



Bepaal je toekomst met EVC

EQF niveau en Competentiediploma voor NVVA

EVC Centrum Vigor werkt met een unieke EVC-aanpak, waarbij een persoonlijk inzetbaarheidsprofiel wordt vastgesteld en beroepsoverstijgende en vaktechnische competenties worden vastgelegd.

EVC Centrum Vigor werkt voor diverse beroepsgroepen (Bewindvoerders, Loopbaanprofessionals, Jeugdzorgwerkers en Schoolleiders Primair Onderwijs) die zich voor de uitoefening van hun professie dienen te registreren.

Onder andere voor registratie bij het NOLOC wordt al jarenlang gewerkt met een geregistreerd EVC-certificaat waarin aantoonbaar wordt gemaakt dat de kandidaat een hbo-inzetbaarheidsniveau (EQF6) heeft, al jaren geaccepteerd. De mate van inzetbaarheid van een kandidaat en de opgebouwde ervaring zegt vaak meer dan het hebben van een hbo-startkwalificatie.

Ook voor actieve arbeidsdeskundigen- al dan niet in dienst van een bedrijf of instelling - die al de nodig ervaring hebben opgedaan, is een reguliere opleiding vaak een onnodig belastende route om op hbo-niveau (EQF6) gekwalificeerd te raken.

Ontzorgende aanpak

De aanpak van Vigor is erop gebaseerd dat Vigor het portfolio, dat voor een EVC vereist is, voor de kandidaat samenstelt. We ontzorgen de kandidaat daarmee niet alleen maximaal, maar brengen ook competenties binnen beeld die voor de kandidaat vaak zo 'vanzelfsprekend' zijn dat hij/zij ze zelf nooit zou benoemen. Daardoor kunnen wij grenzen voor de kandidaat verleggen door ook die competenties zichtbaar te maken en krijgt het EVC-traject extra meerwaarde.

Tijdsinvestering kandidaat

De totale belasting voor de kandidaat is een maximale tijdsinvestering van 16 uur, inclusief de twee gespreksmomenten: de intake/ervaringsonderzoek (2 uren) en het EVC-onderzoek zelf (4 uren). EVC Centrum Vigor komt naar de werkplek van de kandidaat.

Een EVC procedure bij EVC Centrum Vigor omvat de volgende stappen:

Stap 1: Intake/ervaringsonderzoek

Het intake en werkervaringsonderzoek is één gesprek van ongeveer 2 uren met de begeleider. Via het werkervaringsonderzoek en het samenstellen van het portfolio wordt de bewijsvoering van ervaringen in het verleden verzameld.

Stap 2: Het EVC-onderzoek

Het EVC-onderzoek wordt in één gesprek van gemiddeld een dagdeel uitgevoerd door twee assessoren. Het EVC-onderzoek vindt bij voorkeur op of bij de werkplek van de kandidaat plaats. De kandidaat kan ter plekke een indruk geven van wat en hoe hij/zij dat doet en met welk resultaat en effect op direct belanghebbenden.

De assessoren hebben de opdracht om zoveel mogelijk ondersteuning te vinden om vast te stellen welke verantwoordelijkheid op welk niveau kan worden toevertrouwd. De kandidaat wordt uitgedaagd over zichzelf, zijn vak, troostmomenten en dilemma's, hobby's, interesses en ambities te vertellen.

Stap 3: Uitreiken certificaat

Na maximaal 8 weken ontvangt de kandidaat het certificaat waarop is aangegeven op welk EQF-niveau de kandidaat functioneert. Als de uitslag voor een vervolgtraject relevant is, kan eerder een verklaring



Bepaal je toekomst met EVC

afgegeven worden. Dit certificaat wordt landelijk geregistreerd vanuit het Nationaal Kenniscentrum EVC.

Een EVC-procedure voldoet aan de EVC-code 2.0, zodat landelijke registratie mogelijk is. Als een kandidaat alleen een niveauverklaring nodig heeft is ook een lichtere vorm denkbaar. Daarvoor kan EVC Centrum Vigor alleen een Beroepsoverstijgende Niveaubepaling of Competentiewaardering hanteren. De doorlooptijd is dan aanzienlijk korter en de kosten lager. U kunt hierover informatie inwinnen via info@vigor.nl of via onze contactpersoon, tel 0645728584.

Zie ook: <https://www.youtube.com/watch?v=C-eLs84VNSU>