

Resultaten van de analyse van het gebruik van AKC producten en de website www.arbeidsdeskundigen.nl

Gebruik AKC producten in kwantiteiten

Met google analytics wordt het gebruik van de AKC website en de daarop beschikbare producten gevolgd. In deze beknopte rapportage wordt inzicht gegeven in de stand van het gebruik van onze leidraden en kennisdossier.

De raadpleging, van de leidraden en kennisdossiers afgelopen 12 maanden (31-08-2015 t/m 31-08-2016) levert het volgende beeld op.

Leidraad verzuim 616 weergaven 472 unieke weergaven. 02:40 minuten gem. op pagina
Leidraad jobcoach 1.403 weergaven 1.024 unieke weergaves. 02:33 minuten gem. op pagina
Leidraad werkvoorziening 385 weergaven 246 unieke weergaven. 02:48 minuten gem. op pagina
Leidraad participatie 875 weergaven 664 unieke weergaven. 01:39 minuten gem. op pagina
Kennisdossier Robotisering 237 weergaven 122 unieke weergaven. 03:53 minuten gem. op pagina (4 weken oud)
Kennisdossier Leidraden 1037 weergaven 737 unieke weergaven. 0:33 minuten gem. op pagina
Kennisdossier arbeidsdeskundige-voorbeeld-casuïstiek 994 weergaven 776 unieke weergaven. 1:59 minuten gem. op pagina
Kennisdossier loonwaarde 965 weergaven 806 unieke weergaven. 2:02 minuten gem. op pagina
Kennisdossier participatie 975 weergaven 664 unieke weergaven. 01:51 minuten gem. op pagina
Kennisdossier duurzame-inzetbaarheid 871 weergaven 699 unieke weergaven. 01:59 minuten gem. op pagina
Kennisdossier arbeid-en-chronische-ziekte 831 weergaven 657 unieke weergaven. 02:15 minuten gem. op pagina
Bibliotheek Chronische Ziekten en Arbeid: 2014 460 weergaven. 2015 5100 weergaven. 2016 tot 1 oktober 1900 weergaven (Wordt nu wekelijks 20- 40 keer geraadpleegd)

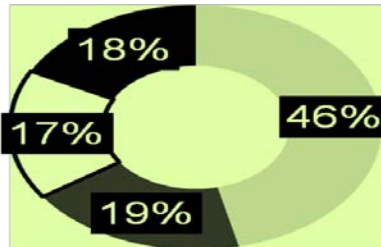
Het overall beeld een redelijk gebruik over de breedte van de producten en een gemiddelde lange duur van verblijf binnen de leidraad of het dossier.

Waarvoor deze producten worden gebruikt (bron enquête NVvA leden oktober 2016)

In de bijlage is per leidraden en AKC cahier uitgesplitst waarvoor men die gebruikt. Het algemene beeld wordt hieronder weergegeven.

Gebruik Leidraden

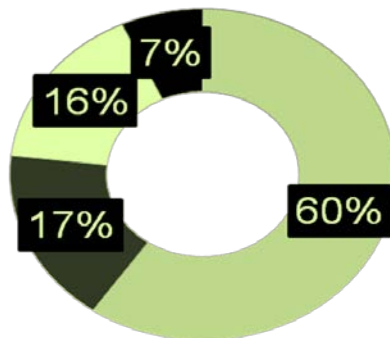
- Achtergrondinformatie
- Methodisch handelen
- Adviseringsondersteuning
- Rollen van de arbeidsdeskundige



Leidraden bevatten meer op de praktijk toegepaste kennis. Ze worden daarom ook vaker als middel ingezet voor methodisch handelen, rol arbeidsdeskundige of adviseringsondersteuning

Gebruik AKC cahiers

- Achtergrondinformatie
- Adviseringsondersteuning
- Methodisch handelen
- Rollen van de arbeidsdeskundige



AKC cahiers zijn over het algemeen minder op de praktijk gericht dan leidraden en goede bronnen voor achtergrond kennis.

