University.

De gerichte samenwerking met meerdere partijen kan verder worden gefaciliteerd door (wetenschappelijke) menskracht in te zetten voor het schrijven van onderzoeksvorstellen. Een lectoraat kan daarbij helpen, net zoals het af en toe inhuren van wetenschappers om aan een onderzoeksvorstel voor extra subsidie mee te schrijven (Klein Maar Fijn Fonds).

Blog Roland Blonk over werk bieden aan mensen met een arbeidsbeperking op Werf-en.nl

The screenshot shows a web browser window with the URL <https://www.werf-en.nl/5-manieren-werk-bieden-arbeidsbeperking/>. The page header includes the 'Werf&' logo and navigation links for 'CATEGORIE', 'WEBINAR WEEK', 'WERF& AWARDS', 'WERF& LIVE', and 'AGENDA'. The main title of the article is '5 manieren om werk te bieden aan mensen met een arbeidsbeperking', dated 2016/05/30, with 1,951 views and 0 comments. A vertical stack of social media sharing icons (Facebook, LinkedIn, Twitter, WhatsApp, and Google+) is visible on the left. The main image is a close-up of a blue tactile paving surface with a white icon of a person in a wheelchair. Below the image, the text reads: '1 op de 6 mensen staat aan de kant vanwege een arbeidsbeperking. Maar je kunt hen best aan het werk krijgen, stelt Roland Blonk. En wel op deze 5 manieren.' The article body begins with: 'Op een beroepsbevolking van 9 miljoen mensen staan 1,5 miljoen mensen aan de kant. En veel van hen komen niet zo makkelijk aan een baan. Volgens hoogleraar Roland Blonk is het zaak dat werkgevers hierin meer hun rol pakken. Niet alleen vanuit de Participatiewet moeten zij hiermee aan de slag. Maar er liggen ook gewoon kansen. Werkgevers moeten beseffen dat ze best een nieuwe stap kunnen zetten en tegelijkertijd mogelijkheden kunnen creëren voor mensen met een arbeidsbeperking.'

Voor het hele blog, [klik hier](#).

Plan en Do: de geplande acties en de realisatie in 2016

1. Goed inregelen van het lectoraat en de leerstoel en al tijdens de aanloop naar aanstellingen over gezamenlijke acties nadenken. *Gerealiseerd*
2. € 100.000,- aan extra projectgelden binnen halen via de bijzondere leerstoel en het lectoraat. *Nog niet gerealiseerd; wel financiering onderzoeker bij lector. Alleen partner bij Tranzo/Tilburg bij een aanvraag voor het programma 'Vakkundig aan het Werk'.*
3. Organisatie van enkele bijeenkomsten in maart/april met wetenschappers en arbeidsdeskundigen uit het gemeentelijk werkveld over onderzoeksprogramma 'Vakkundig aan het werk'. *Gerealiseerd*
4. Inzet gereserveerde gelden Klein Maar Fijn Fonds AKC (KMFF AKC), gericht op het schrijven van gedegen onderzoeksvoorstellen. *Gerealiseerd; ingezet voor autisme aanvraag*
5. Vervolg geven aan gesprekken met ZonMW, patiëntengroepen, Vereniging van klantmanagers, Divosa/VNG, SZW. *Deels gerealiseerd*

Check: conclusie stand van zaken

In 2016 zijn veel acties uitgevoerd, die deels de gewenste resultaten hebben opgeleverd. De randvoorwaarden voor de hefboomwerking zijn gecreëerd.

Act: bijstelling

In 2017 moet het AKC in gesprek gaan met de kennispartners over de werking van gezamenlijke subsidieaanvragen en het vaker inzetten van het KMFF AKC voor het schrijven van subsidievoorstellen prioriteit krijgen. De belangen in dit veld zijn groot en samen optrekken is geen automatisme. Bij de advisering door de programmaraad over de aanbesteding van de kennisthema's kan hiervoor extra aandacht worden gevraagd.

