



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Duurzame inzetbaarheid

Annemiek Wortman

Ministerie Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Secretaris project duurzame inzetbaarheid

NVVA - 14 februari 2012

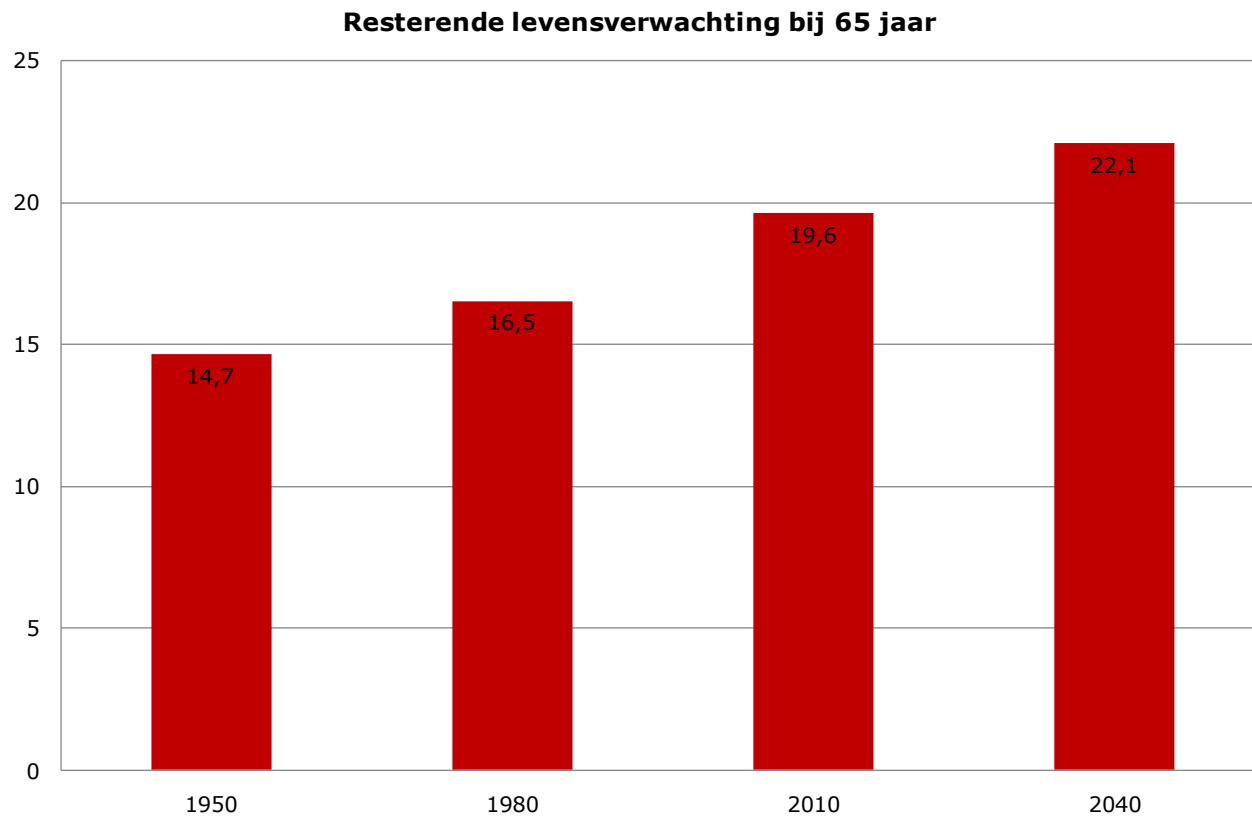


Inhoud presentatie

- Demografische ontwikkelingen
- Belang van investeren in inzetbaarheid
- Beleidsagenda 2020 sociale partners / Vitaliteitspakket
- Focus: toepassen op de werkvloer
- Aanpak project SZW

