

Factsheet Uniformering Loonwaarde



De staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft bepaald dat er één uniforme methode voor loonwaardebepaling moet komen.

AANPAK

De huidige aanbieders van gevalideerde loonwaardemethoden hebben intensief samengewerkt en nieuwe afspraken gemaakt over uniformering. Het resultaat is een uniforme methode voor loonwaardebepaling en een Cursusgids Uniforme Loonwaardebepaling.

RESULTATEN & OPBRENGSTEN



Arbeidsprestatie

Onder arbeidsprestatie verstaan we: doelgerichte handelingen die resulteren in producten of diensten die een economische waarde hebben voor de werkgever. Bij loonwaardebepaling stelt de loonwaardedeskundige de arbeidsprestatie vast op basis van de elementen tempo, kwaliteit en netto werktijd.

BEGRIPPEN

Handeling, taak, hoofdtaak

Binnen een functie is op verschillende niveaus onderscheid te maken in activiteiten. Het kleinste niveau waarop dit mogelijk is, is de handeling. Een aantal handelingen samen is te vervatten in een taak. Een taak is een onlosmakelijk geheel van handelingen.

Normfunctie

De normfunctie is de reguliere functie die qua samenstelling van de werkzaamheden het dichtst tegen de feitelijk uitgevoerde werkzaamheden van de werknemer aan ligt.

Normloon

Het normloon voor het berekenen van de loonwaarde in het kader van de Participatiewet (loonkostensubsidie) is door de wetgever vastgesteld op het wettelijk minimumloon. Het normloon voor het berekenen van de loonwaarde in het kader van een aanvraag loondispensatie is het loon inclusief alle loonemolumenten dat past bij de door de loonwaardedeskundige gekozen normfunctie.

Tempo

Onder tempo verstaan we het (gemiddeld) aantal geproduceerde eenheden/diensten per uur, over een relevante periode, in vergelijking met het gangbare aantal geproduceerde eenheden/diensten per uur, over een relevante periode.

Kwaliteit

Bij kwaliteit gaat het over het (gemiddeld) aantal geproduceerde eenheden dat direct bruikbaar is en voldoet aan de gestelde kwaliteit, over een relevante periode, in vergelijking met het gangbare aantal geproduceerde eenheden dat direct bruikbaar is en voldoet aan de gestelde kwaliteit, over een relevante periode.

Tempo, Kwaliteit en Netto werktijd worden uitgedrukt in een percentage van de output van de normfunctie.

Netto werktijd

Netto werktijd is de tijd die de werknemer feitelijk besteedt aan het maken van goederen of het verrichten van diensten, dus aan het uitvoeren van zijn hoofdtaken. Het gaat om de netto productietijd van de werknemer ten opzichte van de reguliere, vergelijkbare medewerker.

Voorbeeld van een integrale arbeidsprestatie van een wasserijmedewerker

ARBEID		ARBEIDSPRESTATIE			
Omschrijving	Tijd werknemer	Tempo	Kwaliteit	Netto werktijd	Prestatie t.o.v. norm
Strijken en vouwen van kleding	52,5%	85%	98,5%	90,5%	39,8%
Uitgifte van kleding	30%	46,4%	100%	75%	10,4%
Opruimen van de werkplek	17,5%	75%	100%	100%	13,1%
Totaal	100%				63,3%

Loonwaarde

Loonwaarde is de economische waarde van de arbeidsprestatie die iemand verricht of kan verrichten, in geld uitgedrukt. Een arbeidsprestatie bestaat uit doelgerichte handelingen die resulteren in (bijdragen aan) producten of diensten die een economische waarde hebben voor de werkgever. Voor de waarde van een arbeidsprestatie wordt uitgegaan van een, zo dicht als mogelijk is, in collectieve afspraken vastgelegde normfunctie en normloon.

Rapport loonwaardemeting

De loonwaardedeskundige legt zijn oordeel over de arbeidsprestatie en de loonwaarde vast in een rapport loonwaardemeting, waarin hij verifieerbaar, inzichtelijk en toetsbaar motiveert waarom hij tot een bepaalde loonwaarde is gekomen.

Proces van loonwaardebepaling

De bepaling van loonwaarde bestaat uit vier stappen:

STAP 1

Werknemer

Inventarisatie van de daadwerkelijk uitgeoefende hoofdtaken, het aantal contracturen dat de werknemer werkt en het vaststellen van de prestatie van de werknemer in termen van tempo, kwaliteit en netto werktijd.

STAP 2

Normfunctie

Vaststellen van de normfunctie, het normloon, het full-time aantal uren in de normfunctie en de normen voor tempo, kwaliteit en netto werktijd.

STAP 3

Bepalen arbeidsprestatie en loonwaarde

Vaststellen van de arbeidsprestatie van de werknemer afgezet tegen de normfunctie en de integrale vertaling naar de totale arbeidsprestatie, de berekening van het loonwaardepercentage en de loonwaarde in euro's.

STAP 4

Advies en condities

Advies over de herbeoordeling van de loonwaarde en de condities waaronder de gemeten loonwaarde geldt.



Vanaf 1 juli 2021 wordt binnen de Participatiewet en de Wajong gewerkt met de uniforme methode voor loonwaardebepaling. Iedereen werkt dus op dezelfde uniforme wijze. Alle loonwaardedeskundigen dienen vanaf dat moment gecertificeerd en geregistreerd te zijn om de loonwaarde te mogen bepalen. Ook is er toezicht en handhaving op de uitvoering van loonwaardebepalingen.



MEER INFORMATIE

Meer informatie is te vinden in:

Cahier 24: Cursusgids Uniforme Loonwaardebepaling

Heeft u vragen? Neem dan contact op met het AKC:

akc@arbeidsdeskundigen.nl