

Deelname aan kennisactiviteiten

Wat vraagt dat van jou als arbeidsdeskundige?

Wil je bijdragen aan (je eigen) kennisontwikkeling en professionalisering van het vak van arbeidsdeskundige? Dan is deelname aan de verschillende kennisactiviteiten iets voor jou.

Regelmatig worden arbeidsdeskundigen door de NVvA en het AKC gevraagd om deel te nemen aan werkgroepen en projecten. Om in deze behoefte te voorzien is de NVvA gestart met een deskundigenpool om leden een kans te geven om namens de NVvA deel te nemen aan werkgroepen, bijeenkomsten, (wetenschappelijke) onderzoeken of feedback te geven op politieke- en maatschappelijke ontwikkelingen.

We vinden het heel belangrijk dat arbeidsdeskundigen meedoen aan kennisontwikkeling. De arbeidsdeskundige kan in een onderzoek input leveren vanuit de praktijk. Daarnaast kan een arbeidsdeskundige de resultaten van het onderzoek toetsen aan wat belangrijk en werkbaar is in de uitvoering van het arbeidsdeskundig vak. Met deze input kunnen de NVvA en

het AKC samen mede de richting bepalen in een onderzoek en zorgen voor kennisontwikkeling en verspreiding die aansluit bij de behoefte van de beroepsgroep. Voor jou als arbeidsdeskundige geeft het een impuls aan je eigen kennisontwikkeling.

Deze handreiking geeft informatie over de verschillende kennisactiviteiten, en helpt jou om een goede afweging te maken als je nadenkt over deelname aan een kennisactiviteit.

WIJ onderscheiden vijf soorten kennisactiviteiten

- 1 Deelname aan een focusgroep of eenmalige werksessie
- 2 Deelname aan een werkgroep van de NVvA of het AKC
- 3 Deelname aan een begeleidingscommissie van een (AKC-)onderzoek
- 4 Externe vertegenwoordiging van de NVvA of het AKC in een werkgroep of een project
- 5 Deelname aan de AKC Programma Advies Commissie

1

Deelname aan een focusgroep, eenmalige werksessie of webinar

Voorbeelden van bijeenkomsten die eenmalig worden georganiseerd of met een beperkte tijdsinvestering waarvoor deelname gevraagd wordt:

- In onderzoeken wordt vaak gebruikgemaakt van focusgroepen, waar met stakeholders (dat kunnen verschillende professionals zijn, ervaringsdeskundigen, werkgevers, e.d.) een gesprek wordt gevoerd om te verkennen wat belangrijke elementen zijn voor het te onderzoeken vraagstuk of om te toetsen of bepaalde inzichten worden herkend.
- Daarnaast worden regelmatig werksessies of workshops georganiseerd om met verschillende stakeholders informatie uit te wisselen over knelpunten die in de praktijk worden ervaren. Deze zijn gericht op het ophalen van belangrijke sleutelfactoren of oplossingsrichtingen.
- Voor de AD Academie worden webinars opgenomen over actuele thema's en vraagstukken, waarin onder andere een gesprek tussen de expert op het thema en een praktijkprofessional in beeld wordt gebracht.

Bij deze kennisactiviteit is de persoonlijke professionele bijdrage van de arbeidsdeskundige van belang tijdens de sessie. Dit vraagt voorbereiding vooraf of het tegenlezen van stukken die worden opgeleverd als resultaat.

Voor deelname wordt een enkele keer een PE-punt toegekend (afhankelijk van de tijdsinvestering). Er geldt geen financiële vergoeding.