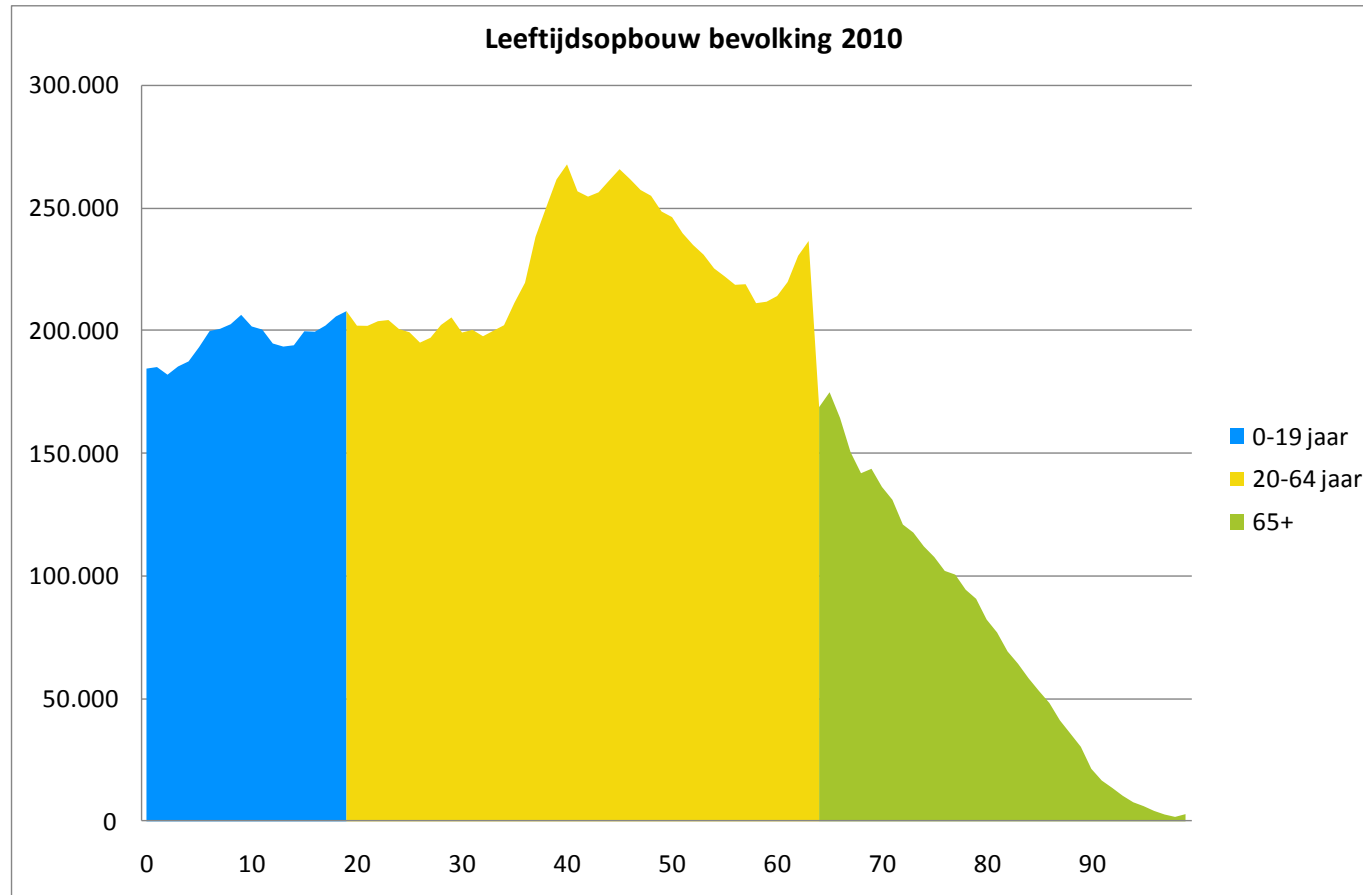


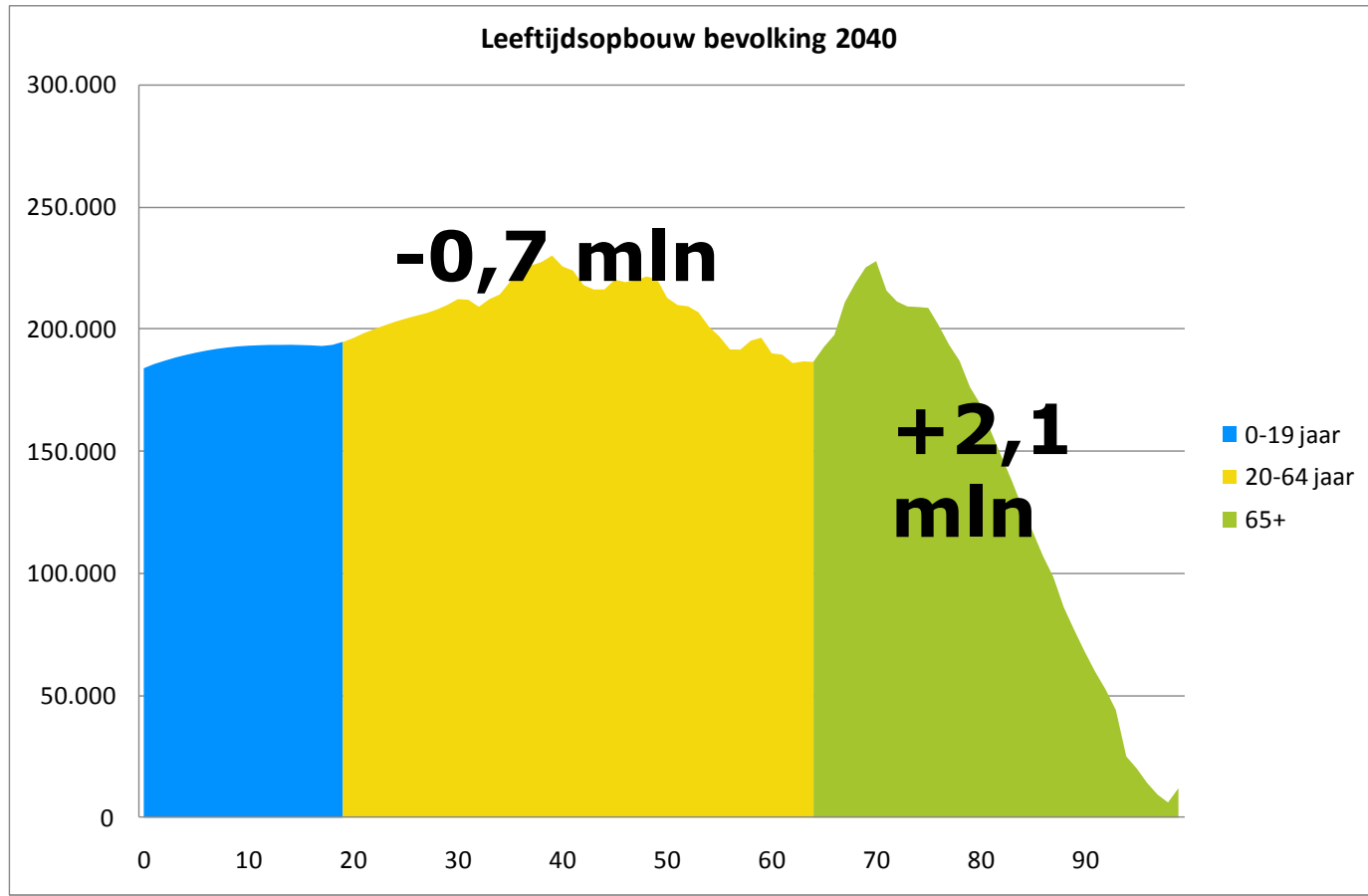
Sterk stijgende levensverwachting



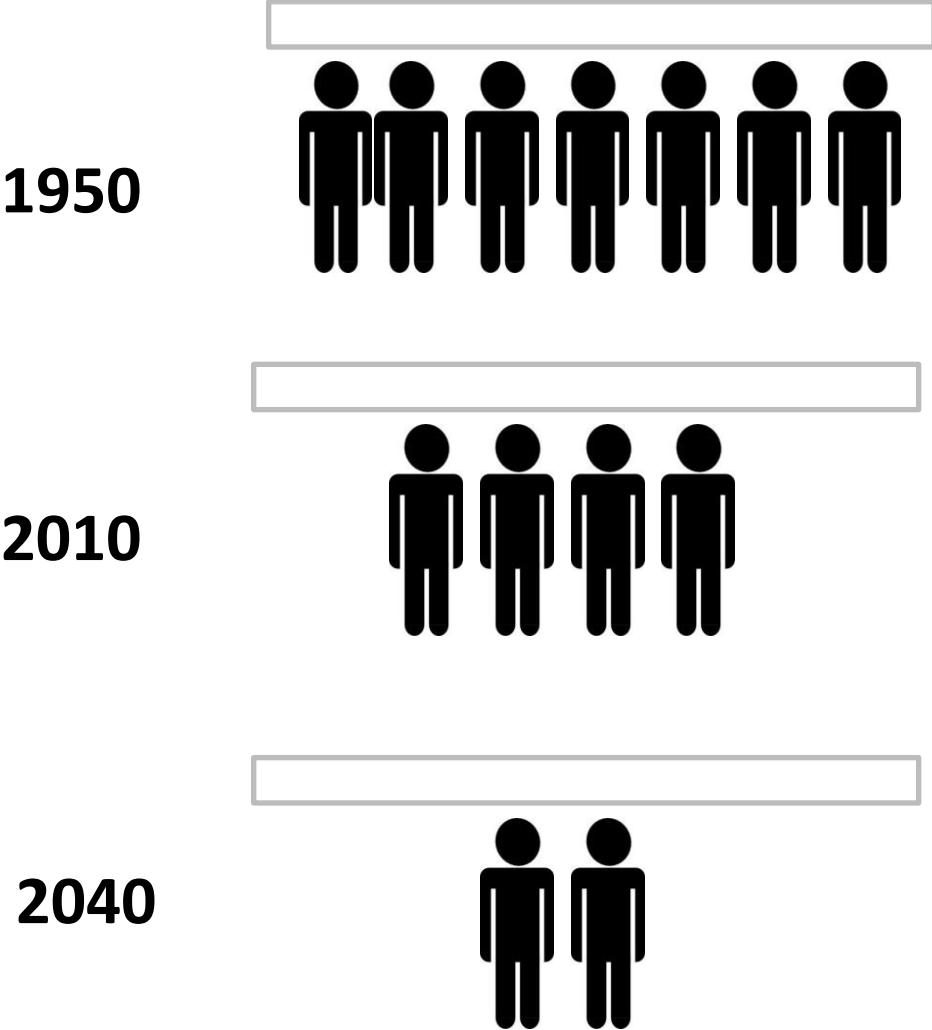


Wijziging van de leeftijdsopbouw



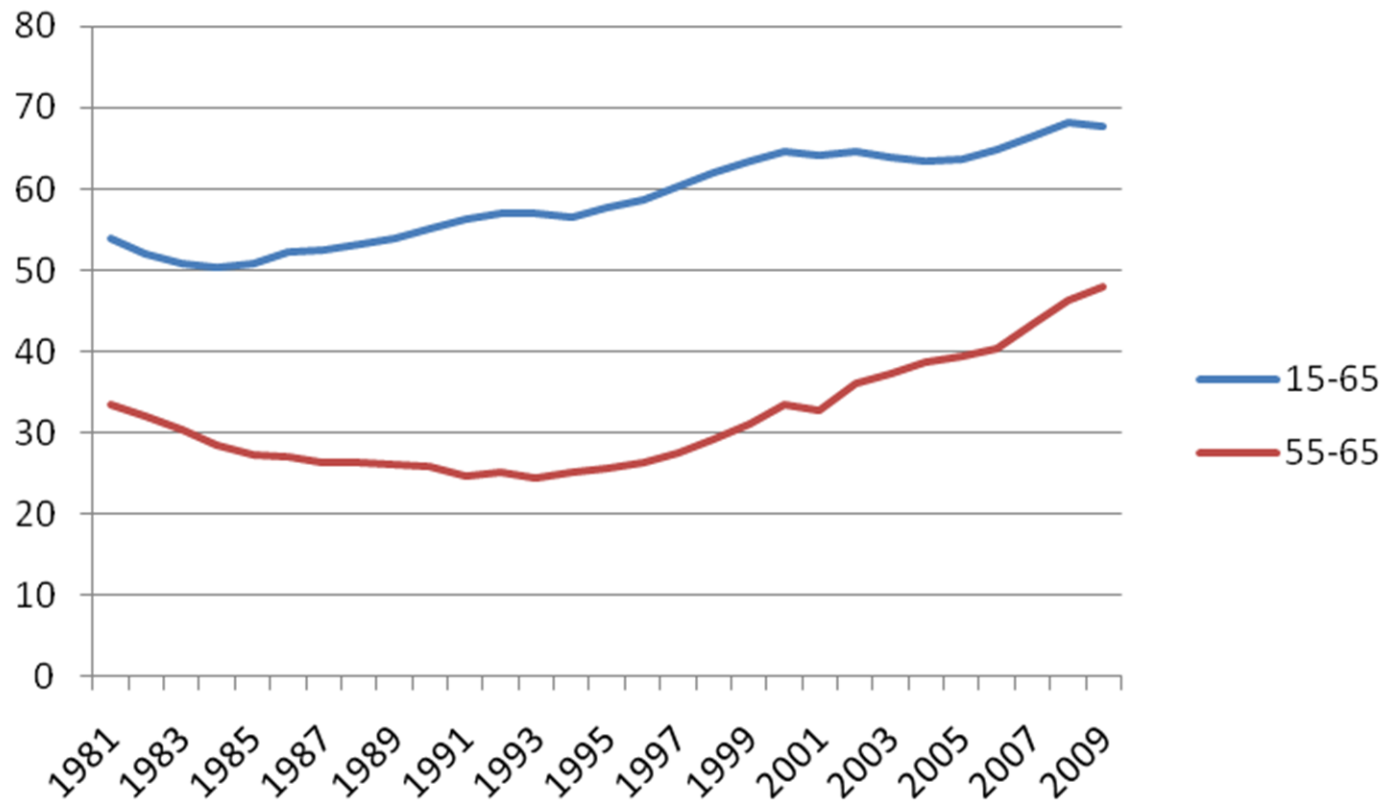


Draagvlak pensioenen steeds meer onder druk





Netto arbeidsparticipatie ouderen blijft stijgen





Belang van investeren in inzetbaarheid

- Langer doorwerken is een gegeven
- Hoe hou je dat werkbaar op de werkvloer?
Werken mensen gezond en gemotiveerd tot aan hun pensioen?
- Risico's: uitval door ziekte of werkloosheid
- Kansen: welbevinden op het werk & arbeidsproductiviteit



Agenda kabinet

Verhogen pensioenleeftijd

Werkgevers en werknemers primair verantwoordelijk:

Beleidsagenda 2020

Kabinet ondersteunt:

Vitaliteitspakket



Vitaliteitspakket

Doorwerken

- Werkbonus werknemers: € 2.350 61 jaar
- Werkbonus werkgevers: € 1.750 62 jaar

Mobiliteit

- Mobiliteitsbonus in dienst nemen 55+: € 3.500 (3 jaar)
- Mobiliteitsbonus in dienst nemen 50+ werkloze: € 7.000 (3 jaar)

