

UITNODIGING

ARBEIDSDESKUNDIGE COLLEGETOUR

12 NOVEMBER 2015

CONGRESCENTRUM CINEMEC IN EDE

10:00-18:00




Op 12 november 2015 organiseren AKC en NVvA het congres 'Arbeidsdeskundige Collegetour'. Inspiratie vanuit de wetenschap op het terrein van preventie, arbo en re-integratie. De uitdagingen van de komende 10 jaar.



Met medewerking van diverse universiteiten & hoogleraren.

PROGRAMMA 12 NOVEMBER 2015

	Foyer A&B	Zaal 1	Zaal 2	Zaal 4	Zaal 5
08:30					
09:00	Ontvangst ALV				
09:00				ALV - 1 pnt	
10:00					
09:45	Ontvangst congresdeelnemers				
10:30					
10:00	Pauze ALV deelnemers				
10:30		Opening College's *			
10:45					
10:45		Preventie door de arbeidsdeskundige?! <i>Prof. Dr. Allard van der Beek</i> Hoogleraar epidemiologie van arbeid en gezondheid - VUmc	Shared decision making: wat valt er te delen? <i>Prof. Dr. Carel Hulshof</i> Bijzonder hoogleraar Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde - Coronel Instituut voor Arbeid en Gezondheid	Handleiding omgaan met passende arbeid voor arbeidsdeskundigen in de praktijk <i>Mr. Dr. Erik-Jan Wervelman</i> Advocaat - KCB Advocaten & <i>Mr. Thom Wildeboer</i> Directeur Ontwikkeling - Capabel Hogeschool (STECR)	Zorg voor kwetsbaren, de inclusieve maatschappij <i>Dr. Josephine Engels</i> Lector Arbeid & Gezondheid Kenniscentrum Revalidatie, Arbeid, Sport (KCRAS) - Hogeschool van Arnhem en Nijmegen
12:15					
13:15	Lunch				
13:15		Vormgeven van een inclusieve arbeidsmarkt <i>Prof. Dr. Fred Zijlstra</i> Hoogleraar Arbeids- en Organisatie psychologie - Maastricht University	Is werken topsport? <i>Dr. Andre Bieleman</i> Associate Lector Arbeid & Gezondheid - Hogeschool Saxion	Gezond en aantrekkelijk aan het werk? <i>Prof. Dr. Cok Vrooman</i> Hoogleraar Sociale Zekerheid en Participatie - Universiteit Utrecht, en hoofd van de onderzoekssector Arbeid en Publieke Voorzieningen - Sociaal en Cultureel Planbureau	Aan het werk blijven als kwetsbare werkende <i>Dr. Yvonne Heerikens</i> Lector Arbeid & Gezondheid - Kenniscentrum Revalidatie, Arbeid, Sport - Faculteit Gezondheid, Gedrag en Maatschappij - Hogeschool van Arnhem en Nijmegen
14:45					
14:45	Pauze				
15:15		UITREIKING AD AWARD 			
15:30		Duurzame inzetbaarheid <i>Prof. Dr. Tinka van Vuuren</i> Bijzonder hoogleraar Vitaliteitsmanagement verbonden aan de Open Universiteit Nederland en Senior Consultant - Loyalis	Bevlogenheid is goed voor personeel en organisatie <i>Prof. Dr. Wilmar Schaufeli</i> Hoogleraar A&O Psychologie - Universiteit Utrecht & KU Leuven	Een quotum voor arbeidsongeschikten: enkele internationale ervaringen <i>Dr. Rienk Prins</i> Lector Sociale Zekerheid - Capabel Hogeschool	Innovatieve en Inclusieve Regio's <i>Prof. Dr. Roland Blonk</i> Senior onderzoeker - TNO Arbeid, bijzonder hoogleraar Arbeids-participatie en Psychische Klachten - Universiteit Utrecht
17:00					
17:45	Afsluitende netwerkborrel				

*) Op de dag zelf maakt u de keuze welke workshop u bijwoont. Hierbij geldt vol=vol. Het volledig volgen van het congresprogramma levert 2 PE punten op.

Locatie:
CineMec, Laan der Verenigde Naties 150 in Ede.

Bereikbaarheid:

CineMec is goed bereikbaar via intercitystation Ede-Wageningen. U bent met Valleilijn 88 of Stadsbus 2 binnen 10 minuten bij CineMec. Voor degene die met de auto komt, is er voldoende parkeergelegenheid.

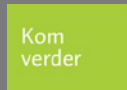
Aanmelden:

U kunt zich aanmelden via de website. Bij no-show op de dag zelf worden er annuleringskosten in rekening gebracht.

AD Award Powered by Scolea



DIT CONGRES IS MEDE MOGELIJK
GEMAAKT DOOR ONZE SPONSOREN:



