

VUmc

Arbeidsdeskundig handelen in een robotiserende arbeidsmarkt



Michiel de Looze
Dirk Osinga
Maaïke Huysmans

Financiering: AKC

TNO innovation for life VUmc

VUmc

Nieuws Cultuur & Leven de Volkskrant Wetenschap



Asscher: robotisering voor lagere inkomens

Minister Lodewijk Asscher (Sociale Zaken) sluit niet uit voor veel mensen geen betaald werk meer is. Door technologische ontwikkelingen kan de meeste arbeid straks wellicht worden verricht. De overheid moet er dan voor zorgen dat een inkomen is, zodat ze kunnen blijven profiteren.

Geüpload: 01 oktober 2014 14:18
Laatste update: 01 oktober 2014 16:24

Door de technologische ontwikkelingen komen mogelijk 2 tot 3 miljoen banen op de tocht te staan.

VUmc

Nieuws Cultuur & Leven de Volkskrant

ECONOMIE & POLITIEK

Angst voor robots 'is onnodig'

Fransje Roelink Couzy
vrijdag 17 juni 2015, 6:00
update: vrijdag 24 juni 2015, 14:23
Kortrijk: 'Angst voor banenverlies en 'extreme ongelukken' door robotisering is onnodig'




Robotisering van ongelukken

OPMERKING: In afwachting van de robot de snelheidsbegrenzer zo snel mogelijk.

Landen: Royalties is verboden aan de 1 instaat. - 13 juli 2015, 20:00

'Robotisering biedt kansen voor Nederland'

Geüpload: 05 mei 2014 11:08
Laatste update: 05 mei 2014 11:08

De introductie van robots zal geen banen kosten, maar levert juist kansen op voor de Nederlandse economie. Dat stelt het Economisch Bureau van de ING maandag na een analyse.

ngat dat robots en de digitalisering e omarmt en actief op zoek gaat naar mogelijkheden. Met andere woorden: lies. Belangrijk is wel dat de

WRR

De robot de baas

De toekomst van werk in het tweede machine tijdperk

Robert Wille, Mergier Kinner & André Krommenieu (red.)



Werken aan de robotsamenleving

Visies en inzichten uit de wetenschap over de relatie technologie en werkgelegenheid

Witte van 4-11-15 11:00 uur

Rathenau Instituut

VUmc

Hoofdvraagstelling project

- 'Wat betekenen de technologische ontwikkelingen (robotisering) voor mensen (met beperkingen) in relatie tot arbeid en wat betekent dat voor de arbeidsdeskundige praktijk?'

VUmc

Doelstellingen project

- In kaart brengen van verschillende vormen van robotisering en wat zij betekenen voor arbeidsbelasting
- In kaart brengen wat de veranderde arbeidsbelasting betekent voor de relatie mens-arbeid in termen van disbalansen, voor mensen met en zonder een arbeidsbeperking
- In kaart brengen wat de gevolgen zijn van robotisering voor het arbeidsdeskundig handelen en wat de kennisvragen en ontwikkelbehoeften zijn voor het vak

Doelstellingen project => Plan van aanpak

- In kaart brengen van verschillende vormen van robotisering en wat zij betekenen voor arbeidsbelasting => Fase 1
- In kaart brengen wat de veranderde arbeidsbelasting betekent voor de relatie mens-arbeid in termen van disbalansen, voor mensen met een zonder een arbeidsbeperking => Fase 2
- In kaart brengen wat de gevolgen zijn van robotisering voor het arbeidsdeskundig handelen en wat de kennisvragen en ontwikkelbehoeften zijn voor het vak => Fase 3

Plan van Aanpak FASE 1 (jan – mei) Robotisering en het effect op arbeidsbelasting

- Vraagstellingen:
 - Wat is een zinvolle differentiatie robotiseringsvormen?
 - Wat zijn de effecten van robotisering op arbeidsbelasting?
- Aanpak:
 - Literatuur onderzoek
 - Differentiatie robotiseringsvormen
 - Toetsing experts
 - Literatuur en internet search – effecten op arbeidsbelasting
 - Toetsing met experts en werkveld
- Opbrengsten:
 - Staalkaart – robotisering en effect op arbeidsbelasting
 - AKC college

Plan van Aanpak FASE 2 (mei – juli) Veranderde arbeidsbelasting en relatie mens-arbeid

- Vraagstellingen:
 - Wat zijn effecten in termen van disbalansen?
 - Welke groepen van mensen met arbeidsbeperkingen worden geraakt? Wat zijn de effecten?



Plan van Aanpak FASE 2 (mei – juli) Veranderde arbeidsbelasting en relatie mens-arbeid

- Vraagstellingen:
 - Wat zijn effecten in termen van disbalansen?
 - Welke groepen van mensen met arbeidsbeperkingen worden geraakt? Wat zijn de effecten?
- Aanpak:
 - Consultatie experts - Effecten robotisering op 7 disbalansen
 - Expert meeting:
 - consensus effecten op disbalansen
 - Welke groepen mensen met arbeidsbeperkingen worden geraakt?
 - Aparte expert meetings over specifieke arbeidsbeperkingen/diagnose groepen
 - Toetsen bij begeleidingscommissie
- Opbrengsten:
 - Staalkaart – ingevuld voor mensen met en zonder arbeidsbeperking
 - Casuïstiek voor specifieke groepen

Plan van Aanpak FASE 3 (juli – nov) Robotisering en gevolgen voor arbeidsdeskundig vak

- Vraagstellingen:
 - Wat zijn gevolgen voor het arbeidsdeskundig handelen en instrumentarium?
 - Welke taken en vaardigheden van de arbeidsdeskundige worden geraakt?
 - Wat zijn de kennisvragen en instrument ontwikkelbehoefte voor arbeidsdeskundig vak tot 2025?
- Aanpak:
 - Onderzoeksgroep definieert benodigde kennis en vaardigheden voor AD voor toepassen staalkaart + vereisten aan instrumenten
 - Sessie met arbeidsdeskundigen en opleiders -> vergelijken benodigde kennis, vaardigheden en instrumenten met bestaande -> ontwikkelbehoefte vaststellen
 - Sessie met AD opleidingsinstituten over evt. bijstellen curriculum
- Opbrengsten:
 - Staalkaart met ontwikkeluitdagingen voor AD vak tot 2025
 - AKC college over werken met de staalkaart
 - Publicaties

