

Kennis voor de toekomst van het arbeidsdeskundig vak

Stel je eens voor dat.....wij alle mensen met een kwetsbaarheid over 15 jaar een passende baan mogen aanbieden of in passend werk aan het werk kunnen houden?

Welke kennis is daar dan voor nodig de komende 15 jaar?

Wat zijn de thema's? Wat zijn de vragen?

Brainstorm mee met de NVvA en het AKC op 26 april 2016

Amsterdam UWV te Sloterdijk

De kern: Balans van de arbeidsbelasting en de belastbaarheid

De unieke en onderscheidende meerwaarde van arbeidsdeskundigen ligt al jaar en dag in het creatief bieden van adviezen en oplossingen voor een juiste balans van de arbeidsbelasting en de belastbaarheid van een persoon. Daarbij gaat het om vragen van werkenden, werkzoekenden en werkgevers.

De kernvragen van de klant

Ik zou graag gezond en vitaal langer doorwerken (oudere stucadoor of lerares).

Ik zoek werk dat ruimte biedt voor mijn kwetsbaarheid (medewerker met psychische klacht of een chronische ziekte).

Ik zou graag een kans krijgen om werkervaring op te doen en mijn mogelijkheden te tonen (jongere met een arbeidsbeperking).

Ik zoek mogelijkheden om medewerkers die een chronische ziekte krijgen aan het werk te kunnen houden (middelgrote werkgever in de dienstverlening).

Mijn medewerker werkt al 30 jaar bij mij, maar het lukt steeds minder. Hoe pak ik dat aan (kleine werkgever met vooral gelijksoortig werk).

Ik zou die jongere met een arbeidsbeperking een kans willen geven, maar kan dat binnen mijn bedrijf? (MKB-er).

Zes willekeurige situaties waar een arbeidsdeskundige op basis van zijn kennis het verschil kan maken.

Deze en andere klant vragen zijn van alle tijden, de oplossingen evolueren met de tijd

De vraagstelling is al tientallen jaren hetzelfde, maar de oplossingen veranderen met de jaren. Dat komt door zaken als veranderingen in de soort van arbeidsbelasting, nieuwe kennis over behandelingen en arbeidsrevalidatie, beschikbaarheid van technologie en kennis over de factor arbeid en gezondheidsbeleving. Werk als medicijn klinkt nu heel logisch, maar daar dachten ze in de mijnen, in de scheepsbouw, in de chemie in de vorige eeuw echt nog wel anders over.

Meerwaarde sleutel = arbeidsdeskundige kennis

Nieuwe kennis levert andere inzichten op en nieuwe oplossingen. Het is dan ook de uitdaging voor de beroepsgroep om vooruit te blikken met welke kennis de unieke onderscheidende meerwaarde geborgd blijft? Welke kennis is nodig om over 10 of 15 jaar? Waar liggen de kansen en de mogelijkheden?

NVvA en AKC een creatieve brainstorm over

“Stel je eens voor dat.....wij alle mensen met een kwetsbaarheid over 15 jaar een passende baan mogen aanbieden of in passend werk aan het werk kunnen houden?”. Wat is dan de noodzakelijke kennis voor de toekomst van het arbeidsdeskundig vak?

Het AKC startte eind 2015 nieuwe onderzoeken/projecten binnen 4 thema's voor de professionalisering van het arbeidsdeskundige vak:

- Robotisering en arbeid.
- De positie van de arbeidsdeskundige bij Preventie.
- Arbeidsparticipatie en Chronische Ziekte.
- De Maatschappelijke Kosten Baten Analyse voor het re-integratie.

Zijn dit de thema's waarmee wij over 15 jaar alle vragen kunnen beantwoorden van werkgevers, werkzoekenden en werkenden bij het aanbieden van passend werk aan mensen met een kwetsbaarheid?

Welke vragen komen er dan op ons af.

Als dit soort vragen jou prikkelen sluit je dan aan en kom naar de “Stel je eens voor sessie”