2

Deelname aan een werkgroep van de NVvA of het AKC

- Een arbeidsdeskundige kan ook gevraagd worden om in werkgroepen over een specifiek onderwerp kennis en ervaring in te brengen of specifiek de vraagstukken waar men tegenaan loopt in de uitvoeringspraktijk. In dat geval gaat het om jouw persoonlijke professionele bijdrage.
- Je kunt ook als arbeidsdeskundige gevraagd worden om de arbeidsdeskundige beroepsgroep te vertegenwoordigen of specifiek een domein: UWV, AD 11, AOV & Letsel, Sociaal Domein. Je vertegenwoordigt het arbeidsdeskundig perspectief

van het eigen domein, dat wil zeggen: je haalt input op ter voorbereiding en koppelt terug indien van toepassing.

Bij deelname aan deze kennisactiviteit wordt verwacht dat je:

- je voorbereidt op de vergadering, o.a. door input op te halen, de stukken te bestuderen;
- inbreng hebt in het overleg, met name gericht op de behoefte van en het belang voor de arbeidsdeskundige praktijk en de vertaalslag naar de arbeidsdeskundige praktijk.

Daar waar de arbeidsdeskundigen vergoeding mogen aannemen* voor deelname geldt dat zij recht hebben op de vastgestelde vergoeding in PE-punten of een bijdrage in de onkosten.

** Arbeidsdeskundigen van het UWV mogen geen vergoeding aannemen, ervan uitgaande dat zij de werkzaamheden verrichten binnen UWV-werktijd. Tenzij er sprake is van een nevenactiviteit waar formeel toestemming voor gegeven is. PE-punten kunnen wel aangevraagd worden.*

3

Deelname aan een begeleidingscommissie van een (AKC-)onderzoek**

- In een begeleidingscommissie van een (wetenschappelijk) onderzoek wordt meestal gevraagd om mee te denken over de onderzoekaankpak. Hierbij kun je denken aan de wijze waarop een onderzoek wordt gedaan, een vragenlijst voor interviews, de verspreiding van de resultaten die worden opgeleverd. In een begeleidingscommissie geef je je visie of advies aan het onderzoeksteam.
- Dit doe je als individuele professional of je vertegenwoordigt arbeidsdeskundigen als geheel of specifiek in een domein: UWV, AD 11, AOV & Letsel, Sociaal Domein. Als je het arbeidsdeskundig perspectief van het eigen domein vertegenwoordigt, haal je input op ter voorbereiding en koppel je terug indien van toepassing.
- Het is van belang om te toetsen of het onderzoek voldoet aan de behoefte van de arbeidsdeskundigen en of het onderzoek goed aansluit bij de dagelijkse arbeidsdeskundige praktijk. Het is belangrijk tijdens het onderzoek input te geven over de wijze van implementatie van het onderzoeksresultaat in de praktijk.

*** Dit kan ook onderzoek zijn van andere partijen of onderzoeksinstituten.*

Bij deelname aan deze kennisactiviteit wordt verwacht dat je:

- je voorbereidt op de vergadering, o.a. door de stukken voor te bereiden, gevraagde acties uit te voeren en collega's input te vragen;
- actieve inbreng hebt in het overleg, met name gericht op belangrijke input voor het onderzoek vanuit het arbeidsdeskundig perspectief.

Daar waar de arbeidsdeskundigen vergoeding mogen aanvragen voor deelname geldt dat zij recht hebben op de vastgestelde vergoeding in PE-punten of een bijdrage in de onkosten.

4

Externe vertegenwoordiging van de NVvA of het AKC

Vaak wordt de NVvA of het AKC gevraagd om deel te nemen aan een overleg of een project vanuit een andere partij. Denk hierbij aan het ministerie van SZW of partijen die actief zijn binnen het domein mens, werk en inkomen. NVvA-bestuursleden, de AKC-directeur of programmamanager AKC

kunnen deze deelname invullen. Ook kan er bewust gekozen worden om een arbeidsdeskundige te vragen deze rol namens de NVvA of het AKC op zich te nemen.

- Je vertegenwoordigt de NVvA en daarmee de beroepsgroep van arbeidsdeskundigen in zijn geheel of specifiek in een domein: UWV, AD 11, AOV & Letsel, Sociaal Domein. Of je vertegenwoordigt het AKC.
- In deze situatie word je door de NVvA of het AKC voorafgaand gebriefd in wat belangrijk is om als boodschap uit te dragen, in te brengen of juist ter discussie te stellen. Het initiatief hiertoe ligt bij de NVvA/het AKC.

