

(Mmmeer.. dan een) INTENTIEOVEREENKOMST

Artsen Jeugdgezondheidszorg Nederland
Beroepsvereniging Jobcoaches Nederland
Nederlands Instituut van Psychologen
Nederlandse Vereniging van Maatschappelijk Werkers
Nederlandse Vereniging van Arbeidsdeskundigen
Nederlandse Vereniging van Pedagogogen en Onderwijskundigen
Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde
Nederlandse Vereniging voor Verzekeringsgeneeskunde

Verklaren op 30 maart 2012

Aanleiding

Werken naar vermogen van jongeren met een arbeidsbeperking stelt specifieke eisen aan onze dienstverlening. Dat vraagt om anders denken en doen. Wij hebben in het kader het door ons zelf zo genoemde project *Mmm....Mensen met mogelijkheden* ervaring opgedaan met samenwerking in de regio rond de jongere. De resultaten hebben wij op een landelijke conferentie op 30 maart 2012 met elkaar gedeeld. Wij delen in deze overeenkomst onze gezamenlijke visie en onderstrepen met deze overeenkomst onze ambitie en commitment om met een vervolg dit project verder voort te zetten.

Gezamenlijke visie

Wij zijn het er over eens dat een werkwijze waarbij het luisteren naar -, en het centraal stellen van het (levens)verhaal van de jongere ons uitgangspunt is. Deze werkwijze leidt tot inzichten die bijdragen aan een betere dienstverlening aan de jongere. Daarbij gaat het ons allereerst om een verandering in de houding van de professionals zelf. Ten tweede gaat het om het samenwerken in het belang van de jongere en zijn ambitie om te werken naar vermogen. Professionals moeten de condities scheppen waarbij kennis en kunde samen beter ingezet worden voor de jongere. Doel is het waar mogelijk stimuleren van eigen acties van de jongere en waar nodig een continue ondersteuning beschikbaar stellen. Daarnaast hebben wij ook belangrijke kennisketenpartners aan ons project verbonden, die een belangrijke rol spelen voor de jongere bij het verwerven van een duurzame baan op de arbeidsmarkt zoals UWV, werkgevers en gemeenten aan ons project verbonden.

Gezamenlijke toekomst

De acht beroepsgroepen spreken met elkaar af om de resultaten van dit project onder de aandacht van hun leden te brengen als ook een stap verder te gaan. Wij vinden het belangrijk dat alle betrokken professionals een dienstverlenende en samenwerkende houding hebben ten aanzien van het werken naar vermogen van de jongere. Daarvoor gaan wij een aantal gezamenlijke acties in gang zetten:

Wij gaan met elkaar:

- M** De resultaten van dit project bundelen in een (digitaal) boekje.
- M** Artikelen publiceren over de resultaten van dit project.
- M** Nascholingstrainingen organiseren (het project levert een draaiboek op voor multidisciplinaire training en workshop), zodat onze houding en gedrag verandert. UWV neemt binnen haar kennisagenda daarin de lead.
- M** Een multidisciplinaire werkwijzer maken (waarvoor we nog aanvullende financiering zullen zoeken), waarin met namen houding en gedrag centraal staan.
- M** Een speciale linked-in groep starten: mmmensen met mogelijkheden.
- M** Als besturen elke 4 maanden in 2012 en 2013 per toerbeurt bij elkaar komen om de acties uit de conferentie van 30 maart met elkaar te evalueren en bij te stellen.

Wij gaan in onze eigen verenigingen:

- M** Werken naar vermogen onderwerp van ons congres in juni laten zijn (NIP)
- M** Dit project onderwerp van workshops laten zijn op onze congressen in voor- en najaar (NVAB, NVVG, NVvA)
- M** In andere regio's ook de beroepsgroepen van gemeenten betrekken om kennis over te dragen in kader van nieuwe wet werken naar vermogen (NVVG, NVvA)
- M** De resultaten uitdragen via onze linked-in groep, site en nieuwsbrief (NVvA) met als doel dat onze leden in bijvoorbeeld onderlinge toetsingsgroepen de beoogde gedragsverandering laten zien
- M** Twee doelstellingen binnen de vereniging uitdragen (zowel via de website alsmede onze LinkedIn groep) en ook als discussiepunt meenemen in onze regio bijeenkomsten (BJN):
 - o Jobcoaches met voldoende specialistische kennis bij een cliënt plaatsen zodat de begeleiding en ondersteuning zo effectief en efficiënt mogelijk kan verlopen (dit geldt voor zowel Wajong alsook SW)
 - o Intensieve(re) samenwerking tussen de arbeidsdeskundige van UWV en de jobcoach opdat een traject van een Wajongere effectiever en efficiënter kan verlopen
- M** De resultaten van dit project communiceren naar onze leden, benoemen in de ALV's, plaatsen in de nieuwsbrief en op de website (AJN).
- M** Afspraken maken tussen jeugdartsen, verzekeringsartsen en bedrijfsartsen over gegevens uitwisseling en samenwerking in de regio (AJN)
- M** Via de Adolescenten Werkgroep tools ontwikkelen voor de jeugdartsen om jongeren eerder te signaleren en gericht te ondersteunen (AJN)
- M** Een werkmaatschappij creëren, waarin deskundigen met verschillende disciplines werkzaam zijn voor de geselecteerde groep Wajongers uit de regio. De werkmaatschappij kan het werk verrichten in samenwerking met elkaar, waarbij de schotten tussen organisaties wegvallen (BMW)

Ondertekend door AJN, BJN, NIP, NVAB, NVMW, NVO, NVvA
en NVVG op 30 maart 2012

- AJN: Artsen Jeugdgezondheidszorg Nederland, vice-voorzitter Henrique Sachse



- BJN: Beroepsvereniging Jobcoaches Nederland, voorzitter a.i. Wim Adriaansen



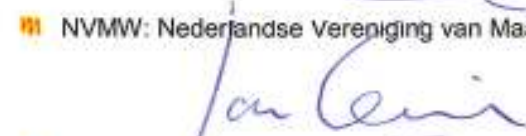
- NIP: Nederlands Instituut van Psychologen, namens deze, Evert Hummelen



- NVAB: Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde, namens deze, Monique Willems



- NVMW: Nederlandse Vereniging van Maatschappelijk Werkers, voorzitter Jan Laurier



- NVO: Nederlandse Vereniging van Pedagogen en Onderwijskundigen, namens deze, directeur Hans Bosman



- NVvA: Nederlandse Vereniging van Arbeidsdeskundigen, voorzitter Monique Klompé



- NVVG: Nederlandse Vereniging voor Verzekeringsgeneeskunde, voorzitter Han Hullen

