

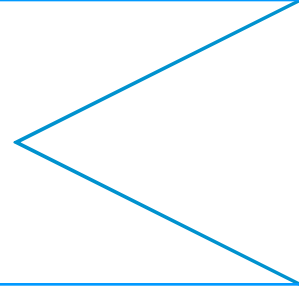
Wajongeren → **MMM** ...
mensen met mogelijkheden

***kunnen werken naar vermogen
en
zijn van toegevoegde waarde voor elk bedrijf***

Peter van Baaren
staf-arbeidsdeskundige Werkbedrijf Alkmaar

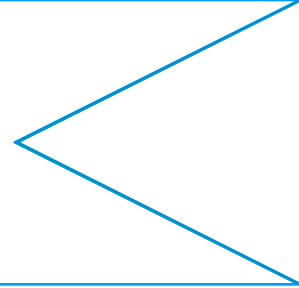
André Fenneman
regio-stafarbeidsdeskundige SMZ Gelderland Midden en Zuid





■ Neurologische stoornissen		5%
■ Ontwikkelingsstoornissen		56%
■ verstandelijke beperkingen	41%	
■ ADHD	5%	
■ autistisch spectrum stoornissen	10%	
■ Psychische stoornissen		30%
■ Lichamelijke stoornissen		9%

- Co-morbiditeit
- Wajongeren met arbeidsvermogen: plm 80%
- Multipele (sociale) problematiek



■ Uitkeringsregeling		13%
■ Werkregeling		54%
■ tijdelijk GBM	20%	
■ beschermt werk	3%	
■ regulier werk	26%	
■ studie/opleiding	5%	
■ Studieregeling		33%
■ vso scholieren	11%	
■ pro scholieren	6%	
■ mbo/roc scholieren	10%	
■ overigen	6%	

■ **Let wel: switchen is later alsnog mogelijk!**

- Meestal aangewezen op **'elementaire taken'**
 - passend bij hun verstandelijke vermogens
 - leren door te doen: **training on the job**

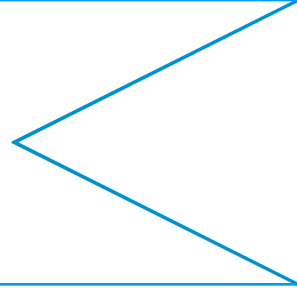
- Meestal aangewezen op gestructureerde omgeving

- Vrijwel altijd begeleiding en toezicht noodzakelijk

In *preventieve* sfeer: **MMM** ... netwerken
mensen met mogelijkheden

- langdurig op geïnvesteerd om alle partijen te verbinden
- zoveel mogelijk potentiële **MMM** ... vroegtijdig in beeld krijgen
mensen met mogelijkheden
- inzet instrumenten al in vroeg stadium mogelijk maken

- No-risk polis
- Jobcoach
- Loondispensatie
- Werkplekaanpassingen
- Vervoersvoorziening
- etc etc



Vraag:

Hoe ontstaat bij de betrokken professionals
een houding en aanpak

die potentiële mogelijkheden van de
centraal stelt ?



MMM . . . en de professional

mensen met mogelijkheden

Project **MMM** . . . (uitgevoerd door NVVA en NVVG,
mensen met mogelijkheden in opdracht van ministerie SZW)

Professionals:

- in luisterstand
- kijken vanuit perspectief van cliënt
- voelen wat luisteren met je doet
 - persoonlijk
 - als professional
 - als beroepsgroep

- Leer elkaar als beroepsgroepen beter kennen
 - voor betere en oplossingerichte ondersteuning aan



- Organiseer gezamenlijk na- en bijscholingsbijeenkomsten over inzicht en kennis van de problematiek zoals die beleefd wordt door



- doe dat samen met hen en hun verenigingen!
- gebruik hun ervaringen en beleving als vertrekpunt!
- luister naar hun verhalen!

MMM... opbrengst Project (2/2)

mensen met mogelijkheden

Ontwikkel voor de **MMM... mensen met mogelijkheden** en de professionals

een gids met informatie over de hulprol (kennis en kunde)

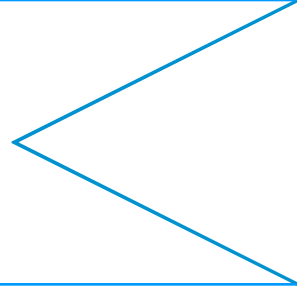
die de verschillende professionals in de verschillende stadia van de levenscyclus van **MMM... mensen met mogelijkheden** kunnen bieden

Conclusie van het Project:

Als professionals (beter) met elkaar in contact komen,
reflecteren op hun handelen en (beter) informatie uitwisselen,
dan komt dat de dienstverlening aan **MMM** ... ten goede !
mensen met mogelijkheden

Het dagelijks broodje van ...





Maak gebruik van de zelfredzaamheid van 

en biedt

alléén ondersteuning waar nodig !

Vragen/ suggesties?

Met dank aan ...



Henk Wiltink (directeur/eigenaar)

Jeffrey Wijmans (gewaardeerd medewerker)

Charles Wiltink (gewaardeerd medewerker)

Toon Verhey (jobcoach van Practicon te Doetinchem)

