

Uniformering Loonwaarde

Vincent Braun – Programmamanager AKC

Laura Veenman – Adviseur CompetenSYS



Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

*Inhoud

- Deelnemers
- Loonwaarde door de tijd heen
- Aanleiding tot verdere uniformering
- Proces uniformering
- Uitkomst uniformering
- Implementatie
- Welke rol neem jij als AD?

*Deelnemers

× Gemeente
× Amsterdam



dariuz

matchcare



*AKC

Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

* Loonwaarde door de tijd heen

TOEGANKELIJKHEIDSPROBLEEM...

VOOR MENSEN MET EEN BEPERKING
WORDT DE TOEGANG TOT DE ARBEIDSMARKT
STEEDS VERDER BEPERKT!

TJA, DAT IS DE BEPERKING VAN
ONZE SAMENLEVING...



- Grote verschillen
- 2004: na invoering WWB
- 2009: Aan de slag met loonwaarde
- 2012: Naar dezelfde loonwaarde
- 2014: AKC Cahier 13A
- 2019: Uniformering

* Systematiek Participatiewet



- Alleen gevalideerde methoden
- O.b.v. casuïstiek met gouden standaard en bandbreedte
- 6 methoden gevalideerd en gebruikt
- Per arbeidsmarktregio 1 methode
- Complex voor grote werkgevers en UWV

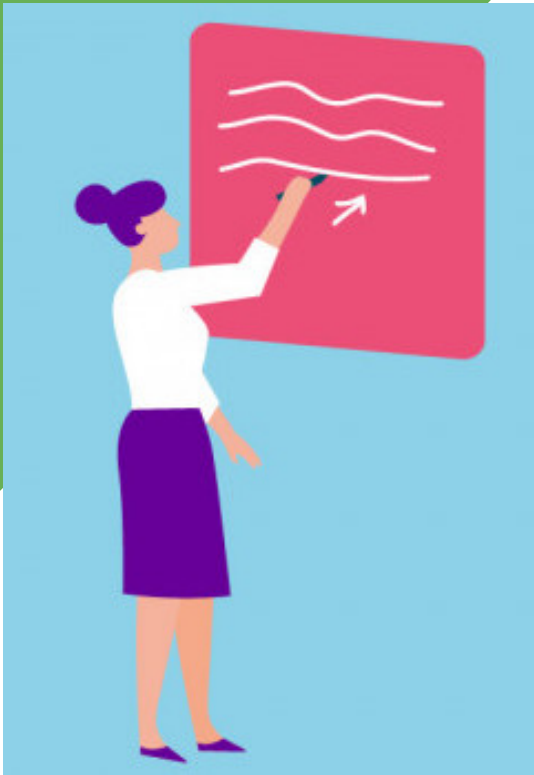
*Aanleiding

- Roep vanuit werkgevers
- Methoden: vraag om meer sturing op kwaliteit
- In 2019 opdracht SZW aan AKC
- Kwaliteitsborging d.m.v. certificering

*Proces

- 2019 start werkgroepen
- 6 methoden, SZW, AKC en Blik op Werk
- Werkgroep 1: Samen komen tot één methode
- Werkgroep 2: Kwaliteitsborging en certificering

* Uitkomst

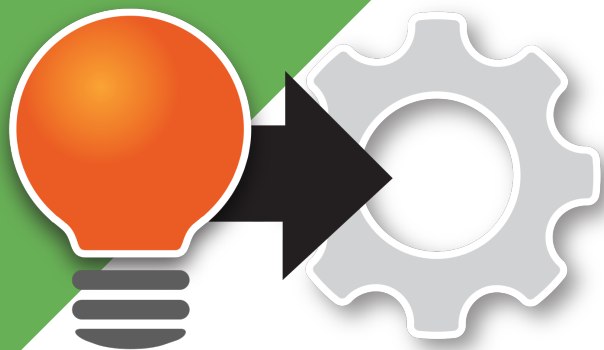


- Taak-functie analyse
- Inzetbaarheid -> Netto Werktijd
- Normbepaling in 3 stappen
- Twee uniforme vragenlijsten voor wg/wn
- Uniform rapportageformat
- Gespreksprotocol

* Betekenis

- Iedereen werkt op één manier
- Onderscheiden door extra onderdelen
- UWV: 1 methodiek i.p.v. de huidige 5
- Certificering uniform en centraal

* Implementatie

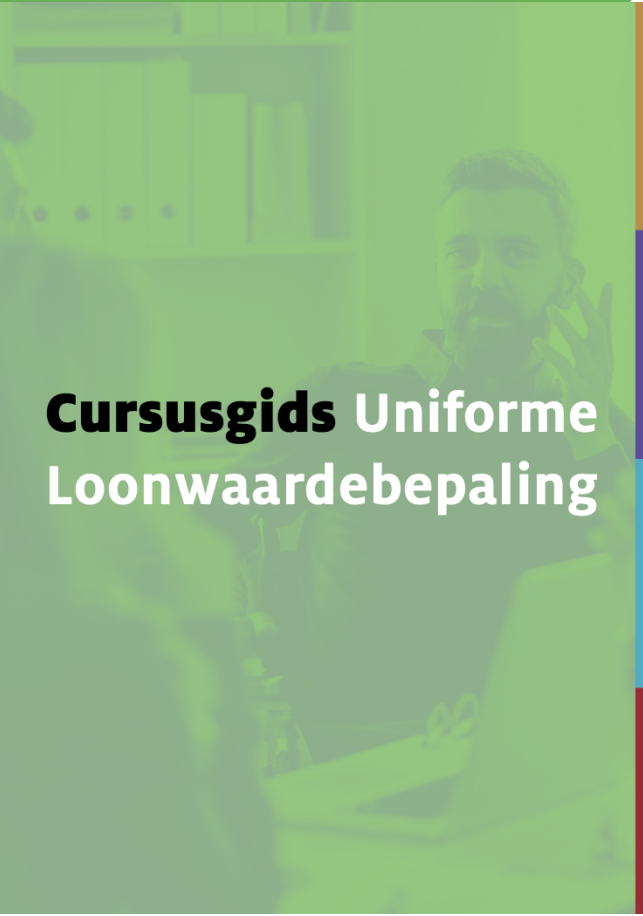


- Gids vanaf vandaag online
- Tot 1 juli 2021 oude methodes
- Vanaf 1 juli 2021 uniforme methode

Aanbieders zorgen voor:

- Systeemaanpassing
- Omscholing huidige LD

* Situatie vanaf 1 juli 2021



Cursusgids Uniforme
Loonwaardebepaling

- College van Deskundigen Uniforme Loonwaarde
- Commissies t.b.v. opleidingsmateriaal, toetsing en kwaliteit
- Toezicht door Blik op Werk en handhaving door SZW
- Landelijk register voor LD

* Situatie vanaf 1 juli 2021

- Nieuwe LD kwalificeren en certificeren
- Toetreden nieuwe aanbieders
- Vervallen 1 aanbieder per arbeidsmarktregio
- Vrije keuze gemeente aanbieder/ uitvoerder
- Aanbieders vrij naast LWR aanvullende dienstverlening te bieden

* Welke rol neem jij als AD?

- Uitvoerder?
- Passendheid plaatsing?
- Adviseur werkgever?
- ???

* Vragen.....