

# Actief blijven ontwikkelen en professionaliseren: een inventarisatie onder arbeidsdeskundigen



In welke mate en op welke manier ervaren arbeidsdeskundigen ontwikkelings- en professionaliseringsbereidheid en welke factoren kunnen deze faciliteren en versterken?

## AANPAK

Binnen dit onderzoeksproject zijn verschillende onderzoeksmethoden gehanteerd, zoals een verdiepend literatuuronderzoek en semigestructureerde interviews met deskundigen. Verder zijn domeindeskundigen geïnterviewd over hun expertise en visie over onder andere professionalisering, ontwikkeling, arbeidsdeskundigen, certificering, het sociaal domein, en beroepsgroepgerelateerde organisatievraagstukken. De geïnterviewden zijn expert op het gebied van professionalisering, het sociaal domein, ontwikkeling, arbeidsdeskundigen of organisatievraagstukken.

Ook is er een digitale vragenlijst verspreid via bestaande kanalen om de ervaring van arbeidsdeskundigen over professionele ontwikkeling te inventariseren. Vervolgens zijn co-creatiesessies georganiseerd, later workshops genoemd, waarin met arbeidsdeskundigen actief werd uitgedacht en besproken op welke manier professionele ontwikkeling gevoed kan worden, wat hierbij behoeften en wensen zijn, en welke visie er heerst over professionele ontwikkeling.



Middelen als een rapportage en deze factsheet zijn ontwikkeld om de resultaten te verspreiden.

Uit dit onderzoek komen belangrijke factoren naar voren die de ontwikkelingsbereidheid van arbeidsdeskundigen beïnvloeden, op basis van het integratief gedragsmodel:

- De meerderheid vindt relevantie en onderwerp van belang bij professionele ontwikkeling.
- Werkervaring en certificering lijkt geloof in eigen kunnen te vergroten.
- Cliënten beter bedienen is vaak als reden genoemd om te ontwikkelen.
- 'Tijd hebben' is de belangrijkste contextuele randvoorwaarde, hoe er daarmee om kan worden gegaan betreft deels zelfregulering.
- Belastbaarheid lijkt in mindere mate van invloed op de ontwikkelingsbereidheid.

Definities, behoeften en interesses van arbeidsdeskundigen in het kader van ontwikkeling:

- Professionele ontwikkeling is het leren en versterken van kennis en vaardigheden volgens arbeidsdeskundigen.
- Idealiter een mix van praktijk, theorie, interactie, webinars en collegiale feedback.
- De beroepsgroep is tevreden over het ontwikkelingsaanbod en blijft behoefte houden aan bijvoorbeeld meer aanbod over soft skills en AI, activiteiten gericht op verdieping van kennis, en korte webinars.

## ALGEMENE CONCLUSIES

- Over het algemeen een hoge bereidheid tot ontwikkeling en professionalisering onder arbeidsdeskundigen.
- Definitie van professionele ontwikkeling is interessant om op in te spelen en te verkennen.
- Houding, zelfregulering en kennis en vaardigheden spelen een grote rol. De relevantie en het nut van de professionaliseringsactiviteiten en -onderwerpen, de bijdrage van professionele ontwikkeling aan de loopbaan en persoonlijke doelen, en de benodigde kennis en vaardigheden om het vak uit te oefenen zijn dus van belang.
- Wensen over certificeringssysteem zijn overwegend inhoudelijk.
- Congressen en activiteiten over het onderwerp 'wet en beleid' veel bezocht.
- Relevantie, aansluiting bij de praktijk, en interactie belangrijk voor het animo onder arbeidsdeskundigen.

## ARBEIDSDESKUNDIGEN ERVAREN (PROFESSIELE) ONTWIKKELING ALS...





In de rapportage zijn adviezen voor organisaties als het AKC en de NVvA opgenomen, evenals adviezen voor arbeidsdeskundigen zelf. Daarnaast is in samenwerking met de NVvA een implementatieactiviteit gestart, om een praktisch hulpmiddel te ontwikkelen. Het doel daarvan is om het tijdens de OT-groepen in te zetten, waarbij de inzichten uit dit onderzoek, samen met andere inzichten zijn benut.

De infographic biedt ontwikkeltips, een korte oefening én meer informatie over het kwadrant van Eisenhower. Zo kan je direct aan de slag met de kennis uit de rapportage.

Wil je met je OT-groep dieper in gaan op de uitkomsten van dit onderzoek? Ga dan naar de OT-bibliotheek op [arbeidsdeskundigen.nl](http://arbeidsdeskundigen.nl). Daar vind je meer informatie, uitleg en spellen die je tijdens je OT-bijeenkomst kunt gebruiken.



## MEER INFORMATIE

Meer informatie is te vinden in:

[Cahier 34: Actief blijven ontwikkelen en professionaliseren](#)

[Infographic: Als arbeidsdeskundige je vakmanschap voeden](#)

Heb je vragen? Neem dan contact op met het AKC:

[akc@arbeidsdeskundigen.nl](mailto:akc@arbeidsdeskundigen.nl)