

Duurzaam Werk(t)

Mensen met een arbeidshandicap duurzaam aan het werk

1. Het doel

Het maatschappelijk project ‘Duurzaam Werk(t)’ is in april 2017 in de regio Zuid-Kennemerland & IJmond aangeboden aan het bestuur van het Werkbedrijf. Dat is positief ontvangen. Met het project willen de Nederlandse Vereniging van Arbeidsdeskundigen (NVvA) en het Arbeidsdeskundig Kennis Centrum (AKC), besturen van Arbeidsmarktregio’s en werkgevers (en hun organisatie) ondersteunen bij het verwerven van nieuwe inzichten over het duurzamer maken van de arbeidsloopbanen van werknemers met een arbeidshandicap. Dat wordt in 5 Arbeidsmarktregio’s verspreid over Nederland gedaan. Doel van het onderzoek is *inzicht verwerven in welke factoren bijdragen aan duurzame arbeidsplaatsingen van werknemers (met een arbeidshandicap) in een (reguliere) werksetting en de manier waarop de inzet van arbeidsdeskundigen hierin kan bijdragen.*

2. De concrete uitvoering

De komende 5 jaar worden de plaatsingen van arbeidsgehandicapten bij de geselecteerde werkgevers gevolgd en ondersteund met monitoring door arbeidsdeskundige expertise. Streven is per arbeidsmarktregio 30- 45 werkgevers te volgen met minimaal 45 werknemers (met een arbeidshandicap). Daarvoor wordt arbeidsdeskundige expertise gekoppeld aan de werkgever voor monitoring van de duurzaamheid van de loopbanen van werknemers (met een arbeidshandicap) en wordt via een longitudinaal onderzoek aan data verzameling gedaan. In een arbeidsmarktregio wordt samengewerkt met werkgevers en de uitvoerende instanties en intermediairs, die verantwoordelijk zijn voor de arbeidstoeleiding van werknemers met een ondersteuningsbehoefte. De werkgevers, hun werknemers (met een arbeidshandicap) en betrokken arbeidsdeskundigen zullen gedurende de looptijd van het project (2017 - 2021) gevolgd worden om van hun ervaringen te leren. In september 2017 willen we starten in de arbeidsmarkt regio Zuid Kennemerland.

3. De beoogde opbrengsten voor een arbeidsmarktregio

- ✓ Inzicht in factoren bij werkgevers die bijdragen aan duurzame plaatsing van werknemers (met een arbeidshandicap).
- ✓ Inzicht in factoren die bijdragen aan succesvolle “van werk naar werk” situaties.
- ✓ Inzicht in de rol van de arbeidsdeskundige bij duurzame plaatsing: en daardoor.
- ✓ Betere ondersteuning aan werkgevers bij het realiseren van duurzame loopbanen voor werknemers (met een arbeidshandicap).
- ✓ Een lerend netwerk per arbeidsmarktregio (met werkgevers, werknemers (met een arbeidshandicap), arbeidsdeskundigen, re-integratie intermediairs, gemeenten, UWV, SW en bestuurders van het werkbedrijf) om ervaringen te delen.
- ✓ Een arbeidsdeskundig congres in november met een special over de projectresultaten tot dat moment in de betreffende arbeidsmarkt regio.
- ✓ Rapportages op organisatie en arbeidsmarkt niveau met de verworven inzichten, best practicus en Kllessens lerend.

4. Wat nodig is in een Arbeidsmarktregio?

Via het bestuur van het regionaal werkbedrijf, de betrokken gemeenten en het UWV worden contacten gelegd met de re-integratie-intermediairs die verantwoordelijk zijn voor de plaatsingen. Via de intermediairs worden werkgevers geselecteerd die werknemers (met een arbeidshandicap) in dienst hebben, die onder de banenafspraken vallen of een arbeidsongeschiktheidsuitkering hebben krachtens WIA/WGA. Die werkgevers en de bij hen geplaatste werknemer(s) worden vervolgens benaderd of ze mee willen doen aan het project.

