

Schema discriminerende regels O/T/B

A l g e m e e n

Is de aanpassing van structurele aard?

Zijn de gevolgen van de aanpassing van tijdelijke aard?

Is de noodzaak van de aanpassing voor meerdere medewerkers noodzakelijk?



Positieve voorwaarden

Organisatorische aanpassing

Is door herverdeling van taken functioneren mogelijk zonder disbalans?

Is door aanpassing van het eigen takenpakket functioneren mogelijk zonder disbalans?

Is door aanpassing van de gevraagde aanpassing functioneren mogelijk zonder disbalans?

Is door aanpassing van het arbeidspatroon (tijd) functioneren zonder disbalans mogelijk?

Is met een herwaardering (loonwaarde) functioneren mogelijk zonder aanpassing?

Lost deze aanpassing de disbalans op?



Positieve voorwaarden

Technische aanpassingen

Is een technische voorziening mogelijk?

Is de technische voorziening inpasbaar?

Leidt de inzet van het hulpmiddel tot een verhoging van de arbeidsprestatie(s)?

Is het hulpmiddel veilig inzetbaar?

Lost deze aanpassing de disbalans op?



Positieve voorwaarden

Begeleiding (aanpassing d.m.v.)

Is het inzetten van begeleiding mogelijk?

Is de medewerker begeleidbaar?

Is specialistische begeleiding noodzakelijk?

Kan de begeleiding intern worden gerealiseerd?

Is de inzet van externe begeleiding mogelijk (i.v.m. vertrouwelijkheid van de werkzaamheden)?

Lost deze aanpassing de disbalans op?



Schema discriminerende regels O/T/B