Doelstelling 4: Positie van het arbeidsdeskundig vak in het onderwijs verstevigen

Het AKC faciliteert een adequate contactstructuur met de opleidingsinstituten om het gebruik van de kennisproducten van het AKC zo veel mogelijk te borgen.

Les uit 2015: gebruik van AKC-producten in de opleidingen faciliteren

1. Jaarlijks twee keer overleg organiseren met de opleiders.
2. Samen met de opleiders de AKC Cahiers bewerken tot geschikte producten voor de opleidingen.

Blog Harald Miedema over chronische rugklachten en KANS op SVland.nl



8 september 2016

Chronische rugklachten en KANS voorkomen door vroege aanpak

Chronische rugklachten of KANS zijn vaak te voorkomen door al in een vroeg stadium aandacht te besteden aan psychosociale of werkgerelateerde factoren en dit mee te nemen in de aanpak van de klachten. Dat stelt arts en epidemioloog Harald Miedema in zijn proefschrift (juli 2016).

Voor het hele blog, [klik hier](#).

Plan en Do: de geplande acties en de realisatie in 2016

1. AKC en NVVA overleggen twee keer per jaar (in mei en oktober) met de arbeidsdeskundige opleidingen om sturing te geven aan het gebruik van AKC-kennisproducten. *Gerealiseerd*



Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

2. Het project 'Kennis, gaming en kennisvragen' publiceren op www.arbeidsdeskundigen.nl.
Gerealiseerd
3. De lector heeft kennisgemaakt met de opleidingen en neemt deel aan het overleg met de opleiders. *Gerealiseerd*

Check: conclusie stand van zaken

De geplande acties voor de verbinding met de arbeidsdeskundige opleiders verlopen samen met de NVvA. Daarnaast zijn de contacten met hogescholen – denk aan de Hogeschool Rotterdam (Chronische ziekte en arbeid) en Saxion (AD-Game) – verstevigd.

Act: bijstelling

In 2017 gaan we door op de ingeslagen weg, met een accent op het vertalen van de AKC Cahiers naar de opleidingen.

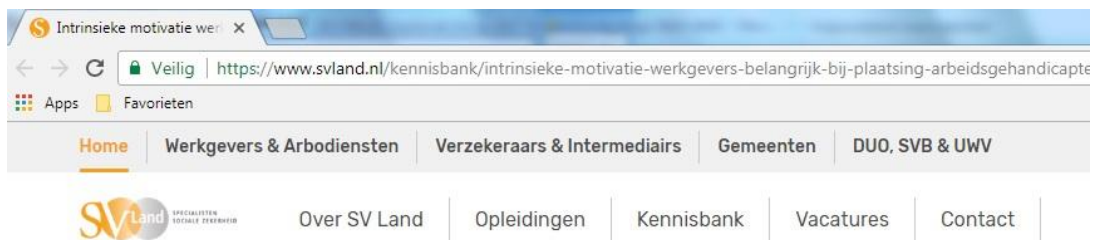
Doelstelling 5: Het bereik onder arbeidsdeskundigen vergroten

Eind 2017 moet de hele arbeidsdeskundige beroepsgroep bekend zijn met het AKC en heeft 70 procent van de beroepsgroep actief kennisgemaakt met een product van het AKC; 50 procent van de beroepsgroep past een of meerdere producten van het AKC toe in de dagelijkse praktijk.

Les uit 2015: de NVvA-ledenenquête (oktober 2015) laat zien dat arbeidsdeskundigen steeds meer zijn aangesloten op de Kenniscyclus Arbeidsdeskundigen

1. De bekendheid van het AKC is meer dan 98 procent.
2. Specifieker invullen wat 'Actief kennismaken met een AKC-product' inhoudt, en het zo ook bevragen in de ledenenquête van 2017.
3. Het deeldoel '50 procent van de beroepsgroep past een of meerdere producten van het AKC toe in de dagelijkse praktijk' kan niet alleen door het AKC worden bereikt!
4. Het AKC is voor het behalen van de doelstellingen afhankelijk van goede samenwerking met en de inzet van stakeholders van NVvA en UWV.