5. Wat wordt verwacht van de werkgevers?

Werkgevers wordt gevraagd om tot en met 2021 deel te nemen in het project en hun ervaringen te delen over het in dienst houden en in dienst nemen van werknemers (met een arbeidshandicap). Daarvoor zullen zij enkele malen gedurende het onderzoek gevraagd worden deel te nemen aan een mondeling interview met de arbeidsdeskundige, focusgroep en schriftelijke vragenlijsten van de onderzoekers. Bij een deel van de werkgevers kan ook sprake zijn van observatie op de werkplek. Daarnaast kan op vrijwillige basis deelgenomen worden aan het lerend netwerk en een congres om de ervaringen met elkaar te delen.

6. Wat krijgen werkgevers ervoor terug?

Elke werkgever krijgt een arbeidsdeskundige als contactpersoon, waarmee contact opgenomen kan worden als er vragen spelen rond de duurzaamheid van de plaatsing. Daarnaast zal de arbeidsdeskundige periodiek contact leggen met de werkgever over het functioneren van de werknemer(s) (met een arbeidshandicap). Via deze preventieve monitoring wordt gepoogd tijdig factoren te signaleren die de duurzaamheid van de loopbaan mogelijk belemmeren. Dat biedt de kans om de werkgever van gepast advies te voorzien en eventuele problematiek in het functioneren van de werknemer te voorkomen. De werkgever krijgt de gelegenheid zijn kennis te verruimen tijdens de bijeenkomst van het lerend netwerk en het jaarlijkse congres. Uiteindelijk krijgt de werkgever een rapportage waarin de factoren die bijdragen aan succesvolle duurzame in beeld gebracht zijn.

7. Wat krijgen werknemers (met een arbeidshandicap) ervoor terug?

Primair is het streven dat de deelnemende werknemers een reguliere werkplek krijgt, en waar nodig begeleid wordt naar ander werk. Ook is het streven dat de verworven inzichten leiden tot meer succesvolle duurzame plaatsingen van potentiële werknemers (met een arbeidshandicap). Verder kan in de arbeidsmarktregio deelgenomen worden aan het lerend netwerk met werkgevers, werknemers en de re-integratie instanties zoals hiervoor al is aangegeven.

8. Wat krijgen de re-integratie-intermediairs ervoor terug?

Inzicht in wat werkgevers nodig hebben voor het realiseren van duurzamere plaatsingen, is misschien wel een van de belangrijkste inzichten om effectief te kunnen zijn als dienstverlener in het huidige re-integratie- en participatieveld. Dat inzicht komt hoogstwaarschijnlijk kristalhelder op tafel en krijgen de intermediairs uit de eerste hand van hun klanten op een verantwoorde en transparante manier. De leercirkels en het congres kan ook voor hen van veel meerwaarde zijn.

9. De financiering van het project

Het project en alle daaraan verbonden activiteiten als het onderzoek, rapportages, congres, lerend netwerk wordt gefinancierd door het AKC/NVvA. Tegenover de arbeidsdeskundige inzet in uren staan certificeringpunten. Alle andere partijen wordt gevraagd om een beperkte bijdrage qua uren, maximaal 4-8 per jaar, in te zetten om samen de gevraagde inzichten te kunnen verkrijgen.

10. De concrete vragen aan de re-integratie- intermediairs voor medewerking

Graag komen wij in gesprek met de re-integratie intermediairs in de arbeidsmarktregio om ons project nader toe te lichten, de vragen die het mogelijk oproept te beantwoorden en samen te bepalen hoe werkgevers geselecteerd en benaderd kunnen worden.

1. Zijn het Werkgevers Service Punt (WSP) en/of de intermediair bereid en in staat samen met het projectteam een selectie van werkgevers vorm te geven. Het gaat om plaatsingen die in 2017 hebben plaatsgevonden.
2. Zijn het Werkgevers Service Punt (WSP) en/of de intermediair bereid om samen met het projectteam een verzoek uit te doen gaan aan de werkgever en de betrokken werknemers met het verzoek deel te nemen? Het bestuur van het werkbedrijf en het UWV zullen graag dit verzoek ondersteunen.
3. Zijn het Werkgevers Service Punt (WSP) en/of de intermediair bereid te participeren in het lerend netwerk van de arbeidsmarktregio?

Namens het Projectteam

Dr. Shirley Oomens, Lector arbeidsdeskundigheid Hogeschool van Arnhem en Nijmegen

Dr. Etty Wielenga, Onderzoeker & hoofddocent Master HRM Hogeschool van Arnhem en Nijmegen

Drs. Tjeerd Hulsman, programmadirecteur Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

Bijlage onderzoek design

