

## Stap 1

### Rapporten met inhoudelijke informatie over wat discriminatie is

Kennisplatform Inclusief Samenleven – Wat is discriminatie?:

<https://www.kis.nl/vraag-en-antwoord/wat-discriminatie>

College van de Rechten van de Mens – Wat is discriminatie?:

<https://www.mensenrechten.nl/mensenrechten-voor-jou/discriminatie-en-gelijke-behandeling/wat-is-discriminatie>

Wit huiswerk: <https://www.withuiswerk.nl/>

Anne Frank Stichting – Vooroordelen en stereotypen:

<https://www.annefrank.org/nl/themas/vooroordelen-en-stereotypen/>

College van de Rechten van de Mens – Monitor discriminatiezaken 2022:

<https://publicaties.mensenrechten.nl/publicatie/fa21a1f1-4efd-402e-a868-784b45e2b93f>

Kennisplatform Inclusief Samenleven – Vooroordelen en discriminatie voorkomen in werving en selectie:

<https://www.kis.nl/artikel/vooroordelen-en-discriminatie-voorkomen-werving-en-selectie-wat-werkt-volgens-de-wetenschap>

Jane Elliot – Blue Eyed (1996):

<https://www.youtube.com/watch?v=grbDvnAdeXs>

### Documentaires over de uitingsvormen van discriminatie

VPRO/Sunny Bergman – Wit is ook een kleur (2016)

<https://www.vpro.nl/programmas/2doc/kijk/2doc-overzicht/2016/wit-is-ook-een-kleur.html>

VPRO/Sunny Bergman – Zwart als roet (2014)

<https://www.vpro.nl/programmas/2doc/kijk/2doc-overzicht/2016/zwart-als-roet.html>

NPO Start – Het Grote Racisme Experiment (2020):

[https://www.npostart.nl/het-grote-racisme-experiment/POMS\\_S\\_BNN\\_425296](https://www.npostart.nl/het-grote-racisme-experiment/POMS_S_BNN_425296)

VRT 1 – Maken kleuters een onderscheid in huidskleur (2021):

[De wonderjaren | Maken kleuters een onderscheid in huidskleur? - YouTube](#)

(Gebaseerd op Clark Doll Test uit de 1940s, te zien in de introductie en gerepliceerd in Merksen, Vlaanderen)

### **Portretten van gedupeerden van discriminatie**

Philomena Essed – Alledaags Racisme (1984) over de ervaringen van vrouwen van kleur met alledaagse vormen van discriminatie en racisme

SER Diversiteit in Bedrijf – project Living Labels:

<https://www.ser.nl/nl/thema/diversiteitinbedrijf/actueel/nieuws/living-labels>

Ook geeft het Arboportaal van de Rijksoverheid:

<https://www.arboportaal.nl/onderwerpen/discriminatie> informatie over wat de wet zegt over discriminatie op werk:

<https://www.arboportaal.nl/onderwerpen/discriminatie/wat-zegt-de-wet-over-discriminatie-op-het-werk> en vormen van discriminatie op werk

<https://www.arboportaal.nl/onderwerpen/discriminatie/vormen-van-discriminatie-op-het-werk>

## **Stap 2**

### **Voorlichting en trainingen om discriminatie (beter) te herkennen**

Antidiscriminatiebureau RADAR: <https://radar.nl/>

Stichting Inclusie en Discriminatiebestrijding (idb):

<https://stichtingidb.nl/voorlichting-training-advies/>

Bureau Discriminatie Zaken – Voorlichting over discriminatie:

[Voorlichting over discriminatie – Bureau Discriminatiezaken Zaanstreek-Waterland](#)

Bureau Gelijke Behandeling Flevoland – Educatie en training discriminatie:

<https://bureaugelijkebehandeling.nl/educatie-en-training-discriminatie/>

Şeydâ - Brown eyes blue eyes: <https://www.seyda.nl/>

Artra, specifiek voor arbeidsmarktprofessionals:

<https://www.artra.nl/opleiding/e-learning-omgaan-met-discriminatie-op-de-werkvloer/>

Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam (MDRA) geeft advies aan bedrijven over discriminatie:

<https://mdra.nl/voorlichting-advies/advies-aan-bedrijven/>

### Stap 3

#### Overzicht van organisaties en personen waar discriminatie gemeld kan worden

Een intern meldpunt zoals een vertrouwenspersoon of HR-medewerker (volgens het klachtenprotocol)

Een externe vertrouwenspersoon

Een ADV (antidiscriminatiebureau- of meldpunt zoals RADAR of MDRA). Meldingen kunnen ook online gemaakt worden: <https://discriminatie.nl/> Hier is eveneens een overzicht te vinden van regionale antidiscriminatiebureaus:

<https://discriminatie.nl/antidiscriminatiebureaus/>

Het College van de Rechten van de Mens: <https://www.mensenrechten.nl/>

Bij de politie via een formulier voor discriminatie meldingen:

<https://www.politie.nl/informatie/melding-doen-van-discriminatie.html>

Als een cliënt zich door de arbeidsdeskundige zelf gediscrimineerd voelt, kan deze bij het Tuchthuis van de Stichting Register Arbeidsdeskundigen (SRA) terecht via het klachtenformulier <https://www.register-arbeidsdeskundigen.nl/Over-Ons/#Het-Tuchthuis>

#### Handreikingen voor het opstellen van antidiscriminatiebeleid

<https://www.arboportaal.nl/onderwerpen/discriminatie/maatregelen-tegen-discriminatie-op-het-werk>

<https://www.arboportaal.nl/onderwerpen/discriminatie/documenten/publicatie/2016/06/07/wegwijzer-ongewenst-gedrag-discriminatie-op-het-werk>

Movisie – Hoe stel je een antidiscriminatiebeleid op? Deze handreiking is voor gemeenten, maar biedt ook nuttige informatie voor andere organisaties:

[Vernieuwd: de handreiking antidiscriminatiebeleid voor gemeenten | Movisie](#)

Aansluitend bestaat er een Charter Diversiteit:

<https://www.ser.nl/nl/thema/diversiteitinbedrijf/charter-diversiteit> en

Divers werven en selecteren

<https://www.ser.nl/nl/thema/diversiteitinbedrijf/kennisplatform/publicaties/charterdocument-divers-werven-en-selecteren> waar werkgevers zich bij kunnen aansluiten.

## Stap 4

Informatie en trainingen om bewust(er) te worden van eigen vooroordelen

Bepaalde automatische associaties blootgelegd worden door middel van een impliciete associatie test (IAT): <https://onderhuids.nl/test-jezelf/>

KIS – Vooroordelen verminderen: zo doe je dat:

<https://www.kis.nl/video/vooroordelen-verminderen-zo-doe-je-dat#:~:text=Iedereen%20heeft%20vooroordelen.,zoals%20deze%20video%20laat%20zien>

Movisie - Do's en Don'ts om discriminatie en vooroordelen te voorkomen:

<https://www.movisie.nl/artikel/dos-donts-om-discriminatie-vooroordelen-te-voorkomen>

Anne Frank Stichting – Wat kun je doen tegen vooroordelen?:

<https://www.annefrank.org/nl/themas/vooroordelen-en-stereotypen/wat-kun-je-doen-tegen-vooroordelen/>

Het College voor de Rechten van de Mens – Selecteren zonder vooroordelen:

<https://www.mensenrechten.nl/voorlichting/training/selecteren-zonder-vooroordelen>

RADAR – Effectief reageren op discriminerende verzoeken (bijvoorbeeld van

werkgevers of leidinggevenden): <https://radar.nl/trainingen/effectief-reageren-op-discriminerende-verzoeken/>