Loopbaanfaciliteiten

- Van werk naar werk budget
- Intersectorale scholing
- ESF



ESF

Bedrijven

Sociale innovatie, vitale bedrijven

Ruim 4 duizend aanvragen

€ 77 miljoen

Sectoren

ESF-regeling duurzame inzetbaarheid sectoren

O&O-fondsen

€ 20 miljoen



Aanpak project

Centrale activiteiten:

- A. Bewustwording (agenderen / stimuleren)
- B. Faciliteren door kennis en ervaring beschikbaar te stellen

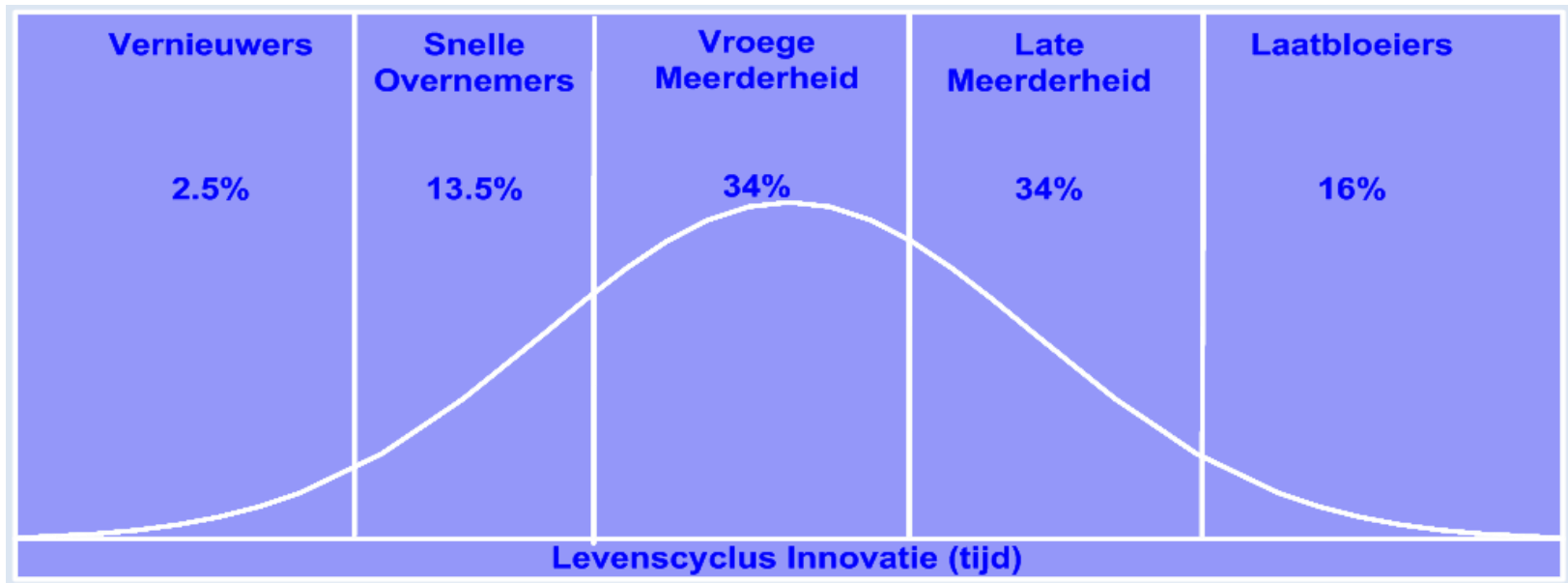
Programma's:

- 1. Gezond Bedrijf
- 2. Leren en Werken
- 3. Arbeidsmobiliteit



Doelgroep

Werkgevers en werknemers





Tot slot

Vragen?