Bij deelname wordt verwacht dat je:

- je voorbereidt op de vergadering, o.a. door aan de hand van de vergaderstukken afstemming te zoeken met de NVvA of het AKC, de stukken te bestuderen en je inbreng voor te bereiden;
- actieve inbreng hebt in het overleg conform de vooraf afgestemde richting;
- na elk overleg terugkoppelt wat er besproken is en het resultaat deelt met de NVvA, het AKC of de verschillende AD-platformen.

Daar waar de arbeidsdeskundigen vergoeding mogen aannemen voor deelname geldt dat zij recht hebben op de door de NVvA vastgestelde vergoeding.

5

Deelname aan de AKC Programma Advies Commissie (PAC)

De PAC geeft advies gericht op besluitvorming over de kennisagenda van het AKC (welke kennisvragen onderzocht gaan worden), de onderzoeksaanpak en de onderzoekinstelling of onderzoeker die het project gaat uitvoeren. Daarnaast adviseert de PAC over de uitvoering van onderzoeksprojecten (zie voor meer informatie: <https://bit.ly/akc-pac>).

De NVvA benoemt de arbeidsdeskundigen die namens de NVvA deelnemen in de PAC. Per domein vaardigt de NVvA 1 arbeidsdeskundige af, naast de vertegenwoordiging van het NVvA-bestuur.

- Je vertegenwoordigt een domein waarin arbeidsdeskundigen werken: UWV, AD 11, AOV & Letsel, Sociaal Domein. Je vertegenwoordigt het arbeidsdeskundig perspectief van het eigen domein; je haalt input op bij het platform ter voor-

bereiding en koppelt terug aan het platform indien van toepassing.

- Je dient in de uitvoeringspraktijk als arbeidsdeskundige actief te zijn om te kunnen toetsen of er behoefte aan bepaalde kennis is, of hetgeen onderzocht wordt aansluit bij de praktijk en wat belangrijk is voor implementatie van het onderzoeksresultaat.

Bij deelname aan de PAC wordt verwacht dat je

- je voorbereidt op de vergadering, o.a. door input op te halen, de stukken te bestuderen, gezamenlijk voor te bereiden met de andere arbeidsdeskundigen uit de PAC in samenspraak met de secretaris van de PAC;
- actieve inbreng hebt in het overleg, met name gericht op de behoefte van en de relevantie voor de arbeidsdeskundige praktijk en de vertaalslag naar de arbeidsdeskundige praktijk;
- acties oppakt die voortvloeien uit de vergadering;
- bereid bent deel te nemen aan sub-activiteiten voortvloeiend uit de PAC;
- bereid bent deel te nemen aan begeleidingscommissies van AKC-onderzoeken.

Daar waar de arbeidsdeskundigen vergoeding mogen aannemen voor deelname geldt dat zij recht hebben op de door het AKC vastgestelde vacatievergoeding (thans € 500 per vergadering, rekening houdend met 4 vergaderingen per jaar, inclusief voorbereiding en bijkomende activiteiten, reiskosten, e.d.). Indien de arbeidsdeskundige geen vacatievergoeding mag aannemen, worden PE-punten toegekend.

Verwachtingen

Bij deelname aan kennisactiviteiten is het van belang dat jouw rol en taak duidelijk zijn. Dit wordt normaliter bij het verzoek tot deelname toegelicht door de NVvA of het AKC. Vraag dit vooraf goed uit als het niet helemaal duidelijk is of wanneer je twijfelt over je bijdrage.

Hierbij komt de vraag op of je op persoonlijke titel zitting hebt of dat je een doelgroep of organisatie vertegenwoordigt. Op persoonlijke titel kun je je eigen achtergrond, ervaring en kennis inzetten. Veelal worden arbeidsdeskundigen gevraagd om in onderzoeksprojecten mee te denken om de arbeidsdeskundige toets met de uitvoeringspraktijk te kunnen doen.

