

## Overzicht vereenvoudigingen Participatiewet en Wet banenafpraak (geldend vanaf 1 januari 2017)

December 2016

Maatregel	Omschrijving	Stand van zaken
Wettelijke verplichting beschutte werkplekken	Verplichting voor gemeenten om beschut werkplekken aan te bieden, uitgaande van de behoefte aan beschut werk in een gemeente.	Inwerkingtreding 1 januari 2017 (Kamerstukken 34578)
Openstellen Praktijkroute als toegang tot het doelgroepregister banenafpraak	Opnemen van mensen in het doelgroepregister van wie op basis van een gevalideerde loonwaardemethode op de werkplek een loonwaarde beneden het WML is vastgesteld, zonder beoordeling door UWV	Inwerkingtreding 1 januari 2017 (Kamerstukken 34578)
Afschaffen herbezettingvoorwaarde	Alle banen van mensen die via een Wsw-detachering werken tellen mee voor de banenafpraak. De herbezettingvoorwaarde is voor de één-meting opgeschort. Vanaf het moment dat de wetgeving voor beschut werk van kracht is wordt de herbezettingvoorwaarde definitief afgeschaft.	Vanaf de datum waarop de wetgeving voor de verplichting van beschut werk in werking treedt, wordt de herbezettingvoorwaarde afgeschaft.
Opnemen van (ex-) leerlingen van het voortgezet speciaal onderwijs in het doelgroepregister banenafpraak, zonder beoordeling door UWV	(Ex-) leerlingen van het voorgezet speciaal onderwijs kunnen, indien zij dat willen, zonder beoordeling door UWV worden opgenomen in het doelgroepregister.	Wijziging effectief vanaf 1 mei 2016, met terugwerkende kracht tot 1 juli 2015.
Opnemen van (ex-) leerlingen van het praktijkonderwijs in het doelgroepregister banenafpraak, zonder beoordeling door UWV	(Ex-) leerlingen van het praktijkonderwijs kunnen, indien zij dat willen, zonder beoordeling door UWV worden opgenomen in het doelgroepregister.	De beoogde datum van inwerkingtreding is 1 januari 2017. UWV mag op deze maatregel anticiperen vanaf 28 oktober 2016. De wijziging wordt uitgewerkt in lagere regelgeving.
Wijzigen criterium begeleiding beoordeling doelgroep banenafpraak	Mensen die niet in staat zijn om zonder begeleiding van een jobcoach het wettelijk minimumloon te verdienen gaan tot de doelgroep van de banenafpraak behoren. Hierdoor komt de uniforme no-riskpolis van UWV ook beschikbaar voor werkgevers die deze mensen in dienst nemen. De overige criteria blijven onverminderd van kracht.	De beoogde datum van inwerkingtreding is 1 januari 2017. UWV mag vanaf 28 oktober 2016 op deze maatregel anticiperen. De wijziging wordt uitgewerkt in lagere regelgeving.
Uniforme no-risk polis doelgroep banenafpraak	Voor de mensen (ook uit de Participatiewet) die onder de doelgroep van de banenafpraak vallen en voor mensen die beschut werken (o.g.v. art. 10b	Vanaf 1 januari 2016 beschikbaar. De no-riskpolis is met de wet van 17 november 2016 (Stb 444) structureel beschikbaar

