

Maatschappelijk project “Duurzaam Werk(t)”

De context

De NVvA bestaat in 2016 45 jaar! In al die jaren is het arbeidsdeskundig vakmanschap ingezet voor het herstellen en behouden van de juiste balans tussen de belastbaarheid van een mens en de te verrichten arbeidsbelasting. Dat opgebouwde vakmanschap wil de arbeidsdeskundige beroepsvereniging (NVvA) samen met het Arbeidsdeskundig Kennis centrum (AKC) inzetten om een extra bijdrage te leveren aan het duurzaam maken van de inclusieve matching mens en arbeid. We willen een maatschappelijk gewaardeerd verjaarscadeau van de beroepsgroep opleveren voor Nederland.

Op 15 november 2016 op het jaarcongres van de NVvA/AKC te Ede, gaat een 5 jaren project van start onder de titel “Duurzaam Werk(t)”. Arbeidsdeskundigen willen met dit project iets terug geven aan de maatschappij, door duurzaam mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen en te houden en meer kennis en inzicht te verzamelen over de bepalende factoren voor de duurzaamheid van dit soort plaatsingen.

Het idee

Het idee is om via dit maatschappelijke project te laten zien hoe het effectief inzetten van arbeidsdeskundig vakmanschap in samenhang met de andere actoren, borgt dat plaatsingen van mensen met een arbeidsbeperking duurzaam kunnen zijn en de aanpak daarvan te onderbouwen met wetenschappelijk onderzoek. Enkele honderden mensen ,met een grotere arbeidsbeperking worden via het project aan het werk geholpen. Dat is een cadeau voor de betrokkenen en Nederland.

Dit project wordt gekoppeld aan arbeidsmarktregio’s. Totaal vijf in de komende vijf jaar. In die arbeidsmarktregio’s zal worden samengewerkt met arbeidsdeskundigen werkzaam of wonend in die regio’s, de gemeenten, de werkgevers, het UWV regiokantoor, het Werkplein, lokale werkgeversorganisaties, lokale ervaringsdeskundigen, onderzoekinstellingen en andere geïnteresseerde partijen. Met een dergelijke brede coalitie verwachten wij in staat te zijn om een versnelling aan te brengen in het realiseren van duurzamere matching en kennis hoe dat bijdraagt aan een duurzamere inclusievere arbeidsmarkt. Het aanbod aan alle partijen is; tijdige en gerichte inzet van arbeidsdeskundige expertise met als resultaat de arbeidsparticipatie van mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt te bevorderen met een duurzaam resultaat. De samenwerkende partijen onderschrijven een gezamenlijk doel om de 45 personen duurzaam te plaatsen en vertalen dat naar hun eigen concrete subdoelen, inspanningen en targets. Zo ontstaat er een goed omschreven praktijk werkwijze met de bijdragen van alle spelers en is goed te monitoren en onderzoeken wat de belemmerende en de bevorderende factoren voor de duurzame plaatsing zijn en de leermomenten.

De komende vijf jaar gaan NVvA en AKC rondom het najaarscongres, in de regio waar het congres plaats gaat vinden, de uitdaging aan om elk jaar een nieuw regionaal project te starten. Op 15 november, de congres dag in het najaar van 2016, starten wij met het duurzaam plaatsen van eerste 45 mensen in een passende, inspirerende en duurzame baan. Dat moeten bij wijze van spreken aansprekende niet te gemakkelijk plaatsingen zijn. Na een lang traject toch gelukt of niet verwacht maar toch een snelle match, of zwaar beperkt maar toch de juiste samenstelling van taken weten te creëren of een aansprekende voorziening getroffen. Het moet verrassend en aansprekend zijn. Zo ontstaan regionaal good-practices van een meer inclusieve arbeidsmarktregio.

De ambitie

Het project heeft een aantal ambities.

1. In minimaal vijf arbeidsmarktregio's wordt het project "Duurzaam Werk(t)" in de jaren 2016-2021 uitgevoerd.
2. Er worden plaatsingen gerealiseerd die onderscheidend zijn in hun duurzaamheid en graad van noodzakelijke ondersteuning en expertise.
3. Vijf jaar lang wordt er onderzoek gedaan naar de werkwijze bij de plaatsingen, de duurzaamheid van de resultaten en de daarmee samenhangende succes- en faalfactoren.
4. Na 2 jaar, 4 jaar en 5 jaar worden de onderzoeksresultaten in artikelen gepubliceerd én vertaald naar de best practice werkwijze van dat moment.
5. Alles wat er gedaan wordt, om de duurzame plaatsingen te realiseren, wordt vastgelegd op film, posters, in speeddates, via storytelling.
6. Op het jaarlijkse najaarscongres worden de resultaten van het project gepresenteerd in een event-pauze, te beginnen op 15 november 2016 te Ede.

