

Training Voorbeeld Casuïstiek

Start maart 2017

Leuke verdieping van het vak

Train de trainer cursus AD-Voorbeeld Casuïstiek
In 5 sessies samen met collega's een eigen voorbeeld casus maken
Looptijd 6 maanden maart-september 2017
(10 Accreditatiepunten)
(plaats nader te bepalen in midden van het land)

NVvA en UWV willen je graag stimuleren om mee te werken aan het maken van AD-Voorbeeld Casuïstiek om samen meer arbeidsdeskundige kennis te delen. Een voorbeeld casus geeft inzicht in vaak moeilijkere afwegingen in het dagelijks werk van de arbeidsdeskundige. Collega's hebben daarbij een casus beschreven en de kennis of leergraag geformuleerd. Experts uit de wetenschap of het veld geven een antwoord op die vragen en de arbeidsdeskundigen verwerken dat in een beschouwing bij de casus. Zo'n casus publiceren wij op www.arbeidsdeskundigen.nl in het kennisdossier AD-Voorbeeld Casuïstiek. Zo ontstaat een praktisch naslagwerk voor alle arbeidsdeskundigen. Momenteel zijn er 20 voorbeeldcasussen gereed. Op naar de 30 is het doel voor 2017. Er zijn er in 2016 al weer 7 nieuwe bijgekomen. Doe je mee?

Het maken van de cases doen wij tijdens een cursus waarin je getraind wordt best practices vast te leggen, moeilijkere gevalsbehandeling casuïstiek te systematiseren en je leert hulp in te roepen via expert en commentaren uit het veld en de wetenschap, die het AKC regelt.

Het beschrijven van een casus met de AD-VC methodiek blijkt in de praktijk een uitdagende klus, waar wij in 5 sessies in de maanden maart - september van 15.00-19.00 uur met elkaar aan werken. Aan het eind van de training is de casus af en publicabel in de AD-VC bibliotheek.

Het blijkt effectief als je samen met een collega vanuit een OT-groep, vak overleg of kantoor komt. Dat borgt het geleerde beter. Samen kan je dan de methodiek verder overbrengen aan collega's. Maar alleen komen mag natuurlijk ook.

Maart 2016 starten wij weer in Midden Nederland. Collega's die je voor gingen zijn positief over de training en de systematiek. Voor meer informatie zie het artikel uit AD Visie november 2011.

Aanmelden via [de website](#)

Vragen bel 06 53317675 Tjeerd Hulsman, Programmadirecteur AKC

Bijlage: Hoofdpijnen opzet AD-VC Train de Trainer cursus

Sessie 1.

Lesstof: Theorie: AD-VC methodiek en definitie / voorbeeld van een goede voorbeeldcasus

Praktisch: “Hoe selecteer ik een geschikte casus”? “Wat zijn mogelijke kennisvragen”, Hoe stel je goede kennisvragen waar de commentator op kan antwoorden

Huiswerk: Neem een casus mee waarvan jij denkt dat die interessante vragen bevat voor AD-VC. In de training bespreken we die onderling en kiezen we er een aantal uit om geheel uit te werken

Einddoel eerste sessie

Per groep een casus gekozen en twee kennisvragen benoemd. Per casus gaat een groep AD-en vervolgens de rapportage uitwerken (tussen sessie 1 en 2). Zij leggen de uitgewerkte casus voor aan redactiecommissie.

Sessie 2

Lesstof: Bespreken van elkaars casussen en het commentaar van de redactiecommissie en suggesties van de cursusleiding.

Huiswerk: lezen van de verder beschreven casussen uit sessie 1.

Einddoel tweede sessie

Casus volledig beschreven, eerste commentaren redactiecommissie verwerkt en leer- en kennisvragen voor commentatoren scherp geformuleerd. Casussen aangeboden aan redactiecommissie in tweede ronde.

Sessie 3

Feedback vanuit de redactiecommissie; feedback vanuit de commentator, Wat wil de redactiecommissie nog aangevuld zien? Welke (kennis)vragen nog toevoegen?

Praktisch: casussen verfijnen

Einddoel derde sessie

AD-en zijn ingevoerd in de communicatie over en weer met de redactiecommissie en de commentatoren. Evaluatie van het opstellen van de voorbeeldcasus is afgerond.

Sessie 4

Afsluitende gezamenlijke bijeenkomst met ADVC-groep, redactiecommissie, commentator.

Lesstof: Eindversie voorbeeldcasus, evaluatieformulieren

Einddoelen vierde sessie

Alle betrokkenen in de AD-VC cyclus zijn op elkaar ingewerkt.

Ten minste drie/vier voorbeeldcasussen zijn publicabel.

Sessie 5

Na zelf het maak proces van een AD-VC casus met goed gevolg te hebben doorlopen reflecteren wij op dat proces en voegen daar aan toe de handvaten (handboek) voor het zelf initiëren van AD-VC cases en het begeleiden van een OT-groep of vak overleg daarbij.