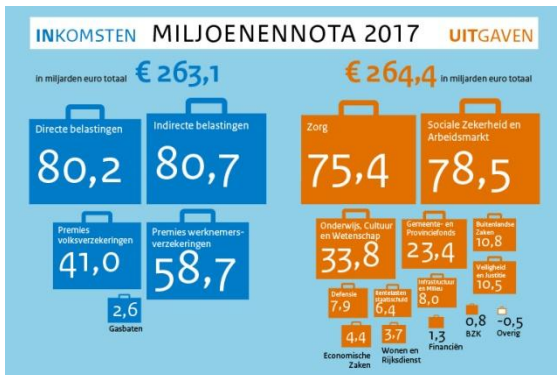


Prof. dr. Nicolette van Gestel  
Tilburg University, TIAS School for Business & Society

# Toekomst van de Sociale Zekerheid

HAN Nijmegen, 2017  
Symposium vooraf aan de Intreerede van Dr. Shirley Oomens



# Individuele en collectieve verantwoordelijkheid



Drie hoofdrisico's in de SZ:

- Ziekte/arb.ongeschiktheid
- Werkloosheid
- Ouderdom (pensioen)



# Analysekader vanuit drie P's



Provisie: uitkeringen en dienstverlening

Preventie: voorkomen van risico's

Participatie: invloed van burgers op sociale zekerheid

# Onderzoeksmatrix

Risico	Provisie	Preventie	Participatie
Ziekte/ Arbeids- ongeschiktheid	Wulbz, VLZ, WvP WAO/WIA/Vangnet Wajong Re-integratie	Leefstijl Werkorganisatie Arbeidsomstandig- heden	Deelname, Invloed, Rechten & plichten
Werkloosheid	WW WWB Re-integratie	Employability Mobiliteit Scholing	Deelname, Invloed, Rechten & plichten
Ouderdom (pensioen)	AOW Aanvullend pensioen Indiv. regelingen	Sparen/Beleggen Verzekeren Duurzame inzetbaarheid	Deelname, Invloed, Rechten & plichten

# Provisie

- **Ziekte/ao** Verschuiving collectief risico naar individuele organisatie.
- **Werkloos** Minder inkomensbescherming, meer druk op snel werk vinden; minder re-i diensten, lager bereik; meer individueel risico.
- **Pensioen** Minder inkomenszekerheid, langer doorwerken, korting aanvullend pensioen, afnemend bereik, meer individueel risico

# Preventie

- **Ziekte/ao** Geen prikkel voor collectieve preventie; risicoselectie aan de poort
- **Werkloos** Employability en vwnw nog geen individuele/collectieve verantwoordelijkheid;  
re-i niet gericht op passend werk
- **Pensioen** Duurzame inzetbaarheid geen collectief thema; ongelijke mogelijkheden tot voorkomen pensioenrisico (vast/flex/zzp)

# Participatie

- **Ziekte/ao** Weinig belangstelling (OR) en weinig aandacht voor preventie.
- **Werkloos** Invloed burger alleen via collectieve en formele organen, individuele invloed re-afgenomen; focus op provisie, niet preventie.
- **Pensioen** Uitsluitend collectief (via politiek, pensioenfondsbesturen). Invloed burger nihil.





# Conclusies

- Stelsel is overwegend collectief, met een groeiend individueel risico (en ongelijkheid)
- Versobering van provisie, zonder gelijktijdige ontwikkeling van preventie en participatie
- Aanpassing stelsel op deelterreinen; weinig overzicht, samenhang, (gebruik van) evaluatie



**HOW  
CAN WE**  
make it  
**BETTER?**



# Uitgangspunten voor de toekomst

- Van controle en beheersing naar het bevorderen van veerkracht van burgers en organisaties
- Minder collectieve én individuele vrijblijvendheid in preventie en meer ondersteuning van participatie
- Naar een systeem van collectieve basis - en individuele plus regelingen, met meer keuzeruimte



# Provisie: toekomstalternatieven

Ziekte/AO	Werkloosheid	Ouderdom (Pensioen)
<ul style="list-style-type: none"><li>• Herzien loondoorbetalingsverplichting</li><li>• Collectieve AO verzekering zzp-ers</li><li>• Publiekprivate samenwerking Wajong/WIA/WAO</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Pijlersysteem: basis collectief, aanvullend meer keuze</li><li>• Omvorming WW naar collectief/individuele basis-en plusrekening</li><li>• Re-i werkzoekenden: investeringsproject met rechten en plichten</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• AOW regeling denkbaar obv gewerkte jaren</li><li>• Aanvullend pensioen: keuze pensioenfonds; keuze risicoprofiel</li><li>• Bundeling pensioenfondsen</li></ul>

# Preventie: toekomstalternatieven

Ziekte/AO	Werkloosheid	Ouderdom (Pensioen)
<ul style="list-style-type: none"><li>• Focus op gezondheid en productiviteit , ipv uitval</li><li>• <b>Strategisch beleid werkgevers voor gezonde organisatie</b></li><li>• Grotere rol Inspectie in Arbo, inhoud &amp; dialoog</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Initieel onderwijs versterken (startkwalificatie)</li><li>• Wet employability, werkzekerheidsbudget</li><li>• <b>O&amp;O fondsen ook voor flexwerkers; regionaal en intersectoraal</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Beter benutten van arbeidsproductiviteit ouderen</b></li><li>• Pensioenleeftijd koppelen aan conjunctuur</li><li>• Afstemming pensioen, wonen en zorgbehoeften</li></ul>

# Participatie: toekomstalternatieven

Ziekte/AO	Werkloosheid	Ouderdom (Pensioen)
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Werknemer meer invloed op re-integratie</b></li><li>• Sterker collectief raamwerk (CAO/wet/branches)</li><li>• Inclusiviteit van flexwerkers</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Versterking cliëntenraden</li><li>• Directe zeggenschap burgers in re-integratie;</li><li>• <b>Actieve ondersteuning vraag-aanbod door institutionele omgeving</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Flexibele pensioenleeftijd</b></li><li>• Zeggenschap over maatschappelijke beleggingen</li><li>• Representatie in fondsbestuur</li></ul>

# Individuele en collectieve verantwoordelijkheid