De randvoorwaarden voor succes

De leden van de NVvA committeren zich om de beoogde plaatsingen te realiseren.

NVvA stelt middelen ter beschikking om de organisatie van het project te realiseren.

NVvA en AKC scheppen de randvoorwaarden voor de noodzakelijke brede coalitie met hierboven genoemde partijen, het maken van de films, het optekenen van de storys, het organiseren van bijeenkomsten met werkgevers, UWV, gemeenten en mensen die werk zoeken etc. in de regio's waar het project uitgevoerd wordt.

AKC stelt middelen ter beschikking voor het uitvoeren van het longitudinale onderzoek naar de plaatsingsresultaten van het project.

De rollen en manieren van mee doen aan het project

De arbeidsdeskundige

1. Deelnemer in de stuurgroep die de overall route bepaald en stuurt.
2. Deelnemer in de werkgroep die een checklist en aanpak opstelt waaraan de werkwijze bij de plaatsing en de plaatsing moet voldoen (intake) (Dat kan o.a. op basis van eerder ontwikkelde producten van het AKC zoals de leidraden Jobcoach, Participatie en Werkvoorzieningen, de Scan Werkvermogen Werkzoekenden en een aantal AKC cahiers).
3. Uitvoerend arbeidsdeskundige die één of meer plaatsingen inbrengt, werkgeverscontacten ter beschikking stelt, relaties met en medewerking van gemeenten en UWV borgt.
4. Als leverancier van arbeidsdeskundige expertise in een plaatsing traject.
5. Uitvoerend arbeidsdeskundige die faciliteert dat de plaatsing opgetekend, verfilmd of anderszins vastgelegd kan worden.
6. Uitvoerend arbeidsdeskundige die, te beginnen op 15 november tijdens het maatschappelijk event in de lunch van het congres te Ede, matches laat zien. Dat kan al dan niet in combinatie met de werkgever en of ervaringsdeskundige die hun verhaal doen. Uitgangspunt is dat de krachtige momenten van de werkwijze hoe de match tot stand is gekomen zichtbaar worden.

Werkgeversorganisaties

1. Deelnemer in de stuurgroep die de overall route bepaald en stuurt.
2. Deelnemer in de werkgroep die een checklist en aanpak opstelt waaraan de werkwijze bij de plaatsing en de plaatsing moet voldoen.



Nederlandse Vereniging
van Arbeidsdeskundigen



Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

3. Als ambassadeur van het project, te beginnen op 15 november tijdens het maatschappelijk event in de lunch van het congres te Ede.

De werkgevers

1. Deelnemer in de stuurgroep die de overal route bepaald en stuurt.
2. Deelnemer in de werkgroep die een checklist en aanpak opstelt waaraan de werkwijze bij de plaatsing en de plaatsing moet voldoen.
3. Als aanvrager van arbeidsdeskundige expertise in een plaatsing traject.
4. Als inbrenger van één of meer plaatsing mogelijkheden en toestaat dat die plaatsing opgetekend, verfilmd of anderszins vastgelegd kan worden.
5. Als voorbeeld, te beginnen op 15 november tijdens het maatschappelijk event in de lunch van het congres te Ede.

De gemeenten

1. Deelnemer in de stuurgroep die de overal route bepaald en stuurt.
2. Deelnemer in de werkgroep die een checklist en aanpak opstelt waaraan de werkwijze bij de plaatsing en de plaatsing moet voldoen.
3. Als aanvrager van arbeidsdeskundige expertise in een plaatsing traject.
4. Als inbrenger van één of meer te plaatsen kandidaten en toestaat dat die plaatsing opgetekend, verfilmd of anderszins vastgelegd kan worden.
5. Als ambassadeur van het project, te beginnen op 15 november tijdens het maatschappelijk event in de lunch van het congres te Ede.

Het UWV

1. Deelnemer in de stuurgroep die de overal route bepaald en stuurt.
2. Deelnemer in de werkgroep die een checklist en aanpak opstelt waaraan de werkwijze bij de plaatsing en de plaatsing moet voldoen.
3. Als leverancier van arbeidsdeskundige expertise in een plaatsing traject.
4. Als inbrenger van één of meer te plaatsen kandidaten en toestaat dat die plaatsing opgetekend, verfilmd of anderszins vastgelegd kan worden.

Waar wij starten

In iedergeval in **De Food Valley** één van de arbeidsmarktregio's met als gemeenten

Barneveld, Ede, Renkum, Renswoude, Rhenen, Scherpenzeel, Veenendaal, Wageningen

Wellicht aangevuld met de **Stedendriehoek en Noordwest Veluwe**

Apeldoorn, Brummen, Deventer, Elburg, Epe, Ermelo, Harderwijk, Lochem, Nunspeet, Olst-Wijhe, Putten, Voorst, Zeewolde, Zutphen