Blog Josephine Engels over het in dienst nemen van arbeidsgehandicapten op [SVland.nl](https://svland.nl)



Intrinsieke motivatie werkgevers belangrijk bij plaatsing arbeidsgehandicapten

Bedrijven moeten het in dienst nemen van een arbeidsgehandicapte niet als een verplichting zien, maar als een aantrekkelijke manier van ondernemen, stelt dr. Josephine Engels, lector Arbeid & Gezondheid, onderdeel van het Kenniscentrum Revalidatie, Arbeid, Sport aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen. Arbeidsdeskundigen kunnen helpen de juiste match te maken tussen bedrijf en arbeidsgehandicapte werknemer.

'Sinds de invoering van de Participatiewet – waarmee de Wajong en de sociale werkvoorziening kwamen te vervallen – zijn gemeenten verantwoordelijk voor de plaatsing van arbeidsgehandicapten in een betaalde of beschutte baan. Een forse opgave: in veel gemeenten gaat het om grote aantallen mensen. Bovendien moet de gemeente de afweging maken in hoeverre zij de begeleiding uit handen geeft aan een marktpartij of de plaatsing voor eigen rekening neemt.'

Voor het hele blog, [klik hier](#).

Plan en Do: de geplande acties en de realisatie in 2016

1. Het AKC presenteert de enquêteresultaten en bespreekt deze in 2016 met het AKC-bestuur.
Gerealiseerd
2. In april 2016 wordt er een nulmeting uitgevoerd over het gebruik van de kennisdossiers op de website. Daarna wordt verder gebruik gemonitord. Inzet is een stijging van 15 procent tot en met 31 december 2016. *Wel gemeten, niet gemonitord*
3. Project 'Kennis, gaming en kennisvragen'. *Gerealiseerd*
4. Twee andere producten, waaronder AD-VC, zijn in 50 procent van de OT-groepen bekend (alleen te realiseren met een steunactie van NVvA en UWV). *Geen specifieke actie op gezet*
5. Bij 30 procent van de OT-groepen is AD-VC geïntroduceerd en 10 procent is er eind 2017 mee aan de slag. Target voor 2016: 7,5 procent (alleen te realiseren met steunactie van NVvA en UWV). *Nog niet gerealiseerd*
6. Opvoeren van het aantal AKC-colleges naar vijf tot zes per jaar en (wellicht) toevoegen van nieuwe initiatieven. *Gerealiseerd met kennissessies samen met de NVvA*
7. AKC-blogs met wetenschappers apart onder de aandacht brengen bij arbeidsdeskundigen.
Gerealiseerd

Check: conclusie stand van zaken

De verdere introductie, het ontwikkelen en het gebruik van AD-VC vraagt actie samen met de stakeholders NVvA en UWV. De introductie van de Leidraad Participatie en de Scan Werkvermogen Werkzoekenden bij UWV Werkbedrijf zou een stap voorwaarts betekenen in het kader van een gerichte pilot met de implementatie van een kennisproduct.

Act: bijstelling

Het formuleren van concrete doelstellingen rond het feitelijk gebruik van AKC-producten samen met de NVvA en het UWV vraagt aandacht. Doelstellingen voor 2017 zijn het verder laten stijgen van het gebruik van de Arbeidsdeskundige Kennisbank en twee kennisproducten op de Bühne zetten. Dat zouden het onderzoek naar robotisering en de vernieuwde Bibliotheek Arbeid en Chronische Ziekte kunnen zijn.

Doelstelling 6: Evaluatieonderzoek en effectmeting borgen als vaste stap in de kennisontwikkelingscyclus

Het doel is om alle onderzoeksproducten en leidraden te onderwerpen aan evaluatieonderzoek en effectmeting, tenzij dat niet kan of niet gewenst is. De programmaraad adviseert over de keuze van de onderzoeksvormen voor evaluatie.

