



Bij UWV Werkbedrijf in District West-Brabant (kantoor Breda) zoeken we:

Twee Arbeidsdeskundigen M/V (32 - 38 uur/week)

UWV Werkbedrijf

Het UWV WERKbedrijf heeft ten doel het bekorten van de uitkeringsduur van werkloze verzekerden en mensen met een arbeidsongeschiktheid uitkering WIA, Wajong of WAO door sturing op en begeleiding naar een zo spoedig mogelijke succesvolle en duurzame plaatsing.

Missie Werkbedrijf

Steeds meer mensen aan het werk door het bij elkaar brengen van vraag en aanbod.

Functie Arbeidsdeskundige

Als arbeidsdeskundige vorm je een oordeel over de weging belasting en belastbaarheid binnen het domein mens, werk en inkomen met als doel duurzame participatie, maatschappelijke schadelastbeperking en het beoordelen van geschillen.

De arbeidsdeskundige:

- Bemiddelt klanten met een arbeidsbeperking actief naar passend werk in samenwerking met het werkgeversservicepunt, de Adviseurs Intensieve Dienstverlening en de Adviseurs Basis Dienstverlening.
- Geeft een arbeidskundig oordeel over de noodzaak van werk gerelateerde voorzieningen.
- Verstrekt op verzoek SV-informatie aan de werkgever/werknemer.
- Stelt na overleg met betrokkene een werkplan op en verricht in dit kader eigen onderzoek en schakelt zo nodig specialisten in.
- Begeleidt actief het re-integratieproces en bewaakt het traject.
- Onderhoudt contact met werkgevers en adviseert over het inzetten van werkzoekenden met een beperking (inclusief wet- en regelgeving).
- Brengt, eventueel samen met werkgever, de behoefte in kaart en de aanwezigheid c.q. wenselijkheid van compensatiemogelijkheden.
- Onderkent (de consequenties van) specialistische beperkingen en vertaalt deze naar op de klant toegesneden arbeidsmogelijkheden.
- Matcht vraag en aanbod:
 - Voordragen van geschikte cliënten en overleggen met collega's van het werkgeversservicepunt over de door hen geselecteerde klanten.
 - Beoordelen van passendheid van het aangeboden of gevonden werk.
 - Melden van vacatures aan re-integratiebedrijven en mede toezien op een juiste uitwisseling van vacatures door de re-integratiebedrijven vanuit de gunningcontracten.
- Onderhoudt en bouwt contacten met de netwerkpartners (MEE, re-integratiebedrijven, WSW-instellingen, gemeenten, hulpverleningsinstanties e.d.) verder uit.
- Levert een actieve bijdrage leveren aan banenmarkten, ondernemersavonden e.d.

Profiel

Je kunt goed omgaan met conflicterende situaties binnen de functie. Daarnaast beschik je over een goed analytisch vermogen. Tevens ben je in staat om onder werk- en tijdsdruk tot een kwalitatief en kwantitatief verantwoorde afwerking van zaken te komen. Er wordt veel waarde gehecht aan goede communicatieve en contactuele vaardigheden en een representatief optreden. Je kunt goed samenwerken en luisteren. Door je klant-, service-, en resultaatgerichte houding ben je bovendien zeer goed in staat om adviezen te geven. Tenslotte ben je uitermate flexibel en beschik je over een heldere visie, waardoor je ook in een sterk veranderende omgeving goed uit de voeten kunt.

Functie-eisen

- Heeft een (relevante en afgeronde) HBO opleiding.
- Heeft een erkende afgeronde AD opleiding (post HBO opleiding).
- Is door een erkend instituut gecertificeerd arbeidsdeskundige en geregistreerd SRA.
- Heeft ervaring met - en kennis van - de Wajong doelgroep en de WIA/WGA doelgroep.
- Heeft kennis van de arbeidsmarkt en sociale kaart.
- Onderhoudt de eigen vakkennis en ervaring op het gebied van arbeid, participatie en re-integratie en sluit daarbij aan op de actuele wetenschappelijke inzichten.
- Heeft kennis van relevante wet- en regelgeving en protocollen.
- Kent en gebruikt de voor zijn vakgebied relevante procedures, processen en systemen.



Competenties

Naast de algemene UWV kerncompetenties die voor elke medewerker gelden (samenwerken, klant- en resultaatgerichtheid) beschikt een arbeidsdeskundige over de volgende competenties:

- Probleemanalyse
- Besluitvaardigheid
- Oordeelsvorming
- Integriteit
- Ondernemerschap

Wat je van ons kan verwachten?

UWV biedt naast een uitdagende baan uitstekende arbeidsvoorwaarden. Zoals een goed salaris, een dertiende maand, een keuzeplan arbeidsvoorwaarden, een goede pensioenvoorziening en aantrekkelijke regelingen voor opleiding en ontwikkeling.

Salarisindicatie bij een 38-urige werkweek

Minimum salaris: € 3.448,39.

Maximum salaris: € 4.697,77.

Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Voordat je in dienst kunt treden, dien je een recente Verklaring Omtrent Gedrag te kunnen overleggen. Tijdens de selectieprocedure krijg je informatie over de aanvraag van de VOG.

Meer informatie:

Voor meer informatie over de functie van Arbeidsdeskundige en de procedure kunt u contact opnemen met Niek Iversen, regiomanager Werkbedrijf, te bereiken op 06 - 15 28 95 90.

Stuur je motivatiebrief en CV uiterlijk voor 19 september 2017 **uitsluitend** via de sollicitatiebutton.

[Arbeidsdeskundige WERKbedrijf](#)

Acquisitie n.a.v. de vacature wordt niet op prijs gesteld!