In andere gevallen worden arbeidsdeskundigen gevraagd als vertegenwoordiger van een domein deel te nemen. Dan is het van belang dat je inbreng een gedeeld beeld betreft. Er wordt verwacht dat je input ophaalt bij collega's uit datzelfde domein. Je kunt ook als vertegenwoordiger van een organisatie deelnemen. Dan is het van belang dat je inbreng overeenkomt met het beleid/de visie van de organisatie. Als

je als vertegenwoordiger deelneemt, is het van belang dat de 'partij' die je vertegenwoordigt akkoord is met jouw rol.

Het is dus van belang om voor jezelf duidelijk te hebben namens wie je deelneemt in een project.

Bij vertegenwoordiging van een doelgroep, zoals het vertegenwoordigen van een specifiek arbeidsdeskundig domein, de hele beroepsgroep of het AKC geldt:

- dat je voor besprekingen input ophaalt, zodat je gedragen inbreng hebt en een standpunt kunt verwoorden;
- dat je terugkoppeling geeft over wat besproken of besloten is (hierbij is het altijd van belang te toetsen wat gedeeld kan worden en wat evt. vertrouwelijk is). In het project wordt afgesproken op welke momenten en met welke frequentie terugkoppeling gewenst is;
- dat je afspraken maakt met je 'achterban' over hoe je geïnformeerd bent en blijft, zodat je op de hoogte bent van de laatste ontwikkelingen.

Voordat je instemt met je deelname is het natuurlijk van belang dat je nadenkt over wat je te doen hebt om je rol goed te kunnen vervullen en of je de juiste persoon bent om dat te doen. Bij de vraag om deel te nemen worden soms specifieke eisen aan kennis of vaardigheden vermeld.

Op basis van het doel en de opzet van een werkgroep/project kun je bepalen in hoeverre jouw deelname kan bijdragen.

Hierbij dien je binnen je eigen arbeidsorganisatie (indien van toepassing) te melden dat je deelneemt, mogelijk dien je vooraf toestemming voor deelname te vragen.

De tijdsinvestering dient mogelijk overlegd te worden met je werkgever of is van belang voor je eigen mogelijkheden. Hierbij speelt eventueel een rol of er een vergoeding in geld of in PE-punten tegenover je deelname staat.

Je kunt te allen tijde vragen om extra informatie of ondersteuning (van de NVvA en het AKC) om jouw rol zo goed mogelijk te vervullen. Wat die ondersteuning kan zijn, wordt afhankelijk van de behoefte bepaald.

Checklist

Je krijgt een verzoek tot deelname aan een werkgroep, project of commissie of je reageert op een oproep voor deelname (E-zine, website).

- 1 Vergewis je van je rol en taak en in welke vertegenwoordiging je gaat deelnemen.
- 2 Maak een inschatting of jouw kennis aansluit bij hetgeen gevraagd wordt.
- 3 Check of je over de benodigde vaardigheden beschikt.
- 4 Vorm een beeld van de tijdsinvestering en eventuele vergoeding.
- 5 Vraag, indien van toepassing, toestemming aan je werkgever om deel te nemen.
- 6 Je krijgt informatie over je rol en de verwachting van jouw deelname. Heb je meer informatie nodig of denk je ondersteuning nodig te hebben: ga in gesprek met de NVvA of het AKC.
- 7 Besluit of je gaat deelnemen.*

** Het komt voor dat er meer aanmeldingen zijn dan mensen die nodig zijn voor de werkgroep, commissie of het project. Er wordt dan een keuze gemaakt door de NVvA of het AKC wie deel kan nemen. Afhankelijk van het project is dit op aanmelding, beschikbaarheid of n.a.v. selectie op basis van achtergrond, kennis en vaardigheden.*