

Professionalisering beroepsgroep

In 2007 en 2008 hebben we als NVvA het Beroeps Competentie Dossier ontwikkeld. Daarin zijn taken en negen belangrijke beroepscompetenties voor arbeidsdeskundigen neergelegd. In 2009 zijn we gestart om van het Beroeps Competentie Dossier (BCD) ook een werkdocument te maken, namelijk het Persoonlijk Competentie Dossier (PCD).

Met dit PCD kan iedere arbeidsdeskundige werken aan competentieontwikkeling in het kader van verder professionalisering binnen zijn beroep van arbeidsdeskundige. Professionalisering is en blijft een belangrijk onderdeel van het strategisch plan van de NVvA. Het toepassen van het Beroeps Competentie Dossier gaat leiden tot een "excellente performance", waarmee de arbeidsdeskundige zich weet te onderscheiden van de concurrenten in de markt, door met kop en schouders boven de gemiddelde adviseur uit te stijgen. En vanuit deze kracht kan de vereniging zich ook goed profileren en het arbeidsdeskundige vak onder de aandacht brengen van een brede groep in de samenleving. Maar bovenal is het gewoon leuk en uitdagend om met competenties op reis te gaan.

Hier zit uw individuele uitdaging in voor de komende jaren!

Een overzicht van de belangrijkste dossiers voor u:

Downloads

Download [hier](#) het volledige Beroeps Competentie Document.

Voor een uittreksel met de competenties en beheersingscriteria klik [hier](#).

Klik voor een [praktische werkkaart](#) met overzicht van de competenties, feedback geven en ontvangen en het [actieplan](#).

Voor het PCD-format klikt u [hier](#) (in pdf) en [hier](#) (in Word).

Voor voorbeelden van een uitgewerkt PCD-format klikt u [hier](#).

Voor de Toolbox klikt u [hier](#).

Groot Arbeidsdeskundigen Competentie Spel (GAC)

De NVvA heeft een spel ontwikkeld om op een speelse manier in de OT groepen met de competenties aan de slag te kunnen gaan. Alle OT groepen hebben het spel mét begeleiding in het najaar van 2009 aangeboden gekregen. Ook is er een groep van 35 enthousiaste arbeidsdeskundigen die een train-de-trainer programma met succes hebben gevolgd.

Elke OT groep kan daardoor, wanneer zij dat willen, gebruik maken van een coach/begeleider voor het spelen van het Groot Arbeidsdeskundig Competentiespel. De voorzitter van de OT groep kan deze begeleiding aanvragen bij het [secretariaat](#) van de NVvA. Zij zullen op basis van de regio van de aanvragende OT groep contact opnemen met een coach/begeleider om datum, tijd en plaats af te stemmen.

Voor meer informatie, vragen of opmerkingen over professionalisering kunt u terecht bij het [secretariaat](#) van de NVvA.

Klik [hier](#) voor de presentatie van de trainers voor de OT groepen.

[Belangrijke informatie voor iedereen die met het PCD aan de slag wil. Je kan nog steeds met je OT groep het spel spelen en daardoor jezelf en je collega's verrijken!](#)

Informatie

Voor meer informatie, vragen of opmerkingen over professionalisering kunt u terecht bij het [secretariaat](#) van de NVvA.

Voor meer informatie over certificering kunt u contact opnemen met het [secretariaat van HSKO](#).

Verder geeft HSKO informatiebulletins uit, waarmee je alle regels ten aanzien van certificering kan bekijken. Klik [hier](#) voor deze bulletins.

Belangrijke informatie over de geschiedenis BCD en PCD

De start in 2009:

Elke arbeidsdeskundige op competentie-ontwikkelingsreis

Alle arbeidsdeskundigen gaan samen op reis: een ontdekkingsreis met in de hoofdrol de arbeidsdeskundige als ontdekkingsreiziger in het vak.



©NVvA

We starten onze reis met het Beroeps Competentie Dossier (BCD) en we weten onze eindbestemming (nog) niet. Wat we wel weten is dat jij als arbeidsdeskundige zelf een grote rol gaat spelen bij de invulling van je reis, met als doel Competentieontwikkeling. Het beroep van arbeidsdeskundige staat nu en in de toekomst niet ter discussie. De toegevoegde waarde is verondersteld. Om de kwaliteit van het beroep van de arbeidsdeskundige te kunnen blijven waarborgen gaat Competentieontwikkeling deel uit maken van het certificatiesysteem.

ledere reis begint met een eerste stap (Lao Tse)

Pilot BCD naar PCD

Binnen de NVvA is een projectgroep (Marie-José Paulussen, Aart de Boon, Jan Wieman en Jos Frons) in april 2009 samen met Hobéon SKO een pilot gestart die moest leiden tot een stramen van alle te (her-)certificeren arbeidsdeskundigen in 2010-2012. De resultaten van dit lerend traject hebben uiteindelijk geleid tot het PCD waar alle arbeidsdeskundigen mee kunnen gaan werken.

De voor het beroep van arbeidsdeskundige benodigde competenties zijn vastgelegd in het Beroeps Competentie Dossier. In dit document staan niet alleen de competenties beschreven, maar ook de inhoud van het beroep en de kerntaken. Tezamen vormen zij de basis van het beroep van arbeidsdeskundige. Taken: acceptatie opdracht, analyseren en (be-)oordelen, re-integreren, rapporteren, adviseren, onderhouden vakmanschap

Kerncompetenties: probleemanalyse, samenwerken, besluitvaardigheid, organiseren eigen werk, ondernemend gedrag, mondelinge en schriftelijke communicatie

Algemene competenties: klantgericht handelen, ethisch & integer handelen, competenties ontwikkelen
NVvA, SRA en het College van Deskundigen hebben besloten om op basis van het BCD ook competentie management in te voeren binnen het certificeringssysteem om alle arbeidsdeskundigen het juiste gereedschap voor de toekomst in handen te geven.

Het Persoonlijk Competentie Dossier is daarom ook aan de eisen van (her-)certificering toegevoegd.

Download [hier](#) het plan daarvoor.

"Certificering biedt de mogelijkheid kennis en ervaring te verzilveren."

Marie-José Paulussen in Hobéon Groep, september 2009

Toen het certificatiesysteem arbeidsdeskundige in 2000 in werking trad werd getoetst op opleiding, nascholing, kennis en werkervaring. In de loop der tijd kregen persoonlijke competenties als communicatieve vaardigheden en counseling een zwaarder accent in de beroepsuitoefening. Maar hoe borg je deze kwaliteiten? De NVvA grijpt de hercertificering aan om de eisen te actualiseren en een Persoonlijk Competentie Dossier (PCD), toe te voegen. Klik [hier](#) voor het artikel.

PCD en Certificering

Vanaf 1-10-2011 is aan de eisen voor Certificering het Persoonlijk Competentie Dossier toegevoegd. Iedere arbeidsdeskundige is steeds met zijn eigen (door)ontwikkeling van zijn vaardigheden/competenties bezig.

Elk jaar vindt door de arbeidsdeskundige, samen met een door hemzelf gekozen buddy, een (zelf)reflectie plaats, gevolgd door een actieplan en een evaluatie.

De arbeidsdeskundige schrijft zijn acties en ontwikkeling uit in het PCD format (zie downloads) en legt deze eens in de drie jaren voor aan een PCD gecommitteerde.

Daarna vindt een Criterium Gericht Interview (CGI) plaats met de arbeidsdeskundige en PCD gecommitteerde en kan het PCD worden afgetekend om toegevoegd te worden aan de documenten welke noodzakelijk zijn voor verlenging of hercertificering.

Voor meer informatie klik [hier](#).