	Participatiewet) is vanaf 1 januari 2016 een uniforme no-riskpolis van toepassing. Het gaat om de no-riskpolis uit de Ziektewet die wordt uitgevoerd door UWV. Met de wet van 17 november 2016 tot wijziging van de Participatiewet en enkele andere wetten in verband met stroomlijning van de loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet en enkele andere wijzigingen (Stb. 444) is de no-riskpolis structureel beschikbaar gekomen.	gekomen.
Uniforme premiekorting (mobiliteitsbonus) voor de doelgroep banenafpraak	Werkgevers kunnen vanaf 1 januari 2016 tot en met 1 januari 2021 een beroep doen op een uniforme premiekorting (mobiliteitsbonus) voor mensen die onder de doelgroep van de banenafpraak vallen (ook uit de Participatiewet). De hoogte van de premiekorting (mobiliteitsbonus) bedraagt voor deze groep vanaf 1 januari 2016 2.000 euro per jaar, voor maximaal drie jaar.	Vanaf 1 januari 2016 tot en met 1 januari 2021 beschikbaar.
Harmoniseren van de premiekorting (mobiliteitsbonus) voor mensen met scholingsbelemmeringen	Premiekorting (mobiliteitsbonus) voor alle mensen met scholingsbelemmeringen wordt geharmoniseerd op 2000 euro per jaar, voor maximaal drie jaar.	Met de wet van 17 november 2016 tot wijziging van de Participatiewet en enkele andere wetten in verband met stroomlijning van de loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet en enkele andere wijzigingen (Stb. 444) is deze maatregel tot stand gekomen. Deze maatregel treedt per 1 januari 2017 in werking.
Forfaitaire loonkostensubsidie Participatiewet	Gemeenten kunnen (maximaal) tijdens de eerste zes maanden van een dienstbetrekking een forfaitaire loonkostensubsidie van 50 procent van het wettelijk minimumloon (WML) inzetten.	Met de wet van 17 november 2016 tot wijziging van de Participatiewet en enkele andere wetten in verband met stroomlijning van de loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet en enkele andere wijzigingen (Stb. 444) is deze maatregel tot stand gekomen. Gemeenten konden vanaf 4 juli 2016 al anticiperen op deze maatregel. Deze maatregel treedt per 1 februari 2017 in werking en heeft terugwerkende kracht tot 4 juli 2016.
Vereenvoudiging berekening loonkostensubsidie	Het begrip loonwaarde is aangepast waardoor vanaf 1 januari 2017 het functieloon geen onderdeel meer is van de berekening van de hoogte van de loonkostensubsidie. De loonwaarde is sindsdien de evenredige prestatie van het takenpakket (%) vermenigvuldigd met het van	Met de wet van 17 november 2016 tot wijziging van de Participatiewet en enkele andere wetten in verband met stroomlijning van de loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet en enkele andere wijzigingen

	toepassing zijnde wettelijk minimumloon (in euro's). De loonkostensubsidie is het verschil tussen het van toepassing zijnde wettelijk minimumloon en deze loonwaarde, plus de vergoeding voor werkgeverslasten.	(Stb. 444) is deze maatregel tot stand gekomen.
Loonkostensubsidie Participatiewet voor schoolverlaters die al werken	Gemeenten kunnen loonkostensubsidie inzetten voor schoolverlaters afkomstig uit het voortgezet speciaal onderwijs, het praktijkonderwijs of de entreeopleiding MBO die binnen zes maanden na het verlaten van genoemd onderwijs zijn gaan werken bij een werkgever.	Met de wet van 17 november 2016 tot wijziging van de Participatiewet en enkele andere wetten in verband met stroomlijning van de loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet en enkele andere wijzigingen (Stb. 444) is deze maatregel tot stand gekomen. Gemeenten konden vanaf 4 juli 2016 al anticiperen op deze maatregel. Deze maatregel treedt per 1 februari 2017 in werking en heeft dan ook terugwerkende kracht tot 4 juli 2016.
Flexibele termijnen voor de loonwaardebepaling Participatiewet	De loonwaardemeting hoeft niet langer jaarlijks (bij regulier werk) of driejaarlijks (bij beschermt werk) te worden verricht. De frequentie kan worden afgestemd op de individuele omstandigheden van de werknemer en het perspectief op eventuele ontwikkelmogelijkheden.	Met de wet van 17 november 2016 tot wijziging van de Participatiewet en enkele andere wetten in verband met stroomlijning van de loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet en enkele andere wijzigingen (Stb. 444) is deze maatregel tot stand gekomen. Deze maatregel treedt per 1 februari 2017 in werking. Op deze maatregel kon niet worden geanticipeerd en heeft dan ook geen terugwerkende kracht