Bij het gebruik van de AKC cahiers springen er een aantal uit

AKC Cahier 7: Werkscan 48,2%

AKC Cahier 2: AD Voorbeeld Casuïstiek 45,1%

AKC Cahier 13: Validering Loonwaardevaststelling 44,6%

AKC Cahier 6: Arbeidsdeskundige methodiek gerealiseerde loonwaarde 43,5%

Gebruik alle cahiers door respondenten

AKC Cahier 1: Voorspellende factoren voor arbeidsparticipatie van Wajongers met een autisme spectrum stoornis	20,7%
AKC Cahier 2: AD Voorbeeld Casuïstiek	45,1%
AKC Cahier 3: Van Arbeidsgeschied naar Werk	13,0%
AKC Cahier 4: Praktijkgids re-integratie keuzes	19,2%
AKC Cahier 5: Handboek arbeidsanalyse en herontwerp werkprocessen	16,1%
AKC Cahier 6: Arbeidsdeskundige methodiek gerealiseerde loonwaarde	43,5%
AKC Cahier 7: Werkscan	48,2%
AKC Cahier 8: Arbeidsdeskundig handelen bij verlies aan verdienvermogen na personenschade	8,3%
AKC Cahier 9: Cultureel competente AD beroepsuitoefening	4,7%
AKC Cahier 10: Scan Werkvermogen Werkzoekenden	22,8%
AKC Cahier 11: Hoe werkt het met de Werkscan?	24,9%
AKC Cahier 12: Participeren met een Autism Spectrum Stoornis	22,3%
AKC Cahier 13: Validering Loonwaardevaststelling	44,6%
AKC Cahier 14: Methodisch vaststellen van secundaire factoren bij re-integratie	22,3%
AKC Cahier 15: Implementatie en evaluatie van de bruikbaarheid van het Handboek arbeidsanalyse en herontwerp van werkprocessen	4,1%
AKC Cahier 17: Hoe werkt de Werkscan?: Eindevaluatie	13,5%
N	193

Lopende onderzoeken en bekendheid

In het kader van de implementatie strategie van kennis is in de arbeidsdeskundige kenniscyclus van NVvA/AKC ook aandacht voor het ruchtbaarheid geven aan lopend onderzoek en de te verwachten resultaten. Voor de meeste onderzoeken geldt dat daar lopende het onderzoek in AD-Visie eenmaal over gepubliceerd wordt. Dit jaar gebeurt dat in de AD-Visie na het congres van 15 november waar 4 van de 5 lopende onderzoeken worden gepubliceerd of er aandacht voor is via een College Tour. Uit onderstaande cijfers blijkt dat de bekendheid van die lopende onderzoeken voor het congres beperkt was. Dat Robotisering het beste scoort is waarschijnlijk te verklaren uit het feit dat daar sinds drie maanden een Kennisdossier over is. De MKBA is ook op de onderzoek dag van 30 juni al aan de orde geweest.

Autisme spectrum stoornis (derde vervolgonderzoek)	11,7%
Maatschappelijke Kosten-Baten Analyse en re-integratie	17,1%
Positie van de AD in preventiedomein	12,6%
Robotisering en arbeid	21,2%
Uitbreiding Bibliotheek Arbeidsparticipatie en Chronische Ziekte	8,1%
Geen van alle	59,5%
N	222

Hoe arbeidsdeskundigen de onderzoeken en kennis gepresenteerd willen hebben

De arbeidsdeskundigen geven de volgende voorkeuren aan voor de kanalen waarlangs zij op de hoogte gehouden willen worden van kennisontwikkeling. De huidige manier van informatie geven sluit hier goed op aan. AD-Visie, Website, Congressen en de E-zine scoren de top vier. Nagedacht kan

worden om bij AD-Visie een nog wat meer thematisch wetenschappelijke aanpak te kiezen. Daarnaast kunnen de platforms nog meer als kanaal gebruikt worden en kan het aantal AKC colleges nog verder groeien.

AD-Visie	84,7%
E-zine	30,1%
Collega AD	8,1%
Platforms/Regio's NVvA	36,9%
Congressen	39,8%
AD-college	22,9%
Deelname aan begeleidingscommissie onderzoek	6,4%
AKC Cahier	25,8%
Trainingen	25,4%
Website NVvA/AKC www.arbeidsdeskundigen.nl	42,8%
LinkedIn	13,1%
Op de algemene ledenvergadering	5,9%
N	236

Conclusies

De kennisproducten worden redelijk geraadpleegd door de beroepsgroep en de nieuwe vormen van ontsluiting via de website en kennisdossiers spreken aan.

Er is geen benchmark beschikbaar van andere vergelijkbare beroepsgroepen en daarmee is niet echt vast te stellen of wij het goed of redelijk doen. Gezien het sterk groeiend animo voor de congressen (in 5 jaar van 350-400 naar 800-850) en de inhoudelijke bijeenkomsten van NVvA platforms, het animo voor AD-VC trainingen en Evidence Informed Practice, het succes van de masterclass en de positieve ontvangst van kennisproducten in de ALV van de NVvA lijken wij zeker op de goede weg omhoog.