Les uit 2015: evaluatie als logische vervolgstap komt nog niet van de grond

1. Om te kunnen evalueren, is gedegen implementatie noodzakelijk.
2. De stakeholders hebben de implementatie in handen en moeten voor reeds opgeleverde AKC-producten gerichte en haalbare keuzes maken.
3. Het AKC-bestuur moet op dit gebied bij de besluitvorming over nieuwe onderzoeksprojecten duidelijke besluiten nemen. Wel of niet evalueren als voorwaarde.
4. Het bestuur van het AKC kan de programmaraad vragen om ook evaluatieprojecten voor te dragen voor financiering uit AKC-onderzoeksgelden.

Blog Jeanet Landsman over de eigen regie tool voor mensen met autisme op [BGmagazine.nl](https://bgmagazine.nl)

The screenshot shows a web browser displaying a blog article. The browser's address bar shows the URL: <https://bgmagazine.nl/psycho-sociale-arbeidsbelasting/autisme-adhd-op-het-werk/eigen-regie-tool-voor->. The page has a purple header with the BG logo and navigation links: HOME, ARBO, VERZUIM, DUURZAME INZETBAARHEID, RE-INTEGRATIE, and PSA. The main title of the article is 'Eigen regie tool voor werknemers met autisme'. Below the title is the subtitle 'Moderne arbeidsmarkt vraagt om flexibele werknemers'. The author is listed as 'Door Redactie' and the date is '20/03/2017'. There are social media sharing buttons for 'Vind ik leuk' (4) and 'Tweet'. A vertical sidebar on the left contains icons for Twitter, LinkedIn, Facebook, Google+, and Email. The article text includes a large fingerprint image and discusses the need for flexible workers in the modern labor market, mentioning that people with an autism spectrum disorder (ASS) may find it challenging. It also notes that the department of Applied Health Research at UMCG, with support from the AKC, has developed a self-regulation instrument.

Voor het hele blog, [klik hier](#).

Plan en Do: de geplande acties en de realisatie in 2016

1. Het AKC-bestuur vraagt de programmaraad om advies over de keuze van de evaluatieonderzoeksaanpak van het AKC. Advies uitbrengen na de vergadering van april 2016.
Uitgesteld
2. Het AKC-bestuur bespreekt hoe om te gaan met de evaluatievoorwaarde bij de start van nieuwe projecten/onderzoeken. *Gerealiseerd*
3. In 2016 gaat één evaluatieproject voor bestaande AKC-producten van start (kan alleen met een geïmplementeerd kennisproduct!). *Buiten de Werkscan en Loonwaardevalidering is er geen product gericht geïmplementeerd en daarmee geschikt voor evaluatie.*

Check: conclusie stand van zaken

Op deze doelstelling scoort het AKC onvoldoende. Er is een beperkt aantal acties ingezet. De eigen AKC-acties betreffen de evaluatie van de Werkscan, Loonwaardevalidering en het onderzoek naar de MKBA. SUWI heeft de stand van zaken rond de loonwaardemethode als onderzoek gestart. Dat lag voor het AKC te gevoelig om op te pakken. Het meest haalbare volgende evaluatietraject lijkt voor het AKC een evaluatie van de vernieuwde Bibliotheek Arbeidsparticipatie en Chronische Ziekte eind 2017/2018, mits de implementatie stevig wordt ingezet.

Act: bijstelling

Het AKC-bestuur moet bij de onderzoeksadviezen van de programmaraad nagaan of er evaluaties mogelijk zijn. Zo ja, dan moet hier budget aan worden gekoppeld. Ook moet de programmaraad gericht om advies worden gevraagd: waar gaan de evaluaties zich op richten? De start van het maatschappelijk project 'Duurzaam Werk(t)' is in die zin een prima project om in te investeren.

Doelstelling 7: Samenwerking met andere kennisinstututen optimaliseren

Het AKC werkt waar mogelijk en zinvol samen met andere kennisinstututen en verwerft op het gebied van arbeidsparticipatie en arbeid en gezondheid een zichtbare en gewaardeerde positie in het veld van de kennisinstututen.