10:45
12:15

13:15
14:45

15:30
17:00

Zaal 1	Zaal 2	Zaal 4	Zaal 5
<p>Preventie door de arbeidsdeskundige?!</p> <p><i>Prof. Dr. Allard van der Beek</i></p> <p>Hoe herkent een arbeidsdeskundige het risico op een toekomstige disbalans (secundaire preventie)? Wat kunnen arbeidsdeskundigen bijdragen aan het invoeren van preventieve maatregelen die de werkbelasting of belastbaarheid van groepen werkenden verbeteren om zo een kleinere kans te hebben op een toekomstige disbalans (primaire preventie)? In gesprek over de positionering van de arbeidsdeskundige in het preventiedomein en de rol van de Werkscan daarbij.</p>	<p>Shared decision making: wat valt er te delen?</p> <p><i>Prof. Dr. Carel Hulshof</i></p> <p>Het jaar 2015 is door minister Schippers uitgeroepen tot 'het jaar van de transparantie'. In een tijd van toenemende erkenning van het belang van patiëntenparticipatie en gedeelde besluitvorming (shared decision making) is dat op zichzelf mooi? Maar hoe verhoudt die nieuwe transparantie zich bijvoorbeeld tot de informatiedeling door professionals?</p>	<p>Handleiding omgaan met passende arbeid voor arbeidsdeskundigen in de praktijk</p> <p><i>Mr. Dr. Erik-Jan Wervelman & Mr. Thom Wildeboer</i></p> <p>Centraal staat passende arbeid in het Burgerlijk Wetboek (dat wil zeggen in relatie tot verzuim op het werk). Vervolgens volgt er een toelichting van passende arbeid in relatie tot letselschade en arbeidsongeschiktheidsverzekeringen.</p>	<p>Zorg voor kwetsbaren, de inclusieve maatschappij</p> <p><i>Dr. Josephine Engels</i></p> <p>Nieuwe begeleidingsmethoden die bijdragen aan de doelstellingen van de Participatiewet zijn meer dan welkom. In (voormalige) SW-werkruimtes is door jobcoaches / adviseurs een grote 'body of knowledge' opgebouwd omtrent duurzame plaatsing van mensen met een SW-indicatie naar al dan niet betaald en beschermt werk. Hoe kan deze kennis ingezet worden om bedrijven te motiveren en met hen mee te denken over nieuwe participatie businesscases. Met kennis gewapend in gesprek over deze nieuwe uitdaging.</p>
<p>Vormgeven van een inclusieve arbeidsmarkt</p> <p><i>Prof. Fred Zijlstra</i></p> <p>Werk anders organiseren en verdelen het kan zo blijkt in de praktijk. Zo ontstaan er taken die uitgevoerd kunnen worden door mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Door middel van gerichte taakdifferentiatie wordt het mogelijk om optimaal gebruik te maken van al het werkvermogen en talent in de arbeidsmarkt. Verdieping van de onderliggende ideeën en theorieën die het fundament kunnen leggen onder een inclusieve arbeidsmarkt.</p>	<p>Is werken topsport?</p> <p><i>André Bieleman</i></p> <p>Werken wordt tegenwoordig vaak met topsport vergeleken. Vooral de glamour van winnende sporters en teams spreekt aan. Maar topsport kent meer verliezers dan winnaars. In gesprek over de stelling "goed werk is net amateursport". Iedereen doet met plezier mee en kan zijn eigen ambitieniveau bepalen. Waar staat de arbeidsdeskundige in het spel?</p>	<p>Gezond en aantrekkelijk aan het werk?</p> <p><i>Cok Vrooman</i></p> <p>Gezond en aantrekkelijk aan het werk? Over de invloed van verschillen in individueel fysiek, mentaal en esthetisch kapitaal in relatie tot kansen op de arbeidsmarkt.</p>	<p>Aan het werk blijven als kwetsbare werkende</p> <p><i>Yvonne Heerkens</i></p> <p>Werken is belangrijk voor ons allemaal. Het behouden van werk bij (blijvende) kwetsbaarheid (bijv. chronische) aandoening of mantelzorg). Welke (werkgerelateerde) externe factoren en persoonlijke factoren - zijn van invloed (kunnen) op het al dan niet aan het werk blijven van kwetsbare werkenden. Hoe ga je daar dan als bedrijf / leidinggevende goed mee om?</p>
<p>Duurzame inzetbaarheid</p> <p><i>Tinka van Vuuren</i></p> <p>Human resource development heeft een belangrijke rol bij het werknemers stimuleren tot gezond en productief langer doorwerken en het behouden van plezier in het werk. Hoe bevordert je dat medewerkers en organisaties gezond en vitaal blijven. Dat kan met vitaliteitsmanagement op de werkvloer! Mijn motto is: 'Arbeid moet rollen', er moet beweging zijn om te kunnen groeien.</p>	<p>Bevlogenheid is goed voor personeel en organisatie</p> <p><i>Wilmar Schaufeli</i></p> <p>Moderne arbeidsorganisaties streven niet zozeer naar klachtenvrij personeel, maar naar bevlogen en gemotiveerd personeel. De nieuwste onderzoeksbevindingen, tonen het belang aan van bevlogenheid voor werknemers (gezondheid, tevredenheid, persoonlijke ontwikkeling) en voor organisaties (gering verzuim, productiviteit, loyaliteit). Neem kennis van de strategieën om bevlogenheid te bevorderen, zowel op individueel- als op team- en organisatieniveau.</p>	<p>Een quotum voor arbeidsongeschikten: enkele internationale ervaringen</p> <p><i>Rienk Prins</i></p> <p>Recent schreven Daniel van Vuuren (CPB) en Rienk Prins (Capabel Hogeschool) in ESB een artikel over (schaarse) buitenlandse voorbeelden van quotumbeleid en wat er bekend is over effecten. Leren van de (redelijk succesvolle) regeling in de Bondsrepubliek.</p>	<p>Innovatieve en Inclusieve Regio 's</p> <p><i>Roland Blonk</i></p> <p>De arbeidsmarkt ontwikkelt zich in toenemende mate tot een dynamische arbeidsmarkt die in contrast lijkt te staan met een inclusieve arbeidsmarkt. Het wordt dé uitdaging voor het komende decennium om die twee aspecten, dynamisch en inclusief, met elkaar te verbinden. Gebaseerd op meningen op zoek naar innovatieve en inclusieve regio's. Innoveren met een dubbele focus dus: voor meer omzet én meer banen ook voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt?</p>