

Tweede Kamer der Staten - Generaal
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG

Datum Nijkerk, 1 maart 2016
Referentie 1056/902C160301r
Betreft Reactie NVvA op voorstel tot wijziging Arbeidsomstandigheden wet

Hooggeachte leden van de Tweede Kamer der Staten - Generaal,

Wij hebben kennis genomen van het wetsvoorstel, tot wijziging van de Arbeidsomstandigheden wet. Wij refereren voor onze visie op duurzame inzetbaarheid naar eerdere documenten en position papers (zie bijlage). Met toevoeging van het lectoraat arbeidsdeskundigheid aan de HAN en samenwerking met prof. R. Blonk op het gebied van duurzame inzetbaarheid en inclusieve arbeidsmarkt nemen we verantwoordelijkheid in grote macro economische vraagstukken, die invloed hebben op micro gebied voor mensen, met als gemeenschappelijk doel waarde geven in werk aan mensen.

Begrip gezondheid/passend werk

Met het begrip gezondheid van prof. M. Huber, wordt er veel breder gekeken naar het welbevinden van het individu. Zij definieert **gezondheid "als het vermogen zich aan te passen en een eigen regie te voeren, in het licht van de fysieke, emotionele en sociale uitdagingen van het leven."** Deze visie op gezondheid, die wij van harte onderschrijven, gaat veel verder dan de traditionele ziek/niet ziek discussie. Gedrag, in de persoon en omgeving gelegen factoren en fysieke of cognitieve aantoonbare belemmeringen hebben allemaal invloed op het functioneren. Wij pleiten daarom voor een nieuw startmoment bij verzuim, waarbij passend werk centraal staat en inzicht en advies in de belastbaarheid van werkenden voor handen is. Een bredere begeleiding van werkorganisaties bij (niet) functioneren en (dreigend) verzuim is daarbij essentieel. Onze handleiding passende arbeid kan daarbij input leveren. Wij werken dagelijks samen aan passend werk van werkenden met zowel leidinggevenden, bedrijfsartsen, verzekeringsartsen als medische adviseurs, vanuit een heldere eigen taakomschrijving en samenwerkingsafspraken. Een multidisciplinaire deskundige begeleiding is bewezen effectief gebleken en leidt tot betere gezondheid en passend werk van mensen.

Wij zien dat met dit wetsvoorstel meer ruimte wordt geboden aan innovatie en preventie in duurzame inzetbaarheid en begeleiding ook op verschillende manieren georganiseerd kan worden. In onze optiek kan daarmee de kwaliteit van dienstverlening in duurzame inzetbaarheid verbeterd worden. Wij staan achter de STECR werkwijzer Eigen Regie en willen daar meer inhoud aan geven, samen met andere beroepsgroepen en brancheorganisaties.

mens



Nederlandse Vereniging van Arbeidsdeskundigen

Postbus 1058 | 3860 BB Nijkerk

Telefoon 033-2473456 | Fax 033 246 04 70

e-mail nvva@arbeidsdeskundigen.nl | website ww.arbeidsdeskundigen.nl

BTW-nummer NL8116.67.455B01 | KvK 40477857

IBAN NL 48 ABNA 043.29.78.208

werk 

 inkomen

Versterking positie preventie medewerker

Wij zijn verheugd dat de preventie medewerker en interne (arbo) organisatie worden. Wij zien voor arbeidsdeskundigen ook een samenwerkingsrol met de preventie medewerker, zonder dit verplichtend te maken. Organisaties moeten zelf de keuze kunnen maken om een arbeidsdeskundig model in te voeren. Zowel private als publieke arbeidsdeskundigen werken in het wegen en adviseren in belasting belastbaarheid met het BOB model, beeldvorming, oordeelsvorming en besluitvorming. Of de output daarvan een advies of beoordeling inhoudt hangt af van de context van de opdracht. De kracht van het advies ligt vooral gelegen in de kwaliteit. Van belang is dat deze adviezen in het poortwachter dossier terecht komen, zodat bij de RIV beoordeling duidelijk is of adviezen wel of niet adequaat zijn opgevolgd.

Beoordeling of gevolgen van ziekte invloed hebben op geschiktheid voor werk

Wij onderschrijven dat een werkplek onderzoek en het in kaart brengen van "zijn" of de bedongen arbeid, belangrijker worden. Vele arbeidsdeskundigen en bedrijfsartsen werken nauw met elkaar samen, in een succesvolle tandem. Waarbij de bedrijfsarts de medische belastbaarheid beoordeelt en adviseert over de belastbaarheid en prognoses en de arbeidsdeskundige de werkplek bezoekt, taken en de functie inventariseert en zo de belasting in beeld brengt en dat relateert aan de actuele belastbaarheid van de persoon aan de hand van het inzetbaarheidsprofiel (IZP). Het IZP is in goed overleg met alle betrokkenen in de Werkgroep Poortwachter ontwikkeld. Het IZP biedt alle partijen een praktisch instrument in het in kaart brengen van zowel belemmeringen als mogelijkheden tot terugkeer in werk. Het is een praktisch communicatiemiddel tussen de actoren, werknemer, leidinggevende en professionals. Het IZP is bij uitstek een re-integratie instrument. Het invullen ervan impliceert een belemmering in functioneren. Het gebruik vraagt inzicht in beeldvorming, oordeelsvorming en besluitvorming over wat speelt. Binnen vele (arbo) organisaties wordt momenteel gewerkt aan de invoering van dit instrument. Dat kan ons inziens bijdragen aan de doelstellingen van deze wet.

Omgaan met persoonsgegevens:

Als beroepsvereniging hebben wij de handleiding omgaan met persoonsgegevens ontwikkeld, waarmee we het begrip "noodzakelijk" hebben uitgewerkt. Het is daarbij verstandig om doelbinding en proportionaliteit nader te omschrijven. Het opnemen van normen in bijvoorbeeld een basiscontract biedt onvoldoende flexibiliteit in het omgaan met persoonsgegevens. Het beperkt ook onterecht de discussie over bijzondere persoonsgegevens tot medische informatie en het leidt niet tot de gewenste doelstellingen van gezondheid en passend werk.

Dialogoog

Wij gaan graag het gesprek met u aan voor een nadere toelichting.

Met vriendelijke groet,
Nederlandse Vereniging van Arbeidsdeskundigen



Monique Klompé
Voorzitter

Bijlage(n): Position paper Duurzame inzetbaarheid met bijlage

mens



Nederlandse Vereniging van Arbeidsdeskundigen

Postbus 1058 | 3860 BB Nijkerk

Telefoon 033-2473456 | Fax 033 246 04 70

e-mail nvva@arbeidsdeskundigen.nl | website ww.arbeidsdeskundigen.nl

BTW-nummer NL8116.67.455B01 | KvK 40477857

IBAN NL 48 ABNA 043.29.78.208