Les uit 2015: blijf dicht bij de bestaande samenwerkingspartners

Het AKC heeft ook in 2016 de nodige energie gestoken in het zoeken van verbanden met andere kennisinstututen. Dit bleef echter voornamelijk eenrichtingverkeer. Gezien de ontwikkelingen met de HAN en Tilburg University lijkt het verstandig even pas op de plaats te maken en naar een goed evenwicht te zoeken tussen de samenwerking met de al bestaande wetenschappelijke relaties. Het AKC werkt al goed samen met VU, UMCG, AMC, Erasmus Universiteit Rotterdam, Maastricht University, Hogeschool Rotterdam, Saxion en uiteraard ook met Tilburg University en de HAN. In 2016 is het zaak om heel gericht potentiële samenwerkingspartners te kiezen en daarbij een concreet doel voor ogen te hebben.

Blog Wilmar Schaufeli over bevlogenheid en werkstress op [MT.nl](https://www.mt.nl)



MT Bevlogen werken? Leer dan van deze 5 tips uit de wetenschap

29 december 2015 | Rene Ravestein

Bevlogen werken, wie wil dat nou niet? Deze 5 wetenschappelijk getoetste tips helpen ook u vooruit.

Voor het hele blog, [klik hier](#).

Plan en Do: de geplande acties en de realisatie in 2016

1. Samenwerking met het Kenniscentrum Verzekeringsgeneeskunde (KCVG) is erg belangrijk voor stakeholder UWV. Het AKC investeert op twee manieren in deze samenwerking:
 - KCVG en AKC trekken samen op bij de academiseringsmiddagen van UWV-regio's. *Gerealiseerd*
 - Het AKC betreft het KCVG waar mogelijk bij onderzoek, te starten bij de Checklist Autisme van het UMCG. *Gerealiseerd*
2. Samenwerking opzetten met de hogeschool waar de lector wordt aangesteld. *Gerealiseerd*
3. Samenwerking opzetten met enkele instituten: Tranzo (Tilburg), Kennis- en Innovatie Netwerk Arbeid & Gezondheid (HAN), Arbeid & Zorg (Hogeschool Rotterdam), Op eigen kracht aan het werk (OEK; Maastricht University). *Maastricht University en Fred Zijlstra: Gerealiseerd*

Check: conclusie stand van zaken

Het AKC heeft dit thema in 2016 breder aangepakt dan oorspronkelijk was beoogd. Het AKC is bovendien regelmatig aangehaald als *good practice*. Concluderend kunnen we stellen dat het AKC zich in 2016 stevig heeft geprofileerd. We hebben onze samenwerking met andere kennisinstituten verstevigd.

Act: bijstelling

Het AKC gaat door op de ingeslagen weg. We vullen de samenwerking met de HAN en Tilburg University concreet in via het lectoraat en de leerstoel. Daarnaast zetten we samen met de wetenschappelijke partners in de programmaraad in op:

1. Samenwerkingsverbanden rond het kennisprogramma op het gebied van de Participatiewet 'Vakkundig aan het werk'.
2. Samenwerkingsverbanden rond de nieuwe landelijke kennisinfrastructuur op het gebied van de arbocuratieve zorg
3. Subsidieaanvragen bij fondsen, samen met de kennispartners.

