

Adequate Re-Integratie leidt tot behoud van Participatie

Ilonka Eekhoudt
1 juni 2017

arbeids*deskundigen.nl



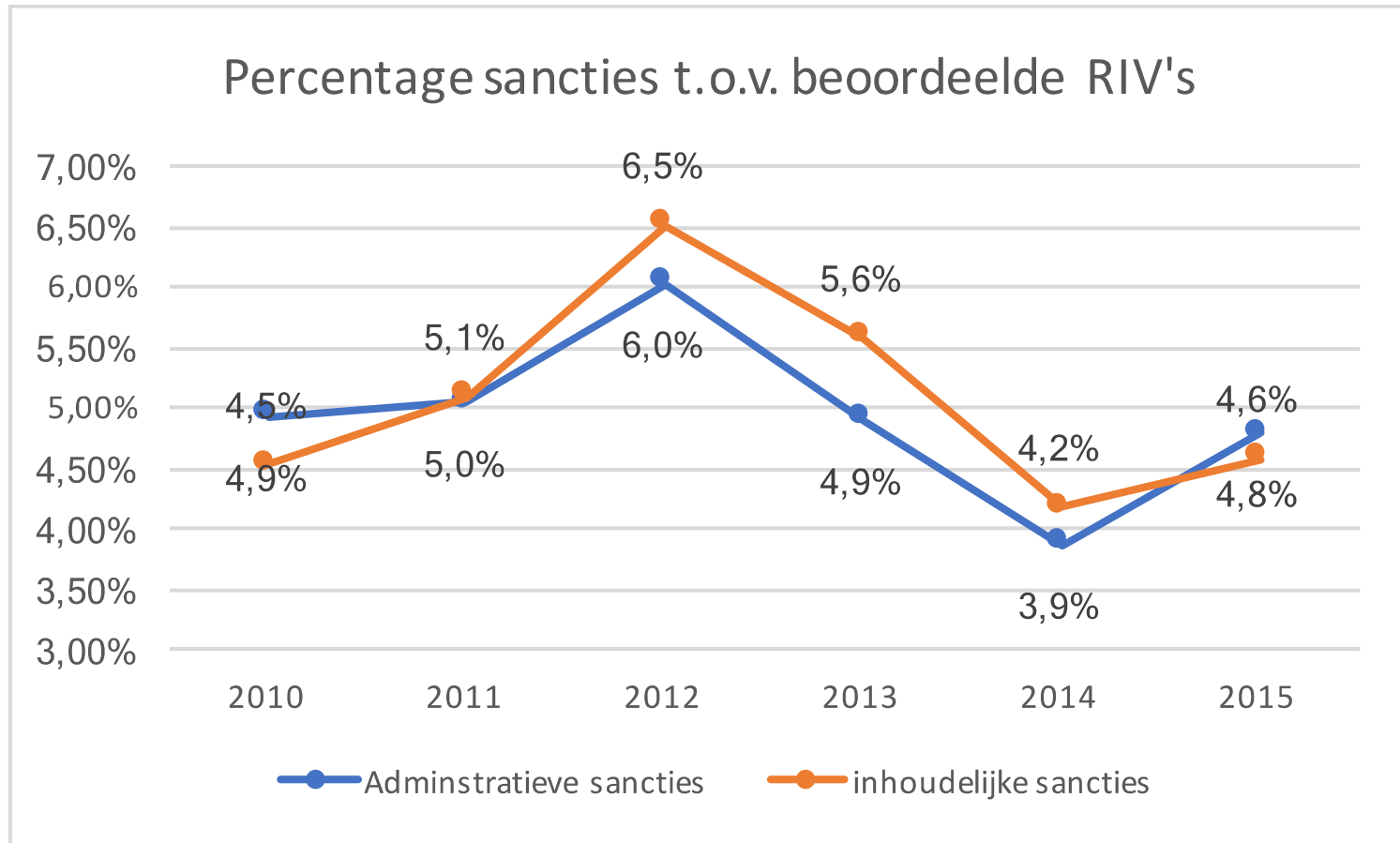
Wet Verbetering Poortwachter

- Een werkgever is twee jaar verantwoordelijk voor re-integratie
- UWV toetst de re-integratie-inspanningen
- Bij onvoldoende re-integratie-inspanningen krijgt de werkgever een loonsanctie

Leren!



Leereffect?



- Sedert april 2010 is er sprake van correcte registratie

Waarom geen leereffect?

- Wat is een Sanctie:
 - Sanctie is een “straf” met als doel gedragsverandering
 - Werking: mensen gaan bepaald gedrag minder vertonen als dat gedrag objectief onaantrekkelijker wordt gemaakt.



- Waarom werkt de sanctie niet?
 - Men weet de reden niet
 - De “oplegger” wordt niet als autoriteit gezien
 - De sanctie wordt niet als rechtvaardig gezien
 - Men heeft niet de juiste vaardigheden

Voorlopige conclusies

- UWV (de arbeidsdeskundige) slaagt er onvoldoende in haar beslissing uit te leggen met als gevolg gevoelens van onrechtvaardigheid en disproportionaliteit (onredelijkheid).
- Werkgevers missen voldoende vaardigheden voor adequate re-integratie activiteiten
- De RIV toets leidt niet tot het gewenste leereffect.
- Het lijkt erop dat de WvP geen extra bijdrage levert aan participatie.

VRAGEN

