

Kleinschalig onderzoek versterkt je competenties

Het AKC gaat arbeidsdeskundigen de mogelijkheid bieden om zelf kleinschalig onderzoek te doen of mee te werken aan groter onderzoek. AKC-directeur Marianne Holleman: "Onderzoekend vermogen is een belangrijke competentie van de arbeidsdeskundige. Door mee te doen aan kleinschalig onderzoek, kun je die competentie op een aantrekkelijke manier versterken."



ven." Volgens Marianne voelden ook maar weinig arbeidsdeskundigen zich daardoor aangesproken. "Wat we wel heel duidelijk zien is dat arbeidsdeskundigen geïnteresseerd zijn om mee te werken aan onderzoek, enquêtes, interviews of focusgroepen. Men vindt het belangrijk om kennis en visie of praktijkervaringen in te brengen."

Goede bijdrage

Zelf onderzoek doen is tot nu toe heel beperkt gebleven. Rond eind van dit jaar zal alleen Kor Brongers promoveren. "Voor de toekomst van het vak is onderzoekend vermogen een essentiële competentie. Dat

onderzoeken doen arbeidsdeskundigen ook in de dagelijkse praktijk door samen met klanten op zoek te gaan naar oplossingen voor vraagstukken. De volgende stap is om op een iets hoger abstractieniveau onderzoekend vermogen invulling te geven. Wij denken dat kleinschalig onderzoek het gat tussen praktijk en wetenschappelijk onderzoek opvult en daarmee een goede bijdrage kan leveren aan de ontwikkeling van het vak." Belangrijk, want volgens Marianne wordt de omgeving waarin de arbeidsdeskundige werkt steeds complexer en komen er steeds meer vraagstukken op de arbeidsdeskundige af. "Je moet dan af en toe in staat zijn om afstand te nemen om grote lijnen te kunnen ontdekken." Ook het feit dat de arbeidsdeskundige de aangewezen partij is om werkgevers te adviseren, onderstreept het belang van onderzoekskompetenties. "Je moet in die rol rode draden binnen een organisatie en individuele casuïstiek kunnen ontdekken. Dat zijn allemaal zaken die met onderzoekend vermogen te maken hebben."

Met het faciliteren van kleinschalig onderzoek slaat AKC een nieuwe richting in. De eerste tien jaar van het bestaan is heel erg ingezet op academiseren van het arbeidsdeskundig vak. En dat heeft de beroepsgroep ook het nodige gebracht. Marianne Holleman: "De arbeidsdeskundige is echter geen academicus, maar een HBO-plus opgeleide professional. Daarom moet je je als beroepsgroep de vraag stellen of en waarom je academisering moet nastre-

KLEINSCHALIG ONDERZOEK IN DE PRAKTIJK

Wie geïnteresseerd is kan voor maximaal een jaar een of twee dagen per week aan de slag met een vraagstuk. Dat kan een vraag of probleem zijn waar je zelf tegenaan loopt in de praktijk, maar je kunt ook meedraaien in onderzoek(svragen) van anderen of in een groter opgezet onderzoek. Een kleinschalig onderzoeksthema is bijvoorbeeld het terug naar werk begeleiden van

klanten. Hoe zoek en vind je in zo'n traject de samenwerking met andere professionals en hoe maak je optimaal gebruik van de systemen en de wet- en regelgeving? Je wordt in het kleinschalig onderzoek begeleid door deskundigen zoals lector Shirley Oomens, hoogleraar Roland Blonk en medewerkers van hun afdelingen of -wanneer je bij UWV werkt - door het KCVG. Zij helpen

je op weg om goede onderzoeksvragen op te stellen en een bijbehorende aanpak om onderzoekend aan de slag te gaan. Het is ook de bedoeling om de onderzoekende arbeidsdeskundigen in contact met elkaar te brengen in een soort AKC-werkplaats voor toegepast onderzoek. Op die manier ontstaat een netwerk waarin je met elkaar kunt sparren en van elkaar kunt leren.

OPROEP: LAAT JE HOREN!

Meer weten over kleinschalig onderzoek? Meld je dan bij het AKC via akc@arbeidsdeskundigen.nl. Ook als je twijfelt, maar het wel een interessant onderwerp vindt, ontvangen we graag je bericht. We ontvangen graag reactie van alle arbeidsdeskundigen, ongeacht waar je werkt.