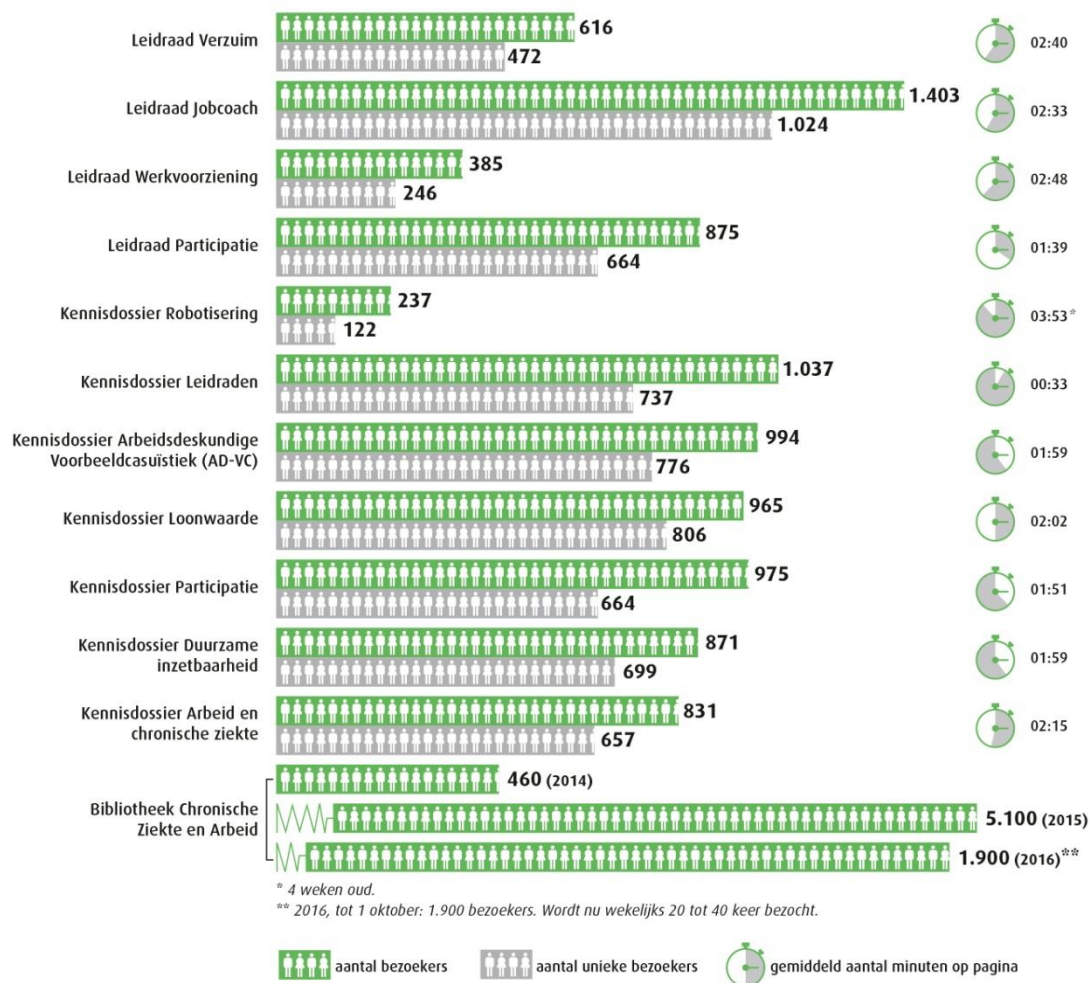
Bijlage 1

Gebruik AKC-kennisproducten door de beroepsgroep

In deze bijlage geven we inzicht in het gebruik van de NVvA-leidraden, AKC Cahiers en Kennisdossiers.

Raadpleging Leidraden en Kennisdossiers

De raadpleging van de Leidraden en Kennisdossiers gedurende twaalf maanden levert het volgende beeld op:

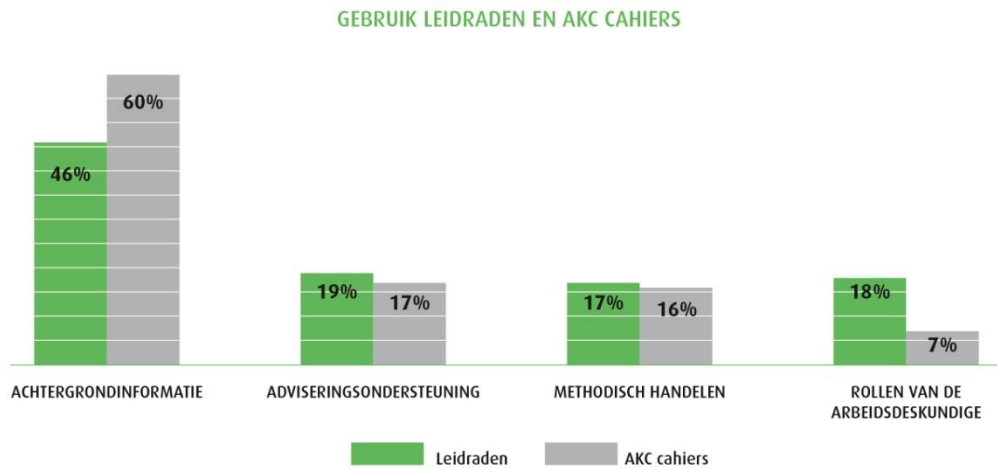


Overall zien we een redelijk gebruik over de breedte van de producten en de gemiddelde lange verblijfsduur 'binnen' een leidraad of dossier.

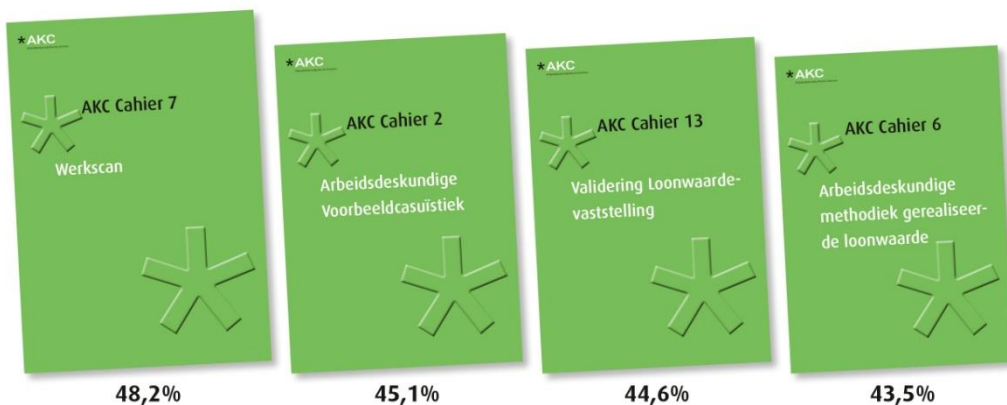
Waarvoor worden de producten gebruikt (bron: enquête NVvA-leden oktober 2016)?

Op de volgende pagina's is voor de leidraden en AKC Cahiers uitgesplitst waarvoor arbeidsdeskundigen deze gebruiken.

Leidraden bevatten meer op de praktijk toegepaste kennis. De figuur 'Gebruik Leidraden en AKC Cahiers' op pagina 32 laat dan ook zien dat arbeidsdeskundigen de Leidraden vaker voor methodisch handelen, hun eigen rol of voor adviseringsondersteuning gebruiken. AKC Cahiers zijn over het algemeen minder op de praktijk gericht dan Leidraden. De cahiers zijn dan ook goede bronnen voor achtergrondkennis.



Bij de AKC Cahiers springt een aantal cahiers eruit qua gebruik:



De figuur hieronder zoomt in op het gebruik van álle AKC Cahiers

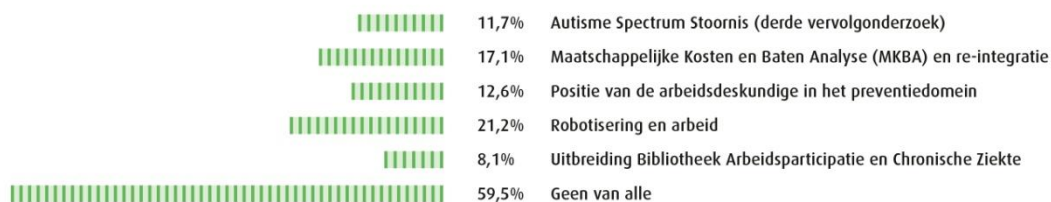
HET GEBRUIK VAN ALLE AKC CAHIERS



Lopende onderzoeken en bekendheid

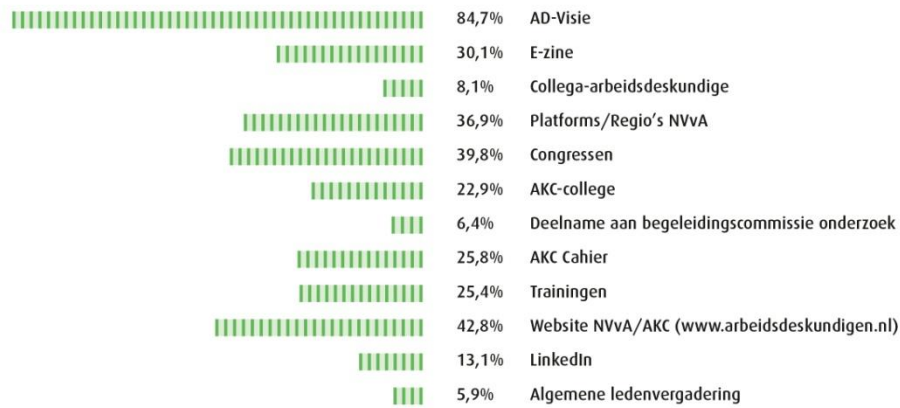
De Arbeidsdeskundige Kenniscyclus besteedt – in het kader van de kennisimplementatiestrategie – aandacht aan het ruchtbaarheid geven aan lopend onderzoek en de te verwachten resultaten. Voor de meeste onderzoeken geldt dat er gedurende het onderzoek eenmaal over wordt gepubliceerd in AD-Visie. In 2016 is dit gebeurd in de AD-Visie die na het congres van 15 november verschijnt. In die editie zijn vier van de vijf lopende onderzoeken aan bod gekomen, hetzij door middel van een artikel, hetzij door aandacht in het kader van het congres (College Tour). Uit onderstaande cijfers blijkt dat de bekendheid van deze onderzoeken voorafgaand aan het congres beperkt was. Dat het onderzoek naar robotisering het beste scoort, is waarschijnlijk te verklaren uit het feit dat over dit thema drie maanden voor het congres een Kennisdossier is gepubliceerd op www.arbeidsdeskundigen.nl. De MKBA is tijdens de onderzoeksdag van 30 juni aan de orde geweest.

BEKENDHEID LOPENDE ONDERZOEKEN



Hoe arbeidsdeskundigen de onderzoeken en kennis gepresenteerd willen hebben

Arbeidsdeskundigen geven de volgende voorkeuren aan voor de kanalen waarlangs zij op de hoogte gehouden willen worden van kennisontwikkeling:



De huidige manier van informatie geven sluit hier goed op aan. AD-Visie, de website, congressen en het e-zine bepalen de top vier. Het kan een idee zijn om bij AD-Visie te kiezen voor een nog wat meer thematisch wetenschappelijke aanpak. Daarnaast kunnen de platforms nog meer als kanaal worden gebruikt en kan het aantal AKC-colleges nog verder groeien.

Conclusies

De kennisproducten worden redelijk geraadpleegd door de beroepsgroep. Ook de nieuwe vormen van ontsluiting via de website en Kennisdossiers spreken aan. Er is geen benchmark beschikbaar van andere vergelijkbare beroepsgroepen. Het is dan ook niet echt vast te stellen of de arbeidsdeskundige beroepsgroep het goed of redelijk doet. Gezien de sterk groeiende animo voor de congressen (in vijf jaar tijd van 350-400 deelnemers naar 800-850) en de inhoudelijke bijeenkomsten van de NVvA-platforms, de animo voor AD-VC-trainingen en Evidence Informed Practice, het succes van de AKC-colleges en de positieve ontvangst van kennisproducten in de ALV van de NVvA lijkt de beroepsgroep op de goede weg.



Arbeidsdeskundig Kennis Centrum
Postbus 1058
3860 BB Nijkerk